ECONOMIA AZIENDALE (LB05)

(Lecce - Università degli Studi - Università degli Studi)

Insegnamento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

GenCod 00928

Docente titolare GINEVRA GRAVILI

Insegnamento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Anno di corso 3

Insegnamento in inglese BUSINESS ORGANIZATION

Lingua

Settore disciplinare SECS-P/10

Percorso MANAGERIALE

Corso di studi di riferimento ECONOMIA AZIENDALE

Tipo corso di studi Laurea

Sede Lecce - Università degli Studi

Crediti 6.0

Periodo Primo Semestre

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 48.0

Tipo esame Scritto e Orale Congiunti

Valutazione Voto Finale

Per immatricolati nel 2014/2015

Erogato nel 2016/2017

Orario dell'insegnamento https://easyroom.unisalento.it/Orario

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - a.a. 2016-2017; 2015-2016 e 2014-2015

Anno di corso dell'insegnamneto: III
Semestrale: I sem.
C.F.U : 6.
Periodo di lezione: settembre-dicembre;
Ambito disciplinare:caratterizzante
S.S.D.: SECS P/10
Tipologia insegnamento: aziendale
Lingua dell'insegnamento: ITALIANO
Sede: LECCE
Aula: COMPLESSO ECOTEKNE.
Prerequisiti: NESSUNO
Eventuali propedeuticità: NESSUNA
Risultati attesi:vedi obiettivi
Dati statistici relativi alle votazioni d'esame: nd

Commissioni d'eame (componenti): GINEVRA GRAVILI (pres); dott. Giovanni La Verde

Obiettivi del corso

Il corso si propone di fornire agli studenti le basi per una conoscenza teorica e manageriale dei fenomeni organizzativi in impresa. In particolare esso cerca di rispondere alle seguenti domande:

1. cos'è e a cosa serve l'organizzazione?
2. qual è la relazione tra organizzazione e persone?
3. quali sono le principali regole di progettazione organizzativa
4. quali sono i principali meccanismi di gestione delle persone in impresa?

Struttura e programma del corso
Il corso è organizzato in moduli settimanali, come riportato nella tabella che segue.
ModuloTemaDomande
1Le teorie organizzativeIn che modo i pensatori del passato hanno influenzato il comportamento delle imprese e a quali crisi concettuali è stata data risposta nel tempo
2Comportamento organizzativoIn che modo le persone decidono, interagiscono e risolvono i conflitti. Come funzionano i processi di influenza in impresa?
3La progettazione micro-organizzativaIn che modo è possibile creare condizioni di lavoro motivanti attraverso il disegno delle attività e delle mansioni
4Le strutture organizzativeQuali sono le principali configurazioni organizzative e a quali fabbisogni rispondono
5La progettazione macro-progettazioneIn che modo è possibile ottimizzare le scelte di divisione del lavoro e di coordinamento
6Il ciclo del personale in impresaIn che modo è possibile influenzare il comportamento delle persone attraverso i meccanismi di gestione del personale
7I processi di cambiamentoIn che modo si governano i processi attraverso cui le imprese di adattano ai cambiamenti di contesto

KNOWLEDGE MANAGEMENT AND ORGANIZATION - a.a. 2016-2017; 2015-2016 e 2014-2015
Frequenza studenti: facoltativa
Modalità di erogazione: convenzionale -

Anno di corso dell'insegnamneto: III
Semestrale: II sem.
C.F.U : 6.
Periodo di lezione: FEBBRAIO- GIUGNO;
Ambito disciplinare:caratterizzante
S.S.D.: SECS P/10
Tipologia insegnamento: aziendale
Lingua dell'insegnamento: INGLESE
Sede: LECCE
Aula: COMPLESSO ECOTEKNE.
Prerequisiti: NESSUNO
Eventuali propedeuticità: NESSUNA
Risultati attesi:vedi obiettivi
Dati statistici relativi alle votazioni d'esame: nd
Modalità d'esame: orale
Modalità di accertamento: Prova orale. Durante la prova orale verranno poste allo studente più domande riguardanti i concetti generali che sottendono le tematiche organizzative, valutando la capacità di collegamento fra le stesse. Verranno poste domande al fine di valutare la padronanza dei contenuti studiati.
Commissioni d'eame (componenti): GINEVRA GRAVILI (pres); dott. Giovanni La Verde

GOALS description
The course aims to provide students with the foundation for a theoretical knowledge of managerial organizational phenomena in business. In particular it seeks to answer the following questions:
a. What is organization and what does it do?
b. What is the relationship between organization and people?
c. What are the main rules of organizational design?
d. What are the main mechanisms for managing people in business?
Books: Pilati, Tosi, Managing organizational behavior, EE, 2011

PREREQUISITI

nessuno

METODI DIDATTICI

Frequenza studenti: facoltativa
Modalità di erogazione: convenzionale

MODALITA' D'ESAME

Modalità d'esame: scritto e orale
Modalità di accertamento:1)Prova scritta. L'accertamento della conoscenza delle tematiche oggetto di studio avviene tramite una prova scritta, eleborata tramite un test a risposta multipla, durante la quale si valutano la capacità di riorganizzare criticamente i contenuti della disciplina oggetto di esame.
2) Prova orale. Durante la prova orale verranno poste allo studente più domande riguardanti i concetti generali che sottendono le tematiche organizzative, valutando la capacità di collegamento fra le stesse. Verranno poste domande al fine di valutare la padronanza dei contenuti studiati.

PROGRAMMA ESTESO

RGANIZZAZIONE AZIENDALE - a.a. 2016-2017; 2015-2016 e 2014-2015
Frequenza studenti: facoltativa
Modalità di erogazione: convenzionale -
Anno di corso dell'insegnamneto: III
Semestrale: I sem.
C.F.U : 6.
Periodo di lezione: settembre-dicembre;
Ambito disciplinare:caratterizzante
S.S.D.: SECS P/10
Tipologia insegnamento: aziendale
Lingua dell'insegnamento: ITALIANO
Sede: LECCE
Aula: COMPLESSO ECOTEKNE.
Prerequisiti: NESSUNO
Eventuali propedeuticità: NESSUNA
Risultati attesi:vedi obiettivi
Dati statistici relativi alle votazioni d'esame: nd
Modalità d'esame: scritto e orale
Modalità di accertamento:1)Prova scritta. L'accertamento della conoscenza delle tematiche oggetto di studio avviene tramite una prova scritta, eleborata tramite un test a risposta multipla, durante la quale si valutano la capacità di riorganizzare criticamente i contenuti della disciplina oggetto di esame.
2) Prova orale. Durante la prova orale verranno poste allo studente più domande riguardanti i concetti generali che sottendono le tematiche organizzative, valutando la capacità di collegamento fra le stesse. Verranno poste domande al fine di valutare la padronanza dei contenuti studiati.

Commissioni d'eame (componenti): GINEVRA GRAVILI (pres); dott. Giovanni La Verde

Obiettivi del corso

Il corso si propone di fornire agli studenti le basi per una conoscenza teorica e manageriale dei fenomeni organizzativi in impresa. In particolare esso cerca di rispondere alle seguenti domande:

1. cos'è e a cosa serve l'organizzazione?
2. qual è la relazione tra organizzazione e persone?
3. quali sono le principali regole di progettazione organizzativa
4. quali sono i principali meccanismi di gestione delle persone in impresa?

Struttura e programma del corso
Il corso è organizzato in moduli settimanali, come riportato nella tabella che segue.
ModuloTemaDomande
1Le teorie organizzativeIn che modo i pensatori del passato hanno influenzato il comportamento delle imprese e a quali crisi concettuali è stata data risposta nel tempo
2Comportamento organizzativoIn che modo le persone decidono, interagiscono e risolvono i conflitti. Come funzionano i processi di influenza in impresa?
3La progettazione micro-organizzativaIn che modo è possibile creare condizioni di lavoro motivanti attraverso il disegno delle attività e delle mansioni
4Le strutture organizzativeQuali sono le principali configurazioni organizzative e a quali fabbisogni rispondono
5La progettazione macro-progettazioneIn che modo è possibile ottimizzare le scelte di divisione del lavoro e di coordinamento

6Il ciclo del personale in impresaIn che modo è possibile influenzare il comportamento delle persone attraverso i meccanismi di gestione del personale
7I processi di cambiamentoIn che modo si governano i processi attraverso cui le imprese di adattano ai cambiamenti di contesto

I riferimenti di studio sono relativi a:

1. Pilati, Tosi, *Comportamento Organizzativo*, EGEA, 2008 (tutto)
2. Materiali a cura del docente (i materiali a cura del docente verranno resi disponibili in aula o presso lo studio del docente)
3. Gravili G., La cooperazione conveniente, I virtual social network, 2010 Cacucci

KNOWLEDGE MANAGEMENT AND ORGANIZATION - a.a. 2016-2017; 2015-2016 e 2014-2015
Frequenza studenti: facoltativa
Modalità di erogazione: convenzionale -
Anno di corso dell'insegnamneto: III
Semestrale: II sem.
C.F.U : 6.
Periodo di lezione: FEBBRAIO- GIUGNO;
Ambito disciplinare:caratterizzante
S.S.D.: SECS P/10
Tipologia insegnamento: aziendale
Lingua dell'insegnamento: INGLESE
Sede: LECCE
Aula: COMPLESSO ECOTEKNE.
Prerequisiti: NESSUNO
Eventuali propedeuticità: NESSUNA
Risultati attesi:vedi obiettivi
Dati statistici relativi alle votazioni d'esame: nd
Modalità d'esame: orale
Modalità di accertamento: Prova orale. Durante la prova orale verranno poste allo studente più domande riguardanti i concetti generali che sottendono le tematiche organizzative, valutando la capacità di collegamento fra le stesse. Verranno poste domande al fine di valutare la padronanza dei contenuti studiati.
Commissioni d'eame (componenti): GINEVRA GRAVILI (pres); dott. Giovanni La Verde

GOALS description
The course aims to provide students with the foundation for a theoretical knowledge of managerial organizational phenomena in business. In particular it seeks to answer the following questions:
a. What is organization and what does it do?
b. What is the relationship between organization and people?
c. What are the main rules of organizational design?
d. What are the main mechanisms for managing people in business?
Books: Pilati, Tosi, Managing organizational behavior, EE, 2011

TESTI DI RIFERIMENTO

I riferimenti di studio sono relativi a:

1. Pilati, Tosi, *Comportamento Organizzativo*, EGEA, 2008 (tutto)
2. Materiali a cura del docente (i materiali a cura del docente verranno resi disponibili in aula o presso lo studio del docente)
3. Gravili G., La cooperazione conveniente, I virtual social network, 2010 Cacucci