

SCIENZA E TECNICHE PSICOLOGICHE (LB22)

(- Università degli Studi)

Insegnamento PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI

GenCod 01009

Insegnamento PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI

Insegnamento in inglese Organizations psychology

Settore disciplinare M-PSI/06

Corso di studi di riferimento SCIENZA E TECNICHE PSICOLOGICHE

Tipo corso di studi Laurea

Crediti 8.0

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 40.0

Per immatricolati nel 2016/2017

Erogato nel 2018/2019

Anno di corso 3

Lingua ITALIANO

Percorso PERCORSO GENERICO/COMUNE

Docente EMANUELA INGUSCI

Sede

Periodo Primo Semestre

Tipo esame Orale

Valutazione Voto Finale

Orario dell'insegnamento

<https://easyroom.unisalento.it/Orario>

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

Le organizzazioni: definizione, comportamento organizzativo e ricerca.

La cultura organizzativa.

Selezione del personale.

Il processo di valutazione delle risorse umane: il modello delle 3p. la valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale

La valutazione delle competenze professionali

Strutture e sistemi organizzativi: dal gruppo al team di lavoro

La leadership e la funzione manageriale

Stress lavorativo e fattori di rischio psicosociale: valutazione e prevenzione dei rischi.

OBIETTIVI FORMATIVI

presentare le linee di sviluppo della teorizzazione in tema di psicologia delle organizzazioni

illustrare i principali modelli di analisi ed intervento di matrice psicologica nell'ambito delle organizzazioni e del lavoro

esplicitare il ruolo ed il significato del lavoro nelle organizzazioni

analizzare le variabili caratterizzanti i processi gestione delle risorse umane nelle organizzazioni, con particolare attenzione alle metodologie adottate

individuare ed esplicitare gli ambiti di professionalità e d'intervento dello psicologo nelle organizzazioni

METODI DIDATTICI

lezioni frontali esercitazioni individuali

MODALITA' D'ESAME

esame scritto

PROGRAMMA ESTESO

modelli teorici: organizzazioni comportamento organizzativo, cultura organizzativa.

Selezione del personale.

Il processo di valutazione delle risorse umane: il modello delle 3p. la valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale

La valutazione delle competenze professionali

Strutture e sistemi organizzativi: dal gruppo al team di lavoro

La leadership e la funzione manageriale

Stress lavorativo e fattori di rischio psicosociale: valutazione e prevenzione dei rischi.

TESTI DI RIFERIMENTO

Argentero, P. Cortese C.G. (2018). Psicologia delle organizzazioni

Sarchielli G., Fraccaroli F.(2018). Introduzione alla psicologia del lavoro