



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

ANNO 2017

(ART. 87 E 88 CCNL 16/10/2008)

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il *Modulo II* della presente Relazione è dedicato all'esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel *Modulo I* di costituzione del Fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato: l'utilizzo di tutte le risorse del Fondo, infatti, è regolato dai contratti integrativi definiti in sede decentrata.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno sottoscritto, in data 3/8/2017 il "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*", per un importo pari ad € **54.008,14**, oltre gli oneri a carico dell'ente.

Le parti, inoltre, hanno siglato il 19/6/2018 l'ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017*", con cui hanno convenuto di destinare la restante somma disponibile sul Fondo 2017, pari ad € **528.540,87**, al finanziamento degli istituti contrattuali disciplinati dall'art. 88, comma 2, lettere b), c), d), e) ed f) del CCNL 16/10/2008, come di seguito evidenziato:

N.	Istituto contrattuale	Importo stanziato (oltre gli oneri a carico dell'Ente)
1	Indennità di Guida	€ 10.074,00
2	Indennità di sportello	€ 10.000,00
3	IMA (n. 6 mensilità)	€ 270.000,00
4	Incentivi per attività di progettazione	€ 92.440,52
5	Indennità di responsabilità per il personale delle categorie B/C/D e compensi per la performance individuale e collettiva	€ 144.026,35



6	Budget di riserva	€ 2.000,00
	Totale Fondo disponibile	€ 528.540,87

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono risorse da regolare oltre quelle già negoziate.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 0,00
b)	Destinazioni formalmente regolate dal C.I. sottoscritto in data 3/8/2017 e dall'Ipotesi di CCI siglata il 19/6/2018	€ 582.549,01
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo 2017	€ 582.549,01
e)	Totale Fondo disponibile 2017 certificato	€ 582.549,01

(*) importi al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Come evidenziato nella *Sezione V* del Modulo I il Fondo 2017 è esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Dette risorse sono indicate al punto 2.1 del prospetto di quantificazione del Fondo. Per la quantificazione di dette risorse si rinvia a quanto riportato nella *Sezione V* del Modulo I della Relazione tecnico finanziaria, in data 23/02/2018.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziaria del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che l'ammontare delle risorse fisse del Fondo 2017 aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad € 1.547.426,86, è ampiamente sufficiente a garantire la copertura finanziaria della spesa per progressioni economiche orizzontali, pari complessivamente ad € 727.851,31, spesa che è stata portata in decurtazione dal Fondo, cui si aggiunge l'ammontare delle "poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo", che ammontano per l'anno 2017 ad € 1.432.431,00.

Le restanti risorse disponibili sul Fondo 2017, pur nella loro limitatezza a seguito delle decurtazioni operate nel rispetto delle vigenti disposizioni normative volte al contenimento della spesa pubblica, consentono di finanziare, come evidenziato nella precedente *Sezione II* del presente Modulo II, la "Indennità di Guida", la "Indennità di sportello" e la "Indennità Accessoria Mensile", che rappresentano dei compensi finalizzati a remunerare compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti (si ricorda che l'Indennità Accessoria Mensile ha sostituito all'interno dell'Ateneo salentino l'indennità di rischio e l'indennità da videoterminale sin dal 1°/01/2007). Le risorse destinate alle PEO sono state utilizzate sulla base dei criteri selettivi definiti dall'Accordo integrativo stralcio sottoscritto il 3/8/2017; il carattere selettivo della procedura che è stata esperita nel corso del 2017 per la progressione economica orizzontale appare esplicitato dalla considerazione che, a fronte di n. 413 dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione alla



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005

selezione, solo n. 61 lavoratori hanno potuto beneficiare dell'inquadramento nella posizione economica superiore, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate a detto istituto contrattuale, come risulta dal D.D. n. 515 del 18/12/2017 di approvazione atti. Le ulteriori risorse iscritte al Fondo di cui trattasi, al netto degli "Incentivi per attività di progettazione", riportati nel Fondo al solo fine di darne evidenza contabile, sono utilizzate per finanziare l' "Indennità di responsabilità per il personale delle categorie B/C/D", ai sensi di quanto disposto dall'art. 91 del CCNL del 16/10/2008, ed i compensi per la performance individuale e collettiva. Quest'ultimi incentivi sono strettamente correlati al raggiungimento di effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi istituzionali ed essi sono corrisposti in esito alla verifica a consuntivo dei risultati conseguiti dai singoli lavoratori. A tal fine la prestazione del dipendente sarà valutata dal Responsabile della Struttura di appartenenza, sulla base della valutazione della performance individuale e sulla base dei comportamenti organizzativi valutati, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ateneo.

Lecce, 11/07/2018

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (Dott. Donato De Benedetto)

IL RETTORE
f.to (Prof. Vincenzo Zara)