

SCIENZE FILOSOFICHE (LM30)

(Università degli Studi)

Insegnamento **LABORATORIO DI FORMAZIONE AL LAVORO**

GenCod A006732

Docente titolare NADIA BRAY

Docenti responsabili dell'erogazione

NADIA BRAY, Luana RIZZO (in copresenza)

Insegnamento LABORATORIO DI FORMAZIONE AL LAVORO

Insegnamento in inglese LAB SKILLS TRAINING

Settore disciplinare M-FIL/08

Corso di studi di riferimento SCIENZE FILOSOFICHE

Tipo corso di studi Laurea Magistrale

Crediti 2.0

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 20.0

Per immatricolati nel 2023/2024

Erogato nel 2023/2024

Anno di corso 1

Lingua ITALIANO

Percorso INTERDISCIPLINARE

Sede

Periodo Primo Semestre

Tipo esame Orale

Valutazione Giudizio Finale

Orario dell'insegnamento

<https://easyroom.unisalento.it/Orario>

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

Il Laboratorio di Formazione al Lavoro è ideato per gli studenti del Corso di Laurea in Filosofia, sulla base del Percorso di Orientamento e Bilancio delle Competenze di AFORISMA. Il percorso permetterà di consapevolizzare e favorire lo sviluppo delle Life & Soft Skill (OMS, 2022; Entrecomp 2016): competenze diagnostiche, sociali, relazionali, di fronteggiamento, imprenditive e offrirà un orientamento professionale rispetto alle principali funzioni aziendali.

PREREQUISITI

Non sono previsti prerequisiti per la frequenza del corso.

OBIETTIVI FORMATIVI

Obiettivi

Il percorso permetterà di orientare e accompagnare gli studenti alla scoperta delle proprie attitudini e delle opportunità del mondo del lavoro, fornendo chiavi di lettura di sé e della realtà di riferimento e offrendo una guida per la costruzione del proprio progetto formativo e professionale, ai fini di

- facilitare e sostenere il processo di costruzione di un progetto formativo/professionale;
- favorire il confronto tra risorse possedute e opportunità offerte dal contesto, allo scopo di individuare le risorse "spendibili";
- identificare e ricostruire l'insieme di conoscenze, abilità e risorse psico-sociali in possedute dalla persona.

Lo studente sarà guidato a consapevolizzare desideri e motivazioni; a scoprire le proprie attitudini, capacità, competenze e potenzialità, intese come assieme di elementi di carattere e di personalità. Le lezioni si avvarranno di testimonianze dirette di professionisti del mondo aziendale; il materiale didattico sarà costituito da schede esplorative e autovalutative su risorse, motivazioni e obiettivi personali e professionali.

METODI DIDATTICI In base alla competenza da trattare nei diversi appuntamenti in calendario, saranno somministrati test psicoattitudinali che permettono di definire profili sulla propria personalità, gli stili di apprendimento, gli orientamenti di carriera; saranno inoltre svolte attività di gruppo come role play, case history utili a sperimentare in prima persona la competenza del giorno.

MODALITA' D'ESAME Discussione orale del percorso formativo

APPELLI D'ESAME 20 dicembre 2023, 10 gennaio 2024, 14 febbraio 2024, 3 aprile 2024, 15 maggio 2024, 12 giugno 2024, 17 luglio 2024, 4 settembre 2024, 23 ottobre 2024

PROGRAMMA ESTESO Il Laboratorio di Formazione al Lavoro è ideato per gli studenti del Corso di Laurea in Filosofia, sulla base del Percorso di Orientamento e Bilancio delle Competenze di AFORISMA. Il percorso permetterà di consapevolizzare e favorire lo sviluppo delle Life & Soft Skill (OMS, 2022; Entrecomp 2016): competenze diagnostiche, sociali, relazionali, di fronteggiamento, imprenditive e offrirà un orientamento professionale rispetto alle principali funzioni aziendali.

Obiettivi

Il percorso permetterà di orientare e accompagnare gli studenti alla scoperta delle proprie attitudini e delle opportunità del mondo del lavoro, fornendo chiavi di lettura di sé e della realtà di riferimento e offrendo una guida per la costruzione del proprio progetto formativo e professionale, ai fini di

- facilitare e sostenere il processo di costruzione di un progetto formativo/professionale;
- favorire il confronto tra risorse possedute e opportunità offerte dal contesto, allo scopo di individuare le risorse “spendibili”;
- identificare e ricostruire l’insieme di conoscenze, abilità e risorse psico-sociali in possedute dalla persona.

Lo studente sarà guidato a consapevolizzare desideri e motivazioni; a scoprire le proprie attitudini, capacità, competenze e potenzialità, intese come assieme di elementi di carattere e di personalità. Le lezioni si avvarranno di testimonianze dirette di professionisti del mondo aziendale; il materiale didattico sarà costituito da schede esplorative e autovalutative su risorse, motivazioni e obiettivi personali e professionali.

In base alla competenza da trattare nei diversi appuntamenti in calendario, saranno somministrati test psicoattitudinali che permettono di definire profili sulla propria personalità, gli stili di apprendimento, gli orientamenti di carriera; saranno inoltre svolte attività di gruppo come role play, case history utili a sperimentare in prima persona la competenza del giorno.

Calendario degli incontri:

I incontro - Orientarsi tra le competenze - Durata: 3 ore

II incontro - Capitale Umano: la risorsa strategica - Durata: 3 ore

III incontro - Competenze filosofiche e Soft Skills - Durata: 3 ore

IV incontro - Comunicazione efficace: la capacità di argomentare -
Durata: 3 ore

V incontro - Leadership e Team Building: lavorare con gli altri in maniera costruttiva - Durata: 3 ore

VI incontro - Employer branding - Durata: 2 ore

TESTI DI RIFERIMENTO

Materiale didattico sarà distribuito a lezione