



Delibera n. **192/2017** del Consiglio di Amministrazione del **28/06/2017**

**OGGETTO: Ipotesi di «Contratto collettivo integrativo di modifica del “Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale”, sottoscritto il 30/12/2003». Autorizzazione alla sottoscrizione.**

N. o.d.g.: <b>11/02</b>	Rep. n. <b>192/2017</b>	Prot. n. <b>60042</b>	UOR: <b>UFFICIO RELAZIONI SINDACALI</b>
-------------------------	-------------------------	-----------------------	---

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Vincenzo Zara	X				Ing. Sirio Vurro				X
Prof. Nicola Grasso				X	Dott.ssa Stefania Presicce	X			
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig. Giulio Paolo Agnusdei	X			
Prof.ssa Grazia Semeraro	X				Sig. Pantaleo Sergio	X			
Dott. Benedetto Cavalieri				X	Dott. Emanuele Fidora	==	==	==	

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

<b>Membri del Collegio dei Revisori</b>			
Nome	Pres.	Ass.	
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X	
Avv. Lamberto Romani – Componente		X	
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X	
Dott. Arnaldo Sciolti – Supplente		X	
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X	

Il Rettore introduce l'argomento e ricorda che la Legge n. 300/1970, all'art. 11, statuisce che le attività culturali, ricreative ed assistenziali promosse nell'azienda sono gestite da organismi formati a maggioranza dai rappresentanti dei lavoratori. Pertanto, prosegue il Rettore, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 2, lett. m), del CCNL del 9/08/2000, nell'Università del Salento è stato sottoscritto, il 30/12/2003, il “Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale”, che affida la gestione delle attività socio-assistenziali per il personale ad un Comitato composto da:

- Rettore o suo delegato;
- 2 componenti del C.d.A. dell'Università del Salento, designati dallo stesso C.d.A.;
- 4 rappresentanti del personale, designati congiuntamente dalle OO.SS. di Ateneo firmatarie del CCNL.

Il Rettore fa presente che la parte sindacale ha manifestato più volte l'esigenza di consentire una più ampia partecipazione delle rappresentanze del personale nella gestione delle attività culturali, ricreative e assistenziali promosse all'interno dell'Ateneo, rispetto alla previsione del precitato contratto collettivo integrativo vigente. A tal fine, continua il Rettore, le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 17/05/2017, l'ipotesi di «Contratto collettivo integrativo di modifica del “Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale”, sottoscritto il 30/12/2003». Col nuovo testo contrattuale le parti negoziali hanno deciso la modifica dell'art. 4 del vigente Contratto integrativo, al fine di prevedere la designazione all'interno del Comitato in questione di “n. 1 rappresentante del personale designato da ciascuna Organizzazione Sindacale ammessa alla contrattazione collettiva integrativa di Ateneo o che abbia almeno un RSU eletto nelle ultime elezioni RSU dell'Università del Salento”.



Delibera n. **192/2017** del Consiglio di Amministrazione del **28/06/2017**

Ad ogni buon conto, per tutto quanto attiene alla struttura dell'Accordo in discussione, il Rettore rinvia alla Relazione illustrativa, in data 9/06/2017, che accompagna il testo contrattuale, redatta utilizzando gli schemi standard diramati dal MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012. L'Ipotesi di contratto integrativo di cui trattasi non è corredata, invece, della Relazione tecnico-finanziaria, atteso che il medesimo contratto integrativo non comporta alcun impegno di natura finanziaria. La Relazione illustrativa, prosegue il Rettore, è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di Contratto integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 48445 del 9/06/2017 per gli adempimenti di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e all'art. 5, comma 3, del CCNL 16/10/2008. Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.5 del 27 e 28 giugno 2017, ha esaminato l'ipotesi di contratto in questione esprimendo parere favorevole in considerazione del fatto che l'ipotesi di accordo è rispettosa dei principi derivanti dal contratto nazionale e dalla vigente legislazione.

A questo punto il Rettore invita il Consiglio di Amministrazione a voler autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in questione.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITO il Rettore;
- VISTA la Legge 20/5/1970, n. 300 (Statuto dei lavoratori) ed in particolare l'art. 11;
- VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 9/8/2000;
- VISTO il "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*", sottoscritto il 30/12/2003;
- VISTO il CCNL del personale del Comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008 e, in particolare, l'art. 4, comma 2, lett. m);
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di questo Ateneo, emanato con D.R. n. 382 del 19/05/2016 e, in particolare, l'art. 64;
- VISTA l'ipotesi di «Contratto collettivo integrativo di modifica del "*Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*", sottoscritto il 30/12/2003», siglata dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa in data 17/05/2017;
- VISTA la Relazione illustrativa dell'Ipotesi di Accordo di cui innanzi, in data 9/06/2017, redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/07/2012 e trasmessa, unitamente all'ipotesi di Accordo integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 48445 del 9/06/2017, per gli adempimenti di cui all'art. 40, comma 3-*sexies* e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- CONSIDERATO che l'Ipotesi di contratto integrativo di cui trattasi non è stata corredata della Relazione tecnico-finanziaria, in quanto il medesimo contratto integrativo non comporta alcun impegno di natura finanziaria;
- CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.5 in data 27 e 28 giugno 2017 ha espresso parere favorevole in considerazione del fatto che l'ipotesi di accordo è rispettosa dei principi derivanti dal contratto nazionale e dalla vigente legislazione;
- RITENUTO necessario autorizzare, ai sensi dell'art. 5 del CCNL di comparto del 16/10/2008, la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del «Contratto collettivo integrativo di modifica del "*Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per*



Delibera n. **192/2017** del Consiglio di Amministrazione del **28/06/2017**

*la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*”, sottoscritto il 30/12/2003», nel testo siglato dalle Delegazioni trattanti in data 17/05/2017;

**DELIBERA**

Autorizzare la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del «Contratto collettivo integrativo di modifica del “*Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*”, sottoscritto il 30/12/2003», nel testo siglato dalle Delegazioni trattanti in data 17/05/2017 (all. ).

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.



**Ipotesi di  
Contratto collettivo integrativo di modifica del "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO-ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, sottoscritto il 30/12/2003"**

**Art. 1  
Finalità**

Con il presente contratto collettivo integrativo le parti intendono favorire la più ampia partecipazione delle rappresentanze del personale nella gestione delle attività culturali, ricreative e assistenziali promosse all'interno dell'Ateneo.

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. m), del CCNL, sottoscritto il 16/10/2008, le parti, quindi, concordano sulla necessità di modificare la composizione del Comitato di gestione di cui all'art. 4 del "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*", sottoscritto il 30/12/2003, al fine di prevedervi la partecipazione di un rappresentante del personale designato da ciascuna Organizzazione Sindacale ammessa alla contrattazione integrativa di Ateneo.

**Art. 2**

**Modifica dell'art. 4 del "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*", sottoscritto il 30/12/2003**

L'art. 4 del "*Contratto collettivo integrativo per la definizione dei criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale*", sottoscritto il 30/12/2003, è sostituito dal seguente:

«Le attività socio-assistenziali di cui al precedente articolo sono affidate, come espressamente previsto dall'art. 11 della Legge n. 300/1970, ad un Comitato di gestione composto da:

- Rettore o suo delegato;
- n. 2 componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Università del Salento, designati dallo stesso C.d.A.;
- n. 1 rappresentante del personale designato da ciascuna Organizzazione Sindacale ammessa alla contrattazione collettiva integrativa di Ateneo o che abbia almeno un RSU eletto nelle ultime elezioni RSU dell'Università del Salento.

Il Comitato è costituito con Decreto del Rettore, sulla base delle designazioni effettuate dal C.d.A. e dalle OO.SS. ammesse alla contrattazione integrativa di Ateneo.



## Università del Salento

Il Decreto di costituzione individua il funzionario che assolve ai compiti di segreteria del Comitato di gestione.

Al predetto Comitato di gestione compete, all'inizio dell'anno, la programmazione delle attività e dei servizi e la conseguente ripartizione del budget disponibile.

Le modalità di realizzazione delle attività e dei servizi di cui al presente contratto collettivo integrativo nonché la fruizione degli stessi, da parte del personale, sono disciplinate da apposito Regolamento, da adottarsi con delibera del Consiglio di Amministrazione, sentite le RSU e le OO.SS. di Ateneo (allegato A)».

M

he

ufe

Q.

no

Q

ke

fu

na

er