



Delibera n. **233/2017** del Consiglio di Amministrazione del **01/08/2017**

<b>OGGETTO: Ipotesi di “Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017”: autorizzazione alla sottoscrizione ed approvazione della spesa.</b>			
N. o.d.g.: <b>11/05</b>	Rep. n. <b>233/2017</b>	Prot. n. <b>76112</b>	UOR: <b>UFFICIO RELAZIONI SINDACALI</b>

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Vincenzo Zara	X				Ing. Sirio Vurro				X
Prof. Nicola Grasso	X				Dott.ssa Stefania Presicce	X			
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig. Giulio Paolo Agnusdei	X			
Prof.ssa Grazia Semeraro				X	Sig. Pantaleo Sergio				X
Dott. Benedetto Cavalieri				X	Dott. Emanuele Fidora	==	==	==	

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

<b>Membri del Collegio dei Revisori</b>			
Nome	Pres.	Ass.	
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X	
Avv. Lamberto Romani – Componente		X	
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X	
Dott. Arnaldo Sciolti – Supplente		X	
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X	

Il Rettore introduce l’argomento e fa presente che, in applicazione dell’art. 4, comma 2, lett. c) e degli artt. 79 e 82 del CCNL del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008, le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 21/7/2017, l’ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*”.

Con il precitato contratto le parti negoziali hanno definito gli indicatori di ponderazione per le procedure selettive relative alla progressione economica all’interno di ciascuna categoria (PEO) per l’anno 2017. La contrattazione di II livello in materia è prevista dall’art. 23, comma 1, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 - come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74 - che recita: “*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*”. Per quanto attiene ai contenuti dell’Accordo siglato in sede decentrata, il Rettore fa rilevare che la progressione economica all’interno della categoria avrà decorrenza dal 1° gennaio dell’anno di riferimento (il 2017), fatto salvo quanto previsto dall’art. 6 dell’Accordo medesimo, in merito alla progressione orizzontale da B1 a B2. Alle procedure selettive potrà partecipare il personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l’Università del Salento, che abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2016, almeno due anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza.

Il Rettore, comunque, rimanda al contenuto dell’Ipotesi di contratto in esame, precisando che la selezione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori di ponderazione, come individuati dal CCNL di comparto: a) formazione certificata e pertinente; b) arricchimento professionale; c) qualità



Delibera n. **233/2017** del Consiglio di Amministrazione del **01/08/2017**

della prestazione individuale; d) anzianità di servizio; e) titoli culturali e professionali. Ad ogni buon conto, per tutto quanto attiene alla struttura dell'Accordo in discussione, il Rettore rinvia alla Relazione illustrativa, in data 25/07/2017, che accompagna il testo contrattuale, redatta utilizzando gli schemi standard diramati dal MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012. Detta Relazione, prosegue il Rettore, è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di Accordo integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 73177 del 25/07/2017 per gli adempimenti di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e all'art. 5, comma 3, del CCNL 16/10/2008. Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.6 del 26.07.2017 ha espresso parere favorevole in ordine alla contabilità finanziaria dell'ipotesi di "Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo – anno 2017".

Il Rettore fa presente, poi, che le risorse finanziarie destinate per l'anno 2017 al finanziamento della progressione economica all'interno della categoria sono pari ad € 54.008,14 (oltre gli oneri a carico dell'ente), da utilizzarsi per la copertura della spesa prevista fino alla data del 31/12/2017, come individuate all'art. 6 dell'Accordo in esame. Dette risorse (*RIA e Differenziale liberato dal personale cessato nel 2016, come previsto dal CCNL*) sono iscritte nel "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" dell'anno 2017, il quale è stato già certificato positivamente dall'Organo di controllo di questa Amministrazione con verbale n. 4 del 18/05/2017. Eventuali economie, che dovessero residuare nell'utilizzo delle risorse destinate alle PEO, verranno portate in aumento del "Fondo" dell'esercizio finanziario successivo, fatta salva la specifica finalizzazione già definita, ai sensi dell'art. 88, comma 5, del CCNL 16/10/2008.

A questo punto il Rettore invita il Consiglio di Amministrazione a voler autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in questione e all'approvazione della relativa spesa.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITO il Rettore;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006) ed in particolare l'art. 1, commi da 189 a 196;
- VISTO l'art. 67, comma 5, della Legge 6/8/2008, n. 133;
- VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;
- VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, ed in particolare l'art. 23, comma 1, che recita: "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*";
- VISTO il D. Lgs. 25/05/2017, n. 74;
- VISTA l'Ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*", siglata dalle Delegazioni della contrattazione integrativa, in data 21/7/2017;
- VISTA la Relazione illustrativa dell'Ipotesi di Accordo di cui innanzi, in data 25/7/2017, redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/07/2012 e trasmessa, unitamente all'ipotesi di Accordo integrativo,



Delibera n. **233/2017** del Consiglio di Amministrazione del **01/08/2017**

al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 73177 del 25/7/2017 per gli adempimenti di cui all'art. 40, comma 3-*sexies*, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.6 del 26.07.2017 ha espresso parere favorevole in ordine alla contabilità finanziaria dell'ipotesi di "Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo – anno 2017";

TENUTO CONTO di quanto disposto dall'art. 1, comma 256, della Legge 23/12/2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015), alla luce del quale le progressioni economiche all'interno della categoria disposte a decorrere dall'anno 2015 hanno efficacia giuridica ed economica;

TENUTO CONTO del parere dell'ARAN reso a questo Ateneo con nota prot. n. 22273 del 14/10/2015 (acquisita al n. 80000 del protocollo generale, in data 15/10/2015) in merito alla decorrenza dell'inquadramento delle progressioni economiche orizzontali;

TENUTO CONTO che la progressione economica all'interno della categoria si realizza nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal CCNL, pari ad € 54.008,14 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per l'anno 2017;

CONSIDERATO che, nell'ambito della predetta quota finanziaria (€ 54.008,14), le risorse vengono destinate in proporzione al numero dei partecipanti ammessi per ciascuna categoria di riferimento (B, C, D, EP) ed area di appartenenza (per il solo personale appartenente alle categorie B, C e D), calcolate sul totale dei partecipanti ammessi;

VISTA la delibera del C.d.A. n. 161 del 13/6/2017, con cui è stato determinato l'ammontare complessivo del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" ex art. 87 CCNL, relativo all'anno 2017, per un importo di € 500.893,75 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), al netto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – "PEO a bilancio" – certificato dall'Organo di controllo interno, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, con verbale n. 4 del 18/05/2017;

CONSIDERATO che le risorse necessarie per il finanziamento dell'ipotesi di contratto integrativo in esame (€ 54.008,14) gravano sulle risorse iscritte al precitato "Fondo";

RITENUTO necessario autorizzare, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 16/10/2008, la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*", nel testo siglato in data 21/7/2017;

RITENUTO, altresì, necessario approvare la spesa per il finanziamento del citato Contratto Collettivo Integrativo per un importo complessivo di € 54.008,14 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), a valere sulle risorse del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", relativo all'anno 2017, con imputazione della stessa sulla voce di spesa 10209013 del Programma RIRU.RIRU1- FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE, del B.U. per il corrente esercizio finanziario (**vincolo n. 5264/2017**);

#### DELIBERA

Art.1 Autorizzare la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Anno 2017*", nel testo concordato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 21/7/2017 (All. \_\_\_).



Delibera n. **233/2017** del Consiglio di Amministrazione del **01/08/2017**

Art.2 Approvare la spesa per il finanziamento del Contratto Collettivo Integrativo di cui al precedente art. 1 per un importo di € 54.008,14 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), a valere sulle risorse del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale", relativo all'anno 2017, con imputazione della stessa sulla voce di spesa 10209013 del Programma RIRU.RIRU1- FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE, del B.U. per il corrente esercizio finanziario (**vincolo n. 5264/2017**).

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.