



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221 - Fax 0832-293005
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di

Contratto collettivo integrativo di modifica del "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO-ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, sottoscritto il 30/12/2003"

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'Ipotesi di Contratto Collettivo integrativo è stata siglata in data 17 maggio 2017
Periodo temporale di vigenza	Indeterminato
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale: dott. Emanuele Fidora Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU OO.SS.: FLC/CGIL – CISL/Università – UIL/RUA– Fed. CONFSA/SNALS-Università CISAPUNI – USB/P.I.- CSA di CISAL/Università Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU (a maggioranza) OO.SS.: USB/P.I.- CSA di CISAL Università
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Con l'Accordo le parti intendono favorire la più ampia partecipazione delle rappresentanze del personale nella gestione delle attività culturali, ricreative e assistenziali, promosse all'interno dell'Ateneo dal Comitato di gestione delle attività socio assistenziali per il personale.
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione
	Con nota prot. n. <u>48445</u> del <u>09/06/2017</u> è stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo e della relazione illustrativa.



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221 - Fax 0832-293005
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
	Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 01/02/2017 è stato approvato il Piano integrato Università del Salento 2017-2019 . Il Piano Integrato è costituito dal Documento di Programmazione Triennale 2016-2018, adottato con delibere del Senato Accademico n. 179 del 13/12/2016 e del Consiglio di Amministrazione n. 294 del 19/12/2016, in coerenza con quanto previsto dal Decreto ministeriale n° 635 del 8 agosto 2016 "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2016-2018 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati". Il predetto Documento sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance , alla trasparenza e all' anticorruzione , tenendo conto anche della strategia relativa alle attività istituzionali e, non da ultima, della programmazione economico-finanziaria.
	È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.. Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2015 nella riunione del 13/10/2016.
Eventuali osservazioni	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

La Legge 300/1970, all'art. 11, statuisce che le attività culturali, ricreative ed assistenziali promosse nell'azienda sono gestite da organismi formati a maggioranza dai rappresentanti dei lavoratori. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 2, lett. m), del CCNL del 9/08/2000, nell'Università del Salento è stato sottoscritto, il 30/12/2003, il "Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale".



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221 - Fax 0832-293005
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Con l'ipotesi di contratto integrativo in questione le parti negoziali intendono modificare l'**art. 4 del precitato "Contratto collettivo integrativo"**, in ossequio di quanto previsto dall'art. 4, comma 2, lett. m), del CCNL vigente.

Art. 1 – FINALITA'

Con il presente contratto collettivo integrativo le parti intendono favorire la più ampia partecipazione delle rappresentanze del personale nella gestione delle attività culturali, ricreative e assistenziali promosse all'interno dell'Ateneo. Ciò viene realizzato prevedendo la partecipazione di un rappresentante del personale designato da ciascuna Organizzazione Sindacale ammessa alla contrattazione integrativa di Ateneo.

Art. 2 - Modifica dell'art. 4 del "Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale", sottoscritto il 30/12/2003

La modifica apportata con il presente Accordo prevede la designazione all'interno del Comitato in questione di n. 1 rappresentante del personale designato da ciascuna Organizzazione Sindacale ammessa alla contrattazione collettiva integrativa di Ateneo o che abbia almeno un RSU eletto nelle ultime elezioni RSU dell'Università del Salento.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) Effetti abrogativi

L'ipotesi in questione determina la modifica della composizione del Comitato di gestione di cui all'art. 4 del "Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale", sottoscritto il 30/12/2003.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Una presenza più allargata di rappresentanti dei lavoratori in seno al Comitato di Gestione delle attività socio-assistenziali consente di interpretare in maniera più ampia ed esaustiva le necessità degli stessi nell'ambito della realizzazione di iniziative a carattere culturale e ricreativo, da



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221 - Fax 0832-293005
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

svolgersi fuori dell'orario di servizio e volte a realizzare forme di sostegno utili all'aggregazione e alla socializzazione dei lavoratori.

Lecce 03-06-2014

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Emanuele Fidora)

IL RETTORE
(prof. Vincenzo Zara)