



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

Delibera n. 53/2018 del Consiglio di Amministrazione del 01/03/2018

OGGETTO: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – Anno 2017. Approvazione			
N. o.d.g.: 11/02	Rep. n. 53/2018	Prot. n. 35393	UOR: UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Vincenzo Zara	X				Ing. Sirio Vurro	X			
Prof. Nicola Grasso	X				Dott.ssa Stefania Presicce				X
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig. Giulio Paolo Agnusdei	X			
- - -					Sig. Pantaleo Sergio	X			
Dott. Benedetto Cavalieri	X				Dott. Emanuele Fidora	==	==	==	

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Membri del Collegio dei Revisori		
Nome	Pres.	Ass.
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X
Avv. Lamberto Romani – Componente		X
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X
Dott. Arnaldo Sciolti – Supplente		X
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X

Il Rettore introduce l'argomento facendo presente che il CCNL del personale dell'Area VII sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58, prevede che *“la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001”*. Le funzioni dirigenziali, prosegue il Rettore, sono graduate tenendo conto dei criteri generali definiti in sede di contrattazione integrativa, in conformità ai criteri richiamati nell'art. 14 dello stesso CCNL che, al 3° comma, richiede che, per quanto concerne le Università, si debba tener conto *“dei criteri generali relativi alle oggettive caratteristiche delle Università stesse”*. Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, l'art. 26 del CCNL sottoscritto il 28/07/2010, nel prevedere che *“le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia anche attraverso apposite previsioni nei contratti individuali di ciascun dirigente”*, al comma 2 stabilisce che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato *“è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi”*. Il Rettore precisa che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la graduazione delle funzioni dirigenziali cui correlare il trattamento economico di posizione, nonché l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria a favore del personale dirigente (n. 3 unità).

Il Rettore fa presente, inoltre, che l'esatta determinazione del *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”*, relativo all'anno 2017, è ampiamente descritta



Delibera n. 53/2018 del Consiglio di Amministrazione del 01/03/2018

nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 24/01/2018 (redatta utilizzando lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012), alla quale fa rinvio.

Il Rettore prosegue evidenziando che, nel corso dell'anno 2017, questa Amministrazione ha corrisposto ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CCNL sottoscritti in data 28/07/2010 (Cfr. direttoriale prot. n. 43541 del 17/12/2010). Complessivamente, quindi, è stata impegnata e liquidata a titolo di retribuzione di posizione la somma di € 134.783,22, relativamente all'anno 2017. Il Rettore fa presente, poi, che in sede di determinazione dell'ammontare del "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*" per l'anno 2017, sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio, pari ad € 18.886,55 (oltre gli oneri a carico dell'ente), le quali sono state vincolate (vincolo n. 25/2018) nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – *Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*). Il Rettore richiama quanto stabilito sia dal comma 1 dell'art. 25 del CCNL del personale dell'Area VII del 28/07/2010 [*...al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i dirigenti di seconda fascia sono destinate parte delle risorse complessive di cui all'art. 22 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia), comunque in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità*"], sia dal successivo comma 3 del citato art. 25 del CCNL 2006/2009, che recita: "*L'importo annuo individuale della componente di risultato di cui al presente articolo non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ...*". Anche per l'anno 2017, afferma il Rettore, non è stato possibile rispettare entrambe le disposizioni contrattuali a causa dei tagli operati sul "Fondo" nel corso degli anni per effetto delle disposizioni di legge che hanno determinato un'azione di contenimento nei confronti dei fondi del trattamento accessorio. Nello specifico, prosegue il Rettore, la somma destinata nel 2017 al finanziamento della retribuzione di risultato è pari al 12,29% del totale del Fondo disponibile, così come la stessa somma risulta pari al 14,01% della retribuzione di posizione in atto percepita dal personale dirigente nel corso del medesimo anno 2017. Ciò scaturisce, in particolare, dall'applicazione al "Fondo 2017" delle decurtazioni operate sia ai sensi dell'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005, sia ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25/5/2017, che ha introdotto quale tetto limite da non superare quello del "Fondo 2016", come ampiamente descritto nella Relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rinvia.

Per quanto attiene la retribuzione di risultato, la stessa sarà corrisposta al personale interessato per l'anno 2017 a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno.

Il Rettore aggiunge, poi, che la determinazione del "Fondo" di cui trattasi, destinato complessivamente al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ateneo per l'anno 2017, è stata trasmessa, con nota prot. n. 8504 del 24/01/2018, al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165. L'Organo di controllo interno, con verbale n.1, in data 31.01.2018, ha espresso "parere favorevole in ordine alla certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – Anno 2017, per un importo pari ad € 153.669,77 (oltre gli oneri a carico dell'ente)".



Delibera n. **53/2018** del Consiglio di Amministrazione del **01/03/2018**

Alla luce di quanto sopra esposto il Rettore, quindi, invita il C.d.A. ad approvare il “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2017, nel suo ammontare complessivo per un importo di € 153.669,77 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), di cui € 134.783,22 per la retribuzione di posizione ed € 18.886,55 (14,01% della retribuzione di posizione) per la retribuzione di risultato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITO il Rettore;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), ed in particolare l’art. 1, commi da 189 a 196;
- VISTA la Legge 06/08/2008, n. 133 ed in particolare l’art. 67, commi 5 e 6;
- VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs. 25/5/2017, n. 75, ed in particolare l’art. 23, comma 2;
- VISTO l’ “*Accordo quadro per la definizione della autonome aree di contrattazione della dirigenza per il quadriennio 2006 – 2009*”, sottoscritto l’1/02/2008, con il quale i dirigenti dei comparti Università e Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione sono stati inquadrati nell’AREA VII;
- VISTO il “*Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’AREA VII, della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/03*”, sottoscritto in data 05/03/2008;
- VISTO il “*Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’AREA VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/07*”, sottoscritto in data 28/07/2010;
- VISTO il “*Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’AREA VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il secondo biennio economico 2008/2009*”, anche questo sottoscritto in data 28/07/2010;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 221 del 25/06/2005, con cui è stato determinato, tra l’altro, l’ammontare del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2004;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 250 del 22/07/2008, con cui è stata rideterminata, tra l’altro, la retribuzione di posizione al personale dirigente a decorrere dall’esercizio finanziario 2008, fatte salve eventuali diverse determinazioni del Consiglio di Amministrazione;
- CONSIDERATO che la retribuzione di posizione per il personale dirigente è stata fissata in € 44.927,74, oltre gli oneri a carico dell’Ente, sulla base delle disposizioni impartite dal Direttore Amministrativo con nota prot. n. 43541 del 17/12/2010;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 99 del 26/04/2016, con cui è stata approvata la classificazione delle nuove posizioni organizzative dirigenziali scaturenti dall’intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016 con l’individuazione per ciascuna della corrispondente retribuzione di posizione;
- CONSIDERATO che l’esatta determinazione del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2017, è ampiamente descritta nella



Delibera n. 53/2018 del Consiglio di Amministrazione del 01/03/2018

Relazione tecnico-finanziaria, in data 24/01/2018, la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 8504 del 24/01/2018;

TENUTO CONTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 1, in data 31.01.2018, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – Anno 2017;

CONSIDERATO che la decurtazione operata sul “Fondo” dell’anno 2017, ai sensi del disposto di cui all’art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall’art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, dovrà essere versata entro il prossimo mese di ottobre all’entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, così come richiesto dal successivo comma 6 del citato art. 67 della Legge n. 133/2008;

PRESO ATTO che la retribuzione di posizione è stata corrisposta mensilmente al personale dirigente per l’anno 2017 e che la retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale interessato per l’anno 2017 a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno;

CONSIDERATO che le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l’anno 2017, pari ad € 18.886,55 (oltre gli oneri a carico dell’ente), sono state vincolate (vincolo n. 25/2018) nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato);

RITENUTO di dover approvare l’ammontare complessivo del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”, relativo all’anno 2017, per un importo di € 153.669,77 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), di cui € 134.783,22 per la retribuzione di posizione ed € 18.886,55 (14,01% della retribuzione di posizione) per la retribuzione di risultato;

DELIBERA

Art. 1 L’ammontare complessivo del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”, relativo all’anno 2017, è determinato nella misura di € 153.669,77 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), come evidenziato nei prospetti allegati (All.ti 1-2-3-4).

Art. 2 Le risorse utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione per l’anno 2017, per un importo complessivo effettivamente corrisposto di € 134.783,22 (oltre gli oneri a carico dell’ente), hanno trovato copertura finanziaria nelle disponibilità della voce di spesa 10203001 dell’UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI del B.U. per l’esercizio finanziario 2017, sulla quale sono stati effettuati mensilmente i pagamenti della retribuzione di posizione del personale dirigente.

Art. 3 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigente per l’anno 2017, pari ad € 18.886,55 (oltre gli oneri a carico dell’ente), sono state vincolate nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario sull’UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato (**vincolo n. 25/2018**).

Art. 4 La decurtazione di € 15.583,35 applicata sul “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”, relativo all’anno 2017, per il rispetto del limite di cui all’art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005, come novellato dall’art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, dovrà essere versata entro il prossimo mese di ottobre all’entrata del



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

Delibera n. **53/2018** del Consiglio di Amministrazione del **01/03/2018**
bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, così come richiesto dal
comma 6 dell'art. 67 della citata Legge n. 133/2008.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.

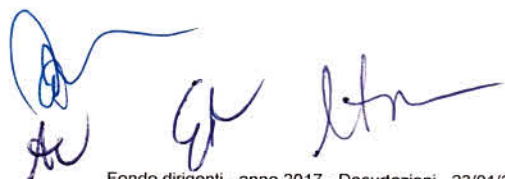
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente
 Verifica del rispetto del limite 2004 ridotto del 10%
 (Art. 1, comma 189, delle legge n. 266/2005)

	2004	2015	2016	2017
Totale Fondo	111.646,72	189.544,40	198.690,11	195.693,20
Economie Fondo anno precedente	- 95,00	-	-	-
Totale Fondo al netto delle economie anno precedente	111.551,72	189.544,40	198.690,11	195.693,20
Riduzione 10% Fondo 2004	- 11.155,17			
Valore di riferimento per Fondi 2010/2016	100.396,55			
Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione 2004 (24.590,00*2)		-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2002 (€ 364*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2003 (€ 1196*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2004 (€ 520*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2005 (€ 507*4 dirigenti)		-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 31/12/2005 (€ 611*4 dirigenti)		-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00
Incremento CCNL 2006/2007 - 2,36% MS 2005		-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00
Incremento CCNL 2008/2009 - 1,45% MS 2007		-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67
Introiti per attività conto terzi (Cfr. circolare MEF n. 28 del 14/6/2006 pagg. 6/7)		- 20.047,18	- 13.609,54	- 10.612,63
Introiti per incarichi aggiuntivi esterni		-	-	-
Totale		100.396,55	115.979,90	115.979,90
Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%		- 0,00	- 15.583,35	- 15.583,35
			100.396,55	100.396,55

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente " - Anno 2017

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

		2017	2016
1	Fondo lordo rilevante ai fini dell'applicazione della disposizione di legge	185.080,57	185.080,57
2	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	0,00	0,00
3	Totale Fondo (1-2)	185.080,57	185.080,57
4	Decurtazione per limite 2015 (1 ^a riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	0,00
5	Totale poste rispettoso limite 2015 (3-4)	0	185.080,57
6	% riduzione proporzionale	0	14,29
7	Decurtazione per riduzione proporzionale (2 ^a riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0	26.440,08
8	Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. 208/2015 (5-7) - certificato	0	158.640,49
9	Decurtazione Fondo 2017 per limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	26.440,08	
10	Totale Fondo 2017 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (3-9)	158.640,49	



"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2017
Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2017	2016	Diff. 2017-2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-

RISORSE VARIABILI			
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	98.360,00	98.360,00	-
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	10.612,63	13.609,54	- 2.996,91
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-
Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	10.612,63	13.609,54	- 2.996,91
Totale risorse variabili (A + B)	108.972,63	111.969,54	- 2.996,91

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	26.440,08	- 26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	-	26.440,08
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3 quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-
Totale risorse variabili	108.972,63	111.969,54	- 2.996,91
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-
Totale Fondo disponibile (C)	153.669,77	156.666,68	- 2.996,91
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	153.669,77	156.666,68	- 2.996,91

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO			
Retribuzione di Posizione	134.783,22	134.783,22	-
Indennità di posizione aggiuntiva	0	0	-
Incarichi aggiuntivi	0	0	-
Retribuzione di Risultato	18.886,55	21.883,46	- 2.996,91
Totale indennità corrisposte (D)	153.669,77	156.666,68	- 2.996,91
SALDO = (C) - (D)	0,00	0,00	-

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2017
Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2017	2016	Diff. 2017-2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-
RIA personale cessato intero importo (art. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	120.003,93	120.003,93	-

RISORSE VARIABILI			
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)	98.360,00	98.360,00	-
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	10.612,63	13.609,54	-2.996,91
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-
Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (B)	10.612,63	13.609,54	- 2.996,91
Totale risorse variabili (A + B)	108.972,63	111.969,54	- 2.996,91
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	150.796,33	154.943,45	- 4.147,12

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	26.440,08	- 26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	-	26.440,08
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	58.152,02	58.152,02	-

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-
Totale risorse variabili	108.972,63	111.969,54	- 2.996,91
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-
Totale Fondo disponibile (C)	153.669,77	156.666,68	- 2.996,91
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	153.669,77	156.666,68	- 2.996,91
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	212.648,23	216.795,35	- 4.147,12

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO			
Retribuzione di Posizione	134.783,22	134.783,22	-
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-
Retribuzione di Risultato	18.886,55	21.883,46	- 2.996,91
Totale indennità corrisposte (D)	153.669,77	156.666,68	- 2.996,91
SALDO = (C) - (D)	0,00	0,00	-