



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di

“Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017”

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'Ipotesi di Contratto Collettivo è stata siglata in data 19 giugno 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale: dott. Donato De Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU ed OO.SS.: FLC-CGIL – CISL/Scuola – FED. UIL Scuola RUA - FED. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL RSU (a maggioranza)
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato delle categorie B/C/D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'accordo disciplina i criteri per la ripartizione delle risorse iscritte al “Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale”, relativo all'anno 2017 (di seguito “Fondo”), in ossequio a quanto stabilito dall'art. 4, comma 2, lett. a) e dall'art. 88 del CCNL del 16/10/2008, tenendo conto di quanto già pattuito dalle parti negoziali con il “Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017”, sottoscritto in data 3/8/2017.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", relativo al 2017, rideterminato a consuntivo, è stato certificato dall'Organo di controllo interno, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, con verbale n. 2, in data 2/3/2018, ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 dell'1/3/2018, per un importo di € 582.549,01 (Fondo disponibile), oltre gli oneri a carico dell'Ente.</p> <p>Con nota prot. n. 81638 del 11/07/2018 è stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo e della relazione illustrativa.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 31/1/2018 e con D.D. n. 50 dell'8/2/2018 è stato approvato il Piano integrato Università del Salento 2018-2020.</p> <p>Sono assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..</p> <p>Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2016, pubblicato il 25/06/2018.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'art. 18 del D. Lgs. n. 150/2009 stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". Nell'ambito del quadro normativo delineato dal citato decreto legislativo è stata sottoscritta in sede decentrata un'ipotesi di "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D" per l'anno 2017, il quale è ispirato a principi di premialità, riconoscimento



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

del merito, valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale. La legittimazione della contrattazione integrativa in materia deriva dall'art. 45, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 4, comma 2, del CCNL del comparto Università sottoscritto il 16/10/2008, il quale attribuisce alla contrattazione di II livello la competenza a definire i criteri per la ripartizione delle risorse indicate nell'art. 87 ("Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale") per le finalità e secondo la disciplina di cui all'art. 88. Ciò in considerazione del fatto che il CCNL relativo al comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, prevede che la distribuzione delle risorse iscritte al "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*" (artt. 63 e 64) avvenga a decorrere dal 2018 e che, pertanto, la distribuzione del "*Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale*", relativo all'anno 2017, deve avvenire sulla base della disciplina dettata dal previgente CCNL di comparto, tenuto conto anche del fatto che dette risorse sono state già certificate dall'Organo di controllo interno e parte delle stesse sono state già negoziate. L' "Accordo" in questione, in effetti, tiene conto di quanto già pattuito dalle parti negoziali con il "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*", sottoscritto il 3/8/2017.

ART. 1 – FINALITA'

L'articolo innanzitutto enuncia qual è la finalità dell'Accordo, il quale «è diretto a disciplinare i criteri per la ripartizione delle risorse del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", relativo all'anno 2017». La disposizione contrattuale definisce, poi, l'ambito soggettivo di applicazione dell'Accordo, prevedendo che esso si applica al personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B/C/D in servizio presso l'Università del Salento con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

L'articolo definisce, altresì, quale deve essere la destinazione delle risorse del Fondo, le quali sono tutte finalizzate al finanziamento degli istituti contrattuali previsti dall'art. 88, comma 2, lett. a), b), c), d) e) ed f) del CCNL 16/10/2008.

ART. 2 – QUANTIFICAZIONE

Con l'art. 2, le delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno preso atto che, con riferimento alla quantificazione del "Fondo" per l'anno 2017, è stato necessario rideterminarlo per adeguarlo alle previsioni dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che, nell'abrogare l'articolo 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, ha eliminato la riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio ed ha fissato, a decorrere dal 1°/01/2017, quale tetto massimo da non superare, l'importo del Fondo 2016 anziché quello del 2015. Pertanto, l'importo del "Fondo" 2017, rideterminato a consuntivo con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 1°/03/2018, risulta pari ad € **582.549,01** (oltre gli oneri a carico dell'Ente).

Le parti tengono conto del fatto che parte di dette risorse, pari ad € **54.008,14**, sono state già utilizzate per effetto del "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le*



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017", sottoscritto in data 3/8/2017.

Pertanto, per effetto di quanto innanzi, residua la somma di € **528.540,87** (oltre gli oneri a carico dell'Ente) che le parti hanno destinato al finanziamento di altri istituti contrattuali la cui disciplina è dettata negli articoli successivi.

ART. 3 – UTILIZZO

Le parti hanno deciso di destinare la somma complessiva di € **528.540,87** al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88, comma 2, lettere b), c), d), e) ed f) del CCNL 16/10/2008 come indicato nella specifica tabella inserita nell'art. 3 del contratto in esame.

TITOLO II

REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI (art. 88, comma 2, lett. c, del CCNL)

ART. 4 - CORRESPONSIONE DELLA "INDENNITA' DI GUIDA"

Le parti, in considerazione della limitatezza delle risorse iscritte al "Fondo", hanno deciso di rideterminare gli importi previsti dall'"*Accordo integrativo stralcio per l'erogazione della indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione*", sottoscritto il 10/05/2010.

Pertanto, l'indennità in questione, per l'anno 2017 (n. 12 mensilità), è corrisposta nei seguenti importi proporzionalmente rideterminati:

- € 204,40 per i servizi esclusivi di rappresentanza;
- € 131,40 per i servizi occasionali di rappresentanza;
- € 94,90 per i servizi postali e di trasporto.

ART. 5 REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI (art. 64, comma 2, lett. c del CCNL)

Le parti hanno deciso di destinare la somma di € 10.000,00 a titolo di "indennità di sportello" collegandola ai giorni di effettiva presenza in servizio ed al personale dipendente che ha svolto effettivamente tale attività. Nell'articolato sono indicate le unità organizzative/servizi cui spetta l'indennità in questione.

Le parti hanno inteso, inoltre, di riconoscere la predetta indennità al personale in servizio presso le Segreterie Studenti, le Segreterie Servizi agli Studenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali e il Servizio Posta, nel limite massimo annuale pro capite di € 200,00, mentre per i lavoratori delle restanti unità organizzative il limite massimo annuale pro capite è stato fissato in € 100,00.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

Art. 6 - CORRESPONSIONE DELLA "INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE"

Le parti, pur considerando la limitatezza delle risorse finanziarie iscritte al "Fondo", hanno convenuto sulla necessità di destinare la somma di € 270.000,00 per il finanziamento della "Indennità accessoria mensile" (IMA) da erogare per le mensilità relative ai mesi da gennaio a giugno 2017.

In questo articolo le parti hanno convenuto, altresì, che ove la somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in questione dovesse risultare superiore alle necessità in ragione della dinamica retributiva, le somme in eccesso torneranno nella disponibilità del "Fondo" per essere destinate agli istituti contrattuali di cui all'art. 8. Se le risorse dovessero essere insufficienti a corrispondere l'indennità di cui trattasi, l'ulteriore somma eventualmente occorrente sarà, invece, prelevata dalle risorse ancora disponibili sul medesimo "Fondo".

ART. 7 - INCENTIVI PER L'ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE

Con il presente articolo, le parti hanno preso atto che, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 e successive modificazioni e integrazioni, nel corso del 2016, sulla base dei criteri definiti nel Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 362 del 2/03/2004, è stata corrisposta al personale della Ripartizione Tecnica, che ha partecipato all'attività di progettazione, la somma lorda di € 92.440,52, oltre gli oneri a carico dell'Ente.

Le parti tengono conto, altresì, che le predette risorse sono iscritte al "Fondo" dell'anno 2017 al solo fine di darne evidenza contabile.

TITOLO III

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B/C/D E COMPENSI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

ART. 8 - FONDO INCENTIVANTE 2017 - CRITERI DI RIPARTIZIONE

La disposizione definisce i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili, che sono pari ad € 144.026,35 (Fondo incentivante), e che devono essere destinate a remunerare la indennità di responsabilità nonché la performance individuale e quella collettiva dell'Amministrazione nel suo complesso. Le parti negoziali hanno deciso di utilizzare le predette risorse destinando il 55% per il finanziamento della "Indennità di responsabilità" di cui all'art. 91, comma 1, del CCNL 16/10/2008 ed il 45% per il finanziamento dell'incentivazione relativa alla performance individuale e collettiva.

ART. 9 - INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B-C-D (art. 91, comma 1, CCNL)

Detta indennità spetta ai titolari di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità individuate dal Direttore Generale con atto ricognitivo, di cui è data informativa alle rappresentanze sindacali di Ateneo. A dette posizioni e funzioni è correlata un'indennità accessoria di importo variabile, corrisposta proporzionalmente in ragione delle risorse disponibili. Nella attribuzione di tale indennità le parti hanno convenuto che si tenga conto, oltre che del livello di responsabilità, della



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

Le parti hanno convenuto, inoltre, di graduare i predetti criteri individuando specifici indicatori.

Il contratto, nel fissare altre modalità operative in ordine alla corresponsione della indennità in questione, stabilisce comunque che “il conferimento di incarichi di cui al presente articolo non comporta, per il dipendente che ne è titolare, progressioni interne di carriera automatiche né differenze retributive tabellari”.

Art. 10 - FONDO INCENTIVANTE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'articolato individua, in termini percentuali (45% del Fondo Incentivante), l'ammontare delle risorse da destinare alla valutazione della performance. La corresponsione degli incentivi dipenderà dalla valutazione della prestazione che verrà effettuata dal Responsabile della Struttura di appartenenza, sulla base della misurazione della performance individuale e sulla base dei comportamenti organizzativi valutati, secondo quanto previsto dal “Piano Integrato dell'Università del Salento 2017-2019”.

Art. 11 - INCENTIVI PER LA PERFORMANCE - LIMITI

Le parti hanno fissato un tetto oltre il quale gli incentivi a titolo di “performance” non sono corrisposti. Pertanto, viene stabilito che nel caso in cui al dipendente siano stati corrisposti nello stesso anno di riferimento compensi incentivanti a titolo di “incentivi per attività di progettazione” e/o “conto terzi” superiori ad € 700,00, allo stesso dipendente non sarà corrisposto il compenso di cui al precedente articolo 10. Le parti hanno convenuto, tuttavia, che i limiti di cui all'articolo in esame non si applicano all'indennità di responsabilità.

NORME FINALI E TRANSITORIE

ART. 12 - ECONOMIE DI SPESA

Il presente articolo, inserito tra le “Norme finali e transitorie” del contratto integrativo di cui trattasi, disciplina l'utilizzo di eventuali economie che dovessero verificarsi nell'utilizzo delle risorse del Fondo.

In particolare, il contratto prevede che eventuali economie di spesa che dovessero realizzarsi nell'utilizzo delle risorse destinate all'*Indennità di guida*, all'*Indennità di sportello* ed all'*Indennità accessoria mensile*, andranno ad incrementare le risorse di cui all'art. 8 (*Fondo incentivante*).

In coerenza con quanto disposto dell'art. 88, comma 5, del CCNL, le eventuali ulteriori economie che dovessero verificarsi nell'utilizzo delle risorse ascritte agli istituti disciplinati dall'Accordo in esame sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 13 - PROCEDURE DI CONCILIAZIONE



L'articolato demanda la risoluzione di eventuali controversie, che dovessero determinarsi a seguito della valutazione della prestazione, a quanto previsto dal Piano Integrato dell'Università del Salento 2017-2019".

ART. 14 - BUDGET DI RISERVA

Le parti hanno concordato di accantonare la somma di € 2.000,00 per ristorare l'eventuale accoglimento di ricorsi proposti da singoli dipendenti. Ciò consente, peraltro, di mandare in liquidazione i compensi spettanti ai dipendenti della struttura del ricorrente, nelle more della decisione del ricorso eventualmente proposto.

Eventuali economie nell'utilizzo del budget di riserva, saranno riportate nel "Fondo" dell'anno successivo, trattandosi di somme debitamente autorizzate ma non spese.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 dell'1/3/2018 è stato approvato il "Fondo", relativo all'anno 2017, per un importo complessivo di € 528.540,87 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), il quale è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 2/3/2018.

Dette risorse sono state suddivise secondo quanto riportato nel prospetto che segue:

	Totale Fondo 2017	€ 528.540,87
a)	Indennità di Guida (dati a preventivo)	€ 10.074,00
b)	Indennità di sportello (dati a preventivo)	€ 10.000,00
c)	IMA (n. 6 mensilità) (dati a preventivo)	€ 270.000,00
d)	Incentivi per attività di progettazione	€ 92.440,52
e)	Indennità di responsabilità per il personale delle categorie B/C/D e compensi per la performance individuale e collettiva (dati a preventivo)	€ 144.026,35
f)	Budget di riserva (dati a preventivo)	€ 2.000,00

c) Effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017", siglata il 19/6/2018, si qualifica come "contratto integrativo economico" attraverso il quale il tavolo negoziale ha disciplinato, sulla base delle indicazioni del



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

CCNL, l'utilizzo delle risorse finanziarie con riferimento all'anno 2017. L'Accordo in questione non produce effetti abrogativi di precedenti Accordi, in quanto disciplina l'utilizzazione delle risorse iscritte al Fondo accessorio limitatamente all'anno di riferimento.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'Università del Salento, in coerenza con l'impianto normativo scaturito dal D.Lgs. n. 150/2009, ha adottato, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 dell'1/2/2017 il "Piano integrato Università del Salento 2017-2019", che ha individuato gli obiettivi operativi per il 2017. Pertanto, tutte le risorse che il contratto integrativo relativo all'anno 2017 destina alla valutazione della performance - al netto di quelle che sono destinate al finanziamento dell'IMA e dei compiti che comportano oneri, rischi o disagi, ai sensi dell'art. 45, comma 3, lett. c), del D. Lgs. n. 165/2001 - saranno corrisposte ai singoli lavoratori sulla base del punteggio che ciascuno ha conseguito nella propria "Scheda di valutazione della performance". Il sistema che ne deriva è finalizzato ad incentivare i lavoratori la cui prestazione è stata valutata positivamente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati; il tutto in coerenza con le previsioni normative definite sia dal D. Lgs. n. 150/2009, sia dal CCNL di comparto.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La corresponsione dei compensi incentivanti disciplinati dal contratto integrativo in esame ed, in modo particolare, quelli di cui agli artt. 9 (Indennità di responsabilità) e 10 (Performance), nella misura in cui stimola i lavoratori al conseguimento degli obiettivi operativi assegnati, consente di migliorare la performance complessiva dell'organizzazione che si realizza attraverso il conseguimento degli obiettivi strategici definiti dall'Organo di governo all'interno del "Piano Integrato dell'Università del Salento 2017-2019" al quale si fa espressamente riferimento all'interno dell'art. 10 del contratto integrativo che si sottopone alla certificazione.

Lecce 11/07/2018

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (dott. Donato De Benedetto)

IL RETTORE
f.to (prof. Vincenzo Zara)