



## Università del Salento

### **“Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017”**

In data 02/08/2018, presso l'Università del Salento, la Delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi e composta da:

Prof. Rossano Ivan Adorno – Delegato del Rettore: f.to Rossano Ivan Adorno

Dott. Donato De Benedetto - Direttore Generale: f.to Donato De Benedetto

e la Delegazione sindacale abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi, composta dalle seguenti Organizzazioni sindacali:

#### **R.S.U.**

Sig.ra Bettassa Monica: f.to Monica Bettassa

Dott. Candela Giovanni: f.to Giovanni Candela

Avv. Cuna Andrea: f.to Andrea Cuna

Dott. De Pascalis Manfredi: f.to Manfredi De Pascalis

Dott.ssa Ingrosso M. Daniela: f.to Daniela Ingrosso (3/8/18)

Dott. Margiotta Tiziano \_\_\_\_\_

Sig.ra Mercuri Angela: f.to Angela Mercuri

Dott.ssa Occhilupo Marilena: f.to Marilena Occhilupo

Dott.ssa Verdaguer M. Eugenia: f.to Eugenia Verdaguer

#### **Organizzazioni Sindacali di Categoria**

FLC-CGIL: f.to Giuseppe Taccarelli

CISL/Scuola \_\_\_\_\_

FED. UIL Scuola RUA \_\_\_\_\_

FED. GILDA UNAMS \_\_\_\_\_

### **PREMESSA**

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (*Legge Finanziaria 2006*) ed in particolare l'art. 1, commi da 189 a 196;

VISTO l'art. 67, comma 5, della Legge 6/8/2008, n. 133;

VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (*Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);



## Università del Salento

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 dell'1/3/2018, con cui è stato approvato, a consuntivo, il "*Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale*", relativo all'anno 2017, per un importo di € 582.549,01 (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente - a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo medesimo, le risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, pari ad € 1.432.431,00 (oltre gli oneri a carico dell'Ente);

VISTA la Relazione tecnico finanziaria al "*Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale*", relativo all'anno 2017, in data 23/02/2018, come integrata in data 11/07/2018 (*Modulo II*), redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/7/2012, la quale è stata già certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 2/3/2018;

VISTA l'ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017*", siglata dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 19/6/2018;

VISTA la Relazione illustrativa, in data 11/7/2018, a corredo del precitato contratto integrativo, redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/7/2012, la quale è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di Accordo integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 81638 dell'11/7/2018 per gli adempimenti di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e all'art. 7 del CCNL di comparto del 19/4/2018;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 7 del 26/07/2018, ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciando parere favorevole;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 224 del 26/7/2018, con cui è stata autorizzata la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017*", nel testo concordato in data 19/6/2018 ed è stata autorizzata la relativa spesa;

### **convengono di stipulare il**

***"Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017"***, nel testo sottoscritto il 19/6/2018, allegato al presente atto di cui diviene parte integrante.



# Università del Salento

## Ipotesi di

### **“Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017”**

#### **PREMESSA**

Preso atto che il CCNL relativo al comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, prevede che la distribuzione delle risorse iscritte al “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*” (artt. 63 e 64) avvenga a decorrere dal 2018 e che, pertanto, la distribuzione del “*Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale*”, relativo all’anno 2017, deve avvenire sulla base della disciplina dettata dal previgente CCNL di comparto, tenuto conto anche del fatto che dette risorse sono state già certificate e parte delle stesse sono state già negoziate, le parti convengono di sottoscrivere il presente Contratto.

#### **TITOLO I**

#### **FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE**

#### **ART. 1 - FINALITÀ**

Il presente contratto si applica al personale tecnico-amministrativo delle categorie B, C e D, in servizio presso l’Università del Salento, con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, ed è finalizzato a corrispondere il trattamento economico accessorio sulla base della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa. L’accordo disciplina i criteri per la ripartizione delle risorse iscritte al “*Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale*”, relativo all’anno 2017 (di seguito “Fondo”), in ossequio a quanto stabilito dall’art. 4, comma 2, lett. a) e dall’art. 88 del CCNL del 16/10/2008.

#### **ART. 2 - QUANTIFICAZIONE**

Il “Fondo” di cui al presente contratto è stato determinato complessivamente a € **500.893,75** (oltre oneri a carico dell’Ente) con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 13/06/2017.

Lo stesso, a seguito dell’entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017, è stato necessariamente rideterminato per adeguarlo alle previsioni dell’art. 23, comma 2, che, nell’abrogare l’articolo 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, ha eliminato la riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio ed ha fissato, a decorrere dal 1°/01/2017, quale tetto massimo da non superare, l’importo del Fondo 2016 anziché quello del 2015. Pertanto, l’importo del “Fondo” 2017, rideterminato a consuntivo con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 1°/03/2018, risulta pari ad € **582.549,01** (oltre gli oneri a carico dell’Ente).

Le parti prendono atto che nell’anno 2017 risulta essere stata già utilizzata, in attuazione del “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*”,



## Università del Salento

sottoscritto il 3/08/2017, la somma di € **54.008,14**. Pertanto, residua la somma di € **528.540,87** (oltre gli oneri a carico dell'Ente).

### ART. 3 - UTILIZZO

Le parti convengono di destinare la somma complessiva di € **528.540,87** al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88, comma 2, lettere b), c), d), e) ed f) del CCNL 16/10/2008 come di seguito indicato:

<b>N.</b>	<b>Istituto contrattuale</b>	<b>Importo stanziato</b> (oltre gli oneri a carico dell'Ente)
<b>1</b>	Indennità di Guida	€ 10.074,00
<b>2</b>	Indennità di sportello	€ 10.000,00
<b>3</b>	IMA (n. 6 mensilità)	€ 270.000,00
<b>4</b>	Incentivi per attività di progettazione	€ 92.440,52
<b>5</b>	Indennità di responsabilità per il personale delle categorie B/C/D e compensi per la performance individuale e collettiva	€ 144.026,35
<b>6</b>	Budget di riserva	€ 2.000,00
	<b>Totale Fondo disponibile</b>	<b>€ 528.540,87</b>

### **TITOLO II**

#### **REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI (art. 88, comma 2, lett. c, del CCNL)**

### ART. 4 - CORRESPONSIONE DELLA "INDENNITA' DI GUIDA"

Atteso che la limitatezza delle risorse iscritte al "Fondo" 2017 ha imposto la rideterminazione dello stanziamento previsto per il presente istituto, le parti ritengono che gli importi previsti dall'"*Accordo integrativo stralcio per l'erogazione della indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione*", sottoscritto il 10/05/2010, siano rideterminati.

Tanto premesso, gli importi mensili dell'"**Indennità di guida**" (corrisposta per 12 mensilità) di cui agli artt. 3), 4) e 5) del citato contratto collettivo integrativo sono così proporzionalmente rideterminati:

- € 204,40 per i servizi esclusivi di rappresentanza;
- € 131,40 per i servizi occasionali di rappresentanza;
- € 94,90 per i servizi postali e di trasporto.



## Università del Salento

Le parti convengono che, qualora la somma stanziata per il finanziamento dell'istituto di cui al presente articolo dovesse risultare superiore alle necessità, in ragione della dinamica retributiva, le somme in eccesso torneranno nella disponibilità del "Fondo" per essere destinate agli istituti contrattuali di cui all'art. 8.

### **ART. 5 REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLAMENTE RILEVANTI (art. 64, comma 2, lett. c del CCNL)**

Le parti convengono di destinare la somma di € 10.000,00 a titolo di "indennità di sportello" che viene corrisposta in base ai giorni di effettiva presenza in servizio, al personale dipendente che ha svolto effettivamente tale attività. L'indennità è prevista per le seguenti unità organizzative/servizi:

Segreteria Studenti;

Segreteria Servizi agli Studenti;

Ufficio Relazioni Internazionali;

Servizio Posta;

Ufficio Documentazione e archivi;

Ufficio Offerta Formativa e Diritto allo Studio;

Ufficio Integrazione Disabili;

Segreteria e Organizzazione Rip. Didattica e Servizi agli Studenti (attività di Consegna titoli ed esami di Stato);

Ufficio Career Service;

Ufficio Master e Dottorati;

CORT;

Personale in servizio presso le biblioteche.

L'indennità di cui al presente articolo è riconosciuta al personale in servizio presso le Segreterie Studenti, le Segreterie Servizi agli Studenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali e il Servizio Posta, nel limite massimo annuale pro capite di € 200,00. Per i lavoratori delle restanti precitate unità organizzative il limite massimo annuale pro capite è pari ad € 100,00.

### **Art. 6 - CORRESPONSIONE DELLA "INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE"**

Pur nella limitatezza delle risorse finanziarie iscritte al "Fondo", le parti convengono sulla necessità di destinare la somma di € 270.000,00 per il finanziamento della "Indennità accessoria mensile" (IMA) da erogare per le mensilità relative ai mesi da gennaio a giugno 2017.

Le parti convengono che, qualora la somma stanziata per il finanziamento dell'istituto di cui al presente articolo dovesse risultare superiore alle necessità in ragione della dinamica retributiva, le somme in eccesso torneranno nella disponibilità del "Fondo" per essere destinate agli istituti contrattuali di cui all'art. 8. Se le risorse dovessero essere insufficienti a corrispondere l'indennità di cui trattasi, l'ulteriore somma eventualmente occorrente sarà prelevata dalle risorse ancora disponibili sul medesimo "Fondo".

### **ART. 7 - INCENTIVI PER L'ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE**

Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 e successive modificazioni e integrazioni, nel corso del 2016 è stata corrisposta al personale della Ripartizione Tecnica, che ha partecipato all'attività di progettazione, sulla base dei criteri definiti nel



## Università del Salento

Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 362 del 2/03/2004, la somma lorda di € 92.440,52, oltre gli oneri a carico dell'Ente.

Dette risorse sono iscritte al "Fondo" dell'anno 2017 al solo fine di darne evidenza contabile.

### **TITOLO III**

#### **INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B/C/D E COMPENSI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA**

#### **ART. 8 - FONDO INCENTIVANTE 2017 - CRITERI DI RIPARTIZIONE**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 la contrattazione integrativa ha una fisiologica finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di *"adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance"*. In coerenza con l'impianto normativo vigente l'Amministrazione universitaria ha approvato, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 1°/02/2017, il "Piano Integrato Università del Salento 2017-2019", che ha individuato gli obiettivi strategici per il triennio 2017-2019 nonché gli obiettivi operativi per il 2017.

Pertanto, le parti, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, concordano che le risorse accessorie di cui al presente articolo, pari ad **€ 144.026,35 (Fondo incentivante)**, siano destinate a remunerare la indennità di responsabilità nonché la performance individuale e quella collettiva dell'Amministrazione nel suo complesso.

Le risorse disponibili del Fondo Incentivante", come sopra determinate, sono utilizzate secondo le seguenti percentuali:

- il 55% per il finanziamento della "Indennità di responsabilità" di cui all'art. 91, comma 1, del CCNL 16/10/2008;
- il 45% per il finanziamento dell'incentivazione relativa alla performance individuale e collettiva.

#### **ART. 9 - INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B-C-D (art. 91, comma 1, CCNL)**

L'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B-C-D è destinata ad incentivare le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche e di responsabilità del personale nella misura del 55% del "Fondo Incentivante". Dette risorse sono utilizzate, nella misura del 70%, per incentivare le posizioni organizzative e, nella misura del 30%, per incentivare le funzioni specialistiche e di responsabilità.

Le posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità da incentivare sono quelle che sono state individuate dal Direttore Generale con proprio provvedimento, di cui sarà data informativa alle Rappresentanze sindacali di Ateneo. A dette posizioni e funzioni è correlata una indennità accessoria di importo variabile corrisposta proporzionalmente, in ragione delle risorse disponibili, tenuto conto, oltre che del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

I criteri generali per la correlazione della "Indennità di responsabilità" alle **posizioni organizzative**, relative all'anno 2017, sono:

- a) il livello di responsabilità e complessità delle competenze attribuite;
- b) la specializzazione richiesta dai compiti affidati.





## Università del Salento

Ai fini della graduazione dei criteri di cui trattasi sono determinati i sottoelencati indicatori:

<i>Responsabilità dei procedimenti in carico dell'Ufficio</i>
<i>Livello di complessità gestionale e tecnico amministrativa</i>
<i>Responsabilità diretta nel disporre le liquidazioni e sottoscrizioni di atti con rilevanza esterna</i>
<i>Livello di articolazione della struttura</i>

L'Indennità di responsabilità da correlare alle **funzioni specialistiche e di responsabilità**, relative all'anno 2017, è determinata dividendo le risorse disponibili tra gli aventi diritto in funzione della durata dell'incarico.

La "Indennità di responsabilità" è corrisposta per tanti dodicesimi per quanti sono i mesi di svolgimento dell'incarico. Le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono assimilate al mese intero. Periodi di assenza inferiori ad un mese non sono presi in considerazione ai fini della decurtazione della indennità in questione.

Nel caso in cui al dipendente titolare di indennità di responsabilità sia conferito un ulteriore incarico, viene riconosciuto solo l'incentivo relativo all'incarico di originaria titolarità.

Il conferimento di incarichi di cui al presente articolo non comporta, progressioni interne di carriera automatiche né differenze retributive tabellari per il dipendente che ne è titolare.

### **Art. 10 - FONDO INCENTIVANTE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Il 45% delle risorse del "**Fondo Incentivante**" disponibile costituisce il Fondo per la performance.

Al fine di sviluppare all'interno dell'Amministrazione universitaria l'orientamento ai risultati, l'attribuzione del trattamento accessorio di cui al presente articolo è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi istituzionali ed è effettuata, quindi, dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati conseguiti. A tal fine la prestazione del dipendente sarà valutata dal Responsabile della Struttura di appartenenza, sulla base della misurazione della performance individuale e sulla base dei comportamenti organizzativi valutati, secondo quanto previsto dal "Piano Integrato dell'Università del Salento 2017-2019".

### **Art. 11 - INCENTIVI PER LA PERFORMANCE - LIMITI**

Fermo restando il tetto massimo di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 174, in data 30/03/2004, nel caso in cui al dipendente siano stati corrisposti ai sensi della normativa di seguito indicata (criterio di cassa) nell'anno 2017 compensi incentivanti superiori a € 700,00, allo stesso dipendente non è corrisposto il compenso di cui al precedente articolo 10:

1. "Regolamento di Ateneo per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività professionali interne, ai sensi dell'art. 18 della Legge 11 febbraio 1994, n. 109, e successive modificazioni e integrazioni", emanato con D.R. n. 362 del 02/03/2004 [Art. 88, comma 2, lett. e), CCNL 16/10/2008];
2. "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività per committenti esterni, pubblici e privati, e la cessione dei risultati di ricerca", emanato con D.R. n. 492 del 26/02/2008 e ss.mm.ii. [Art. 88, comma 2, lett. e), CCNL 16/10/2008].

I limiti di cui al presente articolo non si applicano all'indennità di responsabilità.



## Università del Salento

Le eventuali economie che dovessero verificarsi a seguito dell'applicazione della presente disposizione saranno portate in aumento delle risorse destinate a titolo di performance agli altri dipendenti della macro-area di appartenenza.

### ***NORME FINALI E TRANSITORIE***

#### **ART. 12 - ECONOMIE DI SPESA**

Le parti convengono che, qualora dovessero verificarsi economie di spesa nell'utilizzo delle risorse ascritte all'istituto di cui all'art. 4 (*Indennità di guida*), all'art. 5 (*Indennità di sportello*) ed all'art. 6 (*Indennità accessoria mensile*) del presente contratto integrativo, le stesse andranno ad incrementare le risorse di cui all'art. 8 (*Fondo incentivante*).

In applicazione del disposto dell'art. 88, comma 5, del CCNL, le eventuali ulteriori economie che dovessero verificarsi nell'utilizzo delle risorse ascritte agli istituti di cui al presente "contratto" sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

#### **ART. 13 - PROCEDURE DI CONCILIAZIONE**

Per la risoluzione di controversie che dovessero determinarsi a seguito della valutazione, si rinvia a quanto previsto dal "Piano Integrato dell'Università del Salento 2017-2019".

#### **ART. 14 - BUDGET DI RISERVA**

Le parti concordano di accantonare la somma di € 2.000,00 per ristorare l'eventuale accoglimento di ricorsi proposti da singoli dipendenti con riferimento alla valutazione della performance.

In caso di ricorsi e nelle more della decisione degli stessi i compensi spettanti ai dipendenti della struttura del ricorrente, così come determinati nel prospetto di ripartizione, rimarranno invariati e potranno, quindi, essere liquidati.

Eventuali economie nell'utilizzo del presente budget saranno riportate nel "Fondo" dell'anno successivo a quello a cui si riferiscono.



## DICHIARAZIONE

allegata all'Ipotesi di

**“Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2017”.**

Il Rappresentante Sindacale Unitario, Manfredi De Pascalis, eletto nella lista COBAS UNISALENTO, dichiara di sottoscrivere il CCI in epigrafe al fine di consentire una rapida liquidazione delle somme spettanti al personale, a scopo di incentivazione, per l'anno 2017, ma di non condividere il contenuto dell'art. 8 relativamente alla ripartizione del Fondo Incentivante nelle percentuali ivi indicate:

Il 55% per il finanziamento della “Indennità di responsabilità” di cui all'art. 91, comma 1, del CCNL 16/10/2008;

Il 45% per il finanziamento dell'incentivazione relativa alla performance individuale e collettiva.

Il predetto dissenso è riconducibile alle seguenti motivazioni:

- stante l'esiguità del Fondo, risulta estremamente mortificante la quota pro-capite media destinata alla generalità dei lavoratori per la valutazione della performance;
- l'individuazione fatta nell'anno 2017 degli incarichi di responsabilità non sempre risponde a criteri di meritocrazia che giustificerebbero la notevole sperequazione che si determina tra coloro a cui sono stati conferiti gli incarichi e tutti gli altri. E' notorio, infatti, che in questi anni sono stati istituiti uffici o servizi o individuate funzioni specialistiche e di responsabilità non sempre ispirandosi a principi di funzionalità ed efficienza, e, talvolta, le scelte sono state condizionate da altri fattori.

Manfredi De Pascalis  
RSU COBAS UNISALENTO