METODOLOGIA DELL'INTERVENTO PSICOLOGICO (LM34)

(Università degli Studi)

Insegnamento Laboratorio - Diversity management nelle organizzazioni

GenCod A004949

Docente titolare MINI MANNARINI

Docenti responsabili dell'erogazione
EMANUELA INGUSCI, MINI MANNARINI

Insegnamento Laboratorio - Diversity management nelle organizzazioni

Insegnamento in inglese Laboratory - Diversity management in organizations

Settore disciplinare NN

Corso di studi di riferimento
METODOLOGIA DELL'INTERVENTO

Tipo corso di studi Laurea Magistrale

Crediti 1.0

Ripartizione oraria Ore Attività frontale: 10.0

Per immatricolati nel 2018/2019

Erogato nel 2018/2019

Anno di corso 1

Lingua ITALIANO

Percorso PERCORSO COMUNE

Sede

Periodo Primo Semestre

Tipo esame Orale

Valutazione Giudizio Finale

Orario dell'insegnamento
https://easyroom.unisalento.it/Orario

BREVE DESCRIZIONE DEL CORSO

La gestione delle diversità nelle organizzazioni prima di un processo è un approccio culturale orientato alla valorizzazione ed alla promozione delle risorse umane presenti in azienda per individuare il potenziale e utilizzarlo strategicamente, in linea con gli obiettivi organizzativi. Il DM (Diversity Management) si basa su una metodologia che riguarda lo studio della comunicazione e della gestione dei conflitti in ambito lavorativo, partendo da una conoscenza dell'ambiente professionale e dei fattori che caratterizzano la diversità: genere, etnia, cultura, orientamento religioso, età, diverse abilità, differenze culturali.

PREREQUISITI

Non sono previste propedeuticità.

OBIETTIVI FORMATIVI

Al termine del corso gli studenti saranno in grado di:

- Comprendere il concetto di diversity management e le sue declinazioni nella psicologia organizzativa e nella gestione delle risorse umane
- Analizzare gli scenari odierni in una prospettiva psicologica orientando l'attenzione sulla cultura della diversità nelle organizzazioni.
- Prendere in esame le differenti dimensioni del diversity management
- Esplorare i vantaggi e le criticità di gestione del diversity management
- Acquisire conoscenze sulle strategie di prevenzione degli stereotipi e di promozione e valorizzazione delle diversità nei contesti organizzativi

METODI DIDATTICI

Lezioni frontali, esercitazioni individuali e di gruppo, project work e presentazione finale del lavoro di gruppo

MODALITA' D'ESAME	L'esame prevede la presentazione del project work da parte del gruppo di lavoro. L'idoneità verrà attribuita in base ad un punteggio finale assegnato al progetto secondo i seguenti criteri: originalità, esplicitazione degli obiettivi, descrizione fasi del progetto, cornice teorica, esplicitazione target, presentazione del progetto con strumenti adeguati.
APPELLI D'ESAME	Sul portale studenti

PROGRAMMA ESTESO

- Introduzione teorica: concetti di stereotipi, pregiudizi, concetto di identità, diversità.
- Fattori che caratterizzano la diversità: genere, età, etnia etc.
- Strategie organizzative per valorizzare le diversità in azienda (servizi di welfare, programmi di conciliazione, pari opportunità etc.)

TESTI DI RIFERIMENTO

1. Di Mauro, M. (2010). *Organizzazioni e differenze. Pratiche, strumenti e percorsi formativi.* Editore FrancoAngeli.
2. Dispense ed articoli.