SCIENZA E TECNICHE PSICOLOGICHE (LB22)

(Università degli Studi)

Insegnamento PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI

GenCod 01009

Docente titolare EMANUELA INGUSCI

Insegnamento PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI

Anno di corso 3

Insegnamento in inglese Organizations psychology

Lingua ITALIANO

Settore disciplinare M-PSI/06

Percorso PERCORSO GENERICO/COMUNE

Corso di studi di riferimento SCIENZA E TECNICHE PSICOLOGICHE

Tipo corso di studi Laurea

Sede

Crediti 8.0

Periodo Primo Semestre

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 48.0

Tipo esame Orale

Per immatricolati nel 2020/2021

Valutazione Voto Finale

Erogato nel 2022/2023

Orario dell'insegnamento https://easyroom.unisalento.it/Orario

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

Il corso intende fornire i presupposti teorici e le conoscenze utili per comprendere fenomeni e processi organizzativi.
Verranno affrontati i seguenti temi:

- valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale in azienda;
- selezione del personale: tecniche e modalità;
- comunicazione e negoziazione nei contesti di lavoro;
- strategie di intervento per la promozione del benessere al lavoro;
- identificare ed approfondire i modelli dello sviluppo organizzativo;
- rischi psicosociali e processi connessi al burnout;
- analisi e valutazione dei principali processi legati alla gestione delle risorse umane (motivazione, soddisfazione, emozioni, leadership, atteggiamenti);
- promozione e sviluppo delle risorse umane tramite processi formativi e performance.

PREREQUISITI

Psicologia delle organizzazioni

OBIETTIVI FORMATIVI	- analizzare la gestione e lo sviluppo delle risorse umane aziendali da una prospettiva strategica - acquisire un metodo di ricerca e di formulazione di interventi per lo sviluppo del personale e per la formazione in azienda - conoscere il sistema di valutazione e delle ricompense - riconoscere le strategie e le modalità di valorizzazione delle risorse umane in azienda - conoscere i principali processi di sviluppo e rischio delle risorse umane aziendali - identificare le risorse connesse ai processi motivazionali, di miglioramento della performance e della soddisfazione lavorativa - identificare e gestire precocemente i principali fattori di rischio legati a processi di indebolimento della salute (burnout, esaurimento) - identificare le aree di sviluppo, di ricerca e di intervento delle organizzazioni e la funzione strategica dello psicologo delle risorse umane - conoscere i metodi per elaborare un piano di misurazione e di monitoraggio dei fenomeni di gestione delle risorse umane
METODI DIDATTICI	Lezioni frontali ed esercitazioni individuali
MODALITA' D'ESAME	Esame scritto - orale

PROGRAMMA ESTESO

- La job analysis
- Indicatori e misure della prestazione lavorativa
- La valutazione della performance
- Misurazione delle prestazioni lavorative
- Selezione del personale: test e altre procedure per la selezione
- Formazione e sviluppo del personale
- Motivazione lavorativa Leadership al lavoro
- Atteggiamenti ed emozioni al lavoro
- Stress e psicologia della salute occupazionale
- Team al lavoro
- Struttura, cultura e cambiamento dell'organizzazione

TESTI DI RIFERIMENTO

Truxillo, D.M. Bauer, T. N. Erdogan, B. 2020. A cura di Miglioretti, M. e Zaniboni S. Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. UTET Università.