



Delibera n. **224/2018** del Consiglio di Amministrazione del **26/07/2018**

OGGETTO: “Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017”: autorizzazione alla sottoscrizione ed approvazione della spesa.

N. o.d.g.: 11/02	Rep. n. 224/2018	Prot. n. 84975	UOR: UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
-------------------------	-------------------------	-----------------------	---

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Vincenzo Zara	X				Ing. Sirio Vurro				X
Prof. Nicola Grasso	X				Dott.ssa Stefania Presicce	X			
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig. Giulio Paolo Agnusdei	X			
- - -					Sig. Francesco Pio Liaci	X			
Dott. Benedetto Cavalieri	X				Dott. Donato De Benedetto	==	==	==	

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Collegio dei Revisori			
Nominativo	P	As	
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X	
Avv. Lamberto Romani – Componente		X	
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X	
Dott. Arnaldo Sciolti – Supplente		X	
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X	

Legenda: (P - Presente) - (As - Assente)

Il Rettore fa presente che, in applicazione di quanto disposto dall’art. 45, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e dagli artt. 7 e 42 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 19/6/2018, l’ipotesi di “*Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017*”. Detto “Accordo” disciplina i criteri per la ripartizione delle risorse del “*Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale*”, relativo all’anno 2017, tenendo conto di quanto già pattuito dalle parti negoziali con il “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*”, sottoscritto in data 3/8/2017.

Il Rettore evidenzia che l’Accordo in questione è ispirato a principi di premialità, riconoscimento del merito, valorizzazione dell’impegno e della qualità della prestazione individuale, in ossequio a quanto statuito dall’art. 18 del D.Lgs. n. 150/2009, ed esso si applica al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l’Università del Salento con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Il Rettore ricorda, poi, che il “*Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale*”, relativo all’anno 2017, originariamente quantificato con delibera del Consiglio di

Amministrazione n. 161 del 13/06/2017 in € 500.893,75 (oltre gli oneri a carico dell'ente), è stato rideterminato a consuntivo con delibera n. 55 del 1°/03/2018 per un importo complessivo di € **582.549,01** (oltre gli oneri a carico dell'ente), al fine di adeguarlo alle previsioni dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Il Rettore ricorda, altresì, che nell'anno 2017 risulta essere stata già utilizzata, in attuazione del citato *“Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017”*, sottoscritto il 3/8/2017, la somma di € **54.008,14**. Pertanto, residua la somma di € **528.540,87** (oltre gli oneri a carico dell'Ente), che le parti hanno convenuto con l'ipotesi di contratto in questione di destinare al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88, comma 2, lettere b), c), d), e) ed f) del CCNL 16/10/2008, come di seguito evidenziato:

	Istituto contrattuale	Importo stanziato (oltre gli oneri a carico dell'Ente)
a)	Indennità di Guida	€ 10.074,00
b)	Indennità di sportello	€ 10.000,00
c)	IMA (n. 6 mensilità)	€ 270.000,00
d)	Incentivi per attività di progettazione	€ 92.440,52
e)	Indennità di responsabilità per il personale delle categorie B/C/D e compensi per la performance individuale e collettiva	€ 144.026,35
f)	Budget di riserva	€ 2.000,00
	Totale Fondo disponibile	€ 528.540,87

Tuttavia, per una più accurata disamina dei contenuti del contratto in esame, il Rettore rinvia alla Relazione illustrativa che accompagna il testo contrattuale, la quale è stata redatta utilizzando gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare n. 25 del 19/07/2012. Detta Relazione è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di contratto integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. 81638 dell'11/7/2018 per gli adempimenti di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e all'art. 7 del CCNL di comparto del 19/4/2018. Il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 26.07.2018, con verbale n. 7, ha espresso parere favorevole. Il Rettore fa presente, altresì, che ad integrazione della Relazione tecnico-finanziaria al “Fondo” per l'anno 2017, in data 23/2/2018 (già certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 2/3/2018), è stato trasmesso all'Organo di controllo interno con la precitata nota prot. 81638 dell'11/7/2018 anche il *“Modulo II”* della Relazione, avendo le parti negoziali definito i contratti integrativi che disciplinano la programmazione dell'utilizzo di tutte le risorse iscritte al “Fondo” del 2017.

Il Rettore, quindi, in conclusione, chiede all'Organo di Governo di voler autorizzare, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del *“Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del*

personale delle categorie B/C/D – Anno 2017”, nel testo concordato dalle parti negoziali, in data 19/6/2018 e di approvarne la relativa spesa.

Si apre un’ampia discussione a conclusione della quale

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Rettore;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006) ed in particolare l’art. 1, commi da 189 a 196;

VISTA la Legge 06/08/2008, n. 133 e, in particolare, l’art. 67, commi 5 e 6;

VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 55 dell’1/3/2018, con cui è stato approvato a consuntivo il “*Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale*”, relativo all’anno 2017, per un importo di € **582.549,01** (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell’Ente - a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo medesimo, le risorse temporaneamente allocate all’esterno dello stesso, pari ad € 1.432.431,00 (oltre gli oneri a carico dell’Ente);

VISTA l’ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017*”, siglata dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 19/6/2018;

VISTA la Relazione illustrativa, in data 11/7/2018, a corredo del precitato contratto integrativo, redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell’Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/07/2012, la quale è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di Accordo integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 81638 dell’11/7/2018 per gli adempimenti di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 7 del 26.07.2018, ha effettuato, ai sensi dell’art. 40-bis, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, rilasciando parere favorevole;

RITENUTO necessario autorizzare, ai sensi dell’art. 7 del CCNL di comparto del 19/4/2018, la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del “*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017*”, nel testo siglato in data 19/6/2018;

RITENUTO necessario autorizzare, altresì, la spesa per il finanziamento del citato Contratto Collettivo Integrativo, per un importo di € **436.100,35** (oltre gli oneri a carico dell’Ente), che graverà sulla voce di spesa 10209013 - UPB RIRU.RIRU1-“FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE” del B.U. per il corrente esercizio finanziario (**vincolo n. 1832/2018** - ex vincolo n. 5265/2017), determinata al netto degli “incentivi per attività di progettazione” (€ 92.440,52) già corrisposti al personale della Ripartizione Tecnica e al netto delle somme già utilizzate per il finanziamento delle PEO del 2017 (€ 54.008,14);

DELIBERA

- Art. 1 Autorizzare la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del “*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017*”, nel testo siglato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 19/6/2018 (All. 1).
- Art. 2 Autorizzare la spesa per il finanziamento del citato Contratto Collettivo Integrativo, per un importo di € **436.100,35** (oltre gli oneri a carico dell’Ente), che graverà sulla voce di spesa 10209013 - UPB RIRU.RIRU1-“FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE” del B.U. per il corrente esercizio finanziario (**vincolo n. 1832/2018** - ex vincolo n. 5265/2017), determinata al netto degli “incentivi per attività di progettazione” (€ 92.440,52) già corrisposti al personale della Ripartizione Tecnica e al netto delle somme già utilizzate per il finanziamento delle PEO del 2017 (€ 54.008,14).