

# SCIENZE FILOSOFICHE (LM30)

(Università degli Studi)

## Insegnamento **LABORATORIO DI FORMAZIONE AL LAVORO**

GenCod A006732

**Docente titolare** NADIA BRAY

**Docenti responsabili dell'erogazione**  
NADIA BRAY, Luana RIZZO (in  
copresenza)

**Insegnamento** LABORATORIO DI  
FORMAZIONE AL LAVORO

**Insegnamento in inglese** LAB SKILLS  
TRAINING

**Settore disciplinare** M-FIL/08

**Corso di studi di riferimento** SCIENZE  
FILOSOFICHE

**Tipo corso di studi** Laurea Magistrale

**Crediti** 2.0

**Ripartizione oraria** Ore Attività frontale: 20.0

**Per immatricolati nel** 2023/2024

**Erogato nel** 2023/2024

**Anno di corso** 1

**Lingua** ITALIANO

**Percorso** CLASSICO

**Sede**

**Periodo** Primo Semestre

**Tipo esame** Orale

**Valutazione** Giudizio Finale

**Orario dell'insegnamento**

<https://easyroom.unisalento.it/Orario>

### BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

Il Laboratorio di Formazione al Lavoro è ideato per gli studenti del Corso di Laurea in Filosofia, sulla base del Percorso di Orientamento e Bilancio delle Competenze di AFORISMA. Il percorso permetterà di consapevolizzare e favorire lo sviluppo delle Life & Soft Skill (OMS, 2022; Entrecomp 2016): competenze diagnostiche, sociali, relazionali, di fronteggiamento, imprenditive e offrirà un orientamento professionale rispetto alle principali funzioni aziendali.

### PREREQUISITI

Non sono previsti prerequisiti per la frequenza del corso.

### OBIETTIVI FORMATIVI

#### Obiettivi

Il percorso permetterà di orientare e accompagnare gli studenti alla scoperta delle proprie attitudini e delle opportunità del mondo del lavoro, fornendo chiavi di lettura di sé e della realtà di riferimento e offrendo una guida per la costruzione del proprio progetto formativo e professionale, ai fini di

- facilitare e sostenere il processo di costruzione di un progetto formativo/professionale;
- favorire il confronto tra risorse possedute e opportunità offerte dal contesto, allo scopo di individuare le risorse "spendibili";
- identificare e ricostruire l'insieme di conoscenze, abilità e risorse psico-sociali in possedute dalla persona.

Lo studente sarà guidato a consapevolizzare desideri e motivazioni; a scoprire le proprie attitudini, capacità, competenze e potenzialità, intese come insieme di elementi di carattere e di personalità. Le lezioni si avvarranno di testimonianze dirette di professionisti del mondo aziendale; il materiale didattico sarà costituito da schede esplorative e autovalutative su risorse, motivazioni e obiettivi personali e professionali.

---

**METODI DIDATTICI** In base alla competenza da trattare nei diversi appuntamenti in calendario, saranno somministrati test psicoattitudinali che permettono di definire profili sulla propria personalità, gli stili di apprendimento, gli orientamenti di carriera; saranno inoltre svolte attività di gruppo come role play, case history utili a sperimentare in prima persona la competenza del giorno.

---

**MODALITA' D'ESAME** Discussione orale del percorso formativo

---

**APPELLI D'ESAME** 20 dicembre 2023, 10 gennaio 2024, 14 febbraio 2024, 3 aprile 2024, 15 maggio 2024, 12 giugno 2024, 17 luglio 2024, 4 settembre 2024, 23 ottobre 2024

---

**PROGRAMMA ESTESO** Il Laboratorio di Formazione al Lavoro è ideato per gli studenti del Corso di Laurea in Filosofia, sulla base del Percorso di Orientamento e Bilancio delle Competenze di AFORISMA. Il percorso permetterà di consapevolizzare e favorire lo sviluppo delle Life & Soft Skill (OMS, 2022; Entrecomp 2016): competenze diagnostiche, sociali, relazionali, di fronteggiamento, imprenditive e offrirà un orientamento professionale rispetto alle principali funzioni aziendali.

#### Obiettivi

Il percorso permetterà di orientare e accompagnare gli studenti alla scoperta delle proprie attitudini e delle opportunità del mondo del lavoro, fornendo chiavi di lettura di sé e della realtà di riferimento e offrendo una guida per la costruzione del proprio progetto formativo e professionale, ai fini di

- facilitare e sostenere il processo di costruzione di un progetto formativo/professionale;
- favorire il confronto tra risorse possedute e opportunità offerte dal contesto, allo scopo di individuare le risorse “spendibili”;
- identificare e ricostruire l’insieme di conoscenze, abilità e risorse psico-sociali in possedute dalla persona.

Lo studente sarà guidato a consapevolizzare desideri e motivazioni; a scoprire le proprie attitudini, capacità, competenze e potenzialità, intese come assieme di elementi di carattere e di personalità. Le lezioni si avvarranno di testimonianze dirette di professionisti del mondo aziendale; il materiale didattico sarà costituito da schede esplorative e autovalutative su risorse, motivazioni e obiettivi personali e professionali.

In base alla competenza da trattare nei diversi appuntamenti in calendario, saranno somministrati test psicoattitudinali che permettono di definire profili sulla propria personalità, gli stili di apprendimento, gli orientamenti di carriera; saranno inoltre svolte attività di gruppo come role play, case history utili a sperimentare in prima persona la competenza del giorno.

Calendario degli incontri:

I incontro - Orientarsi tra le competenze - Durata: 3 ore

II incontro - Capitale Umano: la risorsa strategica - Durata: 3 ore

III incontro - Competenze filosofiche e Soft Skills - Durata: 3 ore

IV incontro - Comunicazione efficace: la capacità di argomentare -  
Durata: 3 ore

V incontro - Leadership e Team Building: lavorare con gli altri in maniera costruttiva - Durata: 3 ore

VI incontro - Employer branding - Durata: 2 ore

---

TESTI DI RIFERIMENTO

Materiale didattico sarà distribuito a lezione