



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2010-2014

(Art. 22 CCNL relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007)

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” (*di seguito “Fondo”*) assume come dato di partenza l’ammontare del medesimo Fondo consolidato relativo all’anno 1997, pari ad € 50.098,94, come disciplinato dall’art. 4 del “CCNL – parte economica – Biennio 1996/1997” dell’Area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali, sottoscritto il 5/03/1998, al quale rinvia l’art. 27 del “CCNL normativo 1994/1998 – economico 1994/1995” della medesima area dirigenziale, sottoscritto anche questo in data 5/03/1998.

A detto ammontare sono state aggiunte le risorse (€ 16.700,00) previste dall’art. 3, comma 3, del CCNL 1998/2001 – Biennio economico 2000/2001 – il quale prevedeva la possibilità di incrementare il Fondo con risorse a carico del bilancio a seguito di processi di riorganizzazione che comportino la rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali, adeguando a tal fine le disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente. In applicazione di detta previsione contrattuale il Fondo è stato incrementato di un terzo del Fondo consolidato alla data del 31/12/1997 ($50.098,94/3 = 16.700,00$). Si precisa che queste risorse sono riportate tra le risorse storiche consolidate del Fondo in quanto, essendo state iscritte già nel Fondo dell’anno 2004 e, successivamente, nei Fondi degli anni seguenti, possono qualificarsi come risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità devono ricomprendersi anche gli ulteriori incrementi del “Fondo” previsti dai CC.CC.NN.LL. intervenuti a disciplinare il periodo successivo al



biennio 2000/2001, le cui risorse non sono confluite nel Fondo dell'anno 2004, come approvato con delibera del CdA n. 221 del 25/06/2005. Si tratta in particolare:

- delle risorse individuate dall'art. 62, comma 5, del CCNL 2002/2005 e dall'art. 7, comma 1, del CCNL 2004/2005, entrambi sottoscritti il 5/03/2008; trattasi di importi annui lordi per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, che si applicano al Fondo con le decorrenze stabilite dagli stessi CC.CC.NN.LL. citati (€ 3.198,00 per dirigente per 4 dirigenti, complessivamente pari ad € 12.792,00);
- delle risorse derivanti dall'art. 22, comma 1, alinea 2, del CCNL 2006/2009 sottoscritto il 28/07/2010, che stabilisce l'incremento del Fondo di un importo pari al 2,36% del monte salari 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 2.916,96;
- delle risorse derivanti dall'art. 7, comma 1, del CCNL 2008/2009, sottoscritto il 28/07/2010, che prevede l'incremento, a decorrere dal 01/01/2009, del Fondo di un importo pari all'1,45% del monte salari 2007 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 4.212,67.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa parte sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Nello specifico si tratta di:

- *RIA personale cessato intero importo (art. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile dei servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Atteso che, come precisato dalla RGS con la circolare n. 16/2012, relativa al conto annuale 2011, alcune delle voci variabili che concorrono ad alimentare il Fondo sono ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, mentre altre voci non rientrano nel campo applicativo della norma, si è ritenuto utile mantenere distinte le due categorie di voci.

- **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010**

- *Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997):* voce non valorizzata per l'anno corrente;



- *Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005):* l'importo di € 98.360,00 rappresenta le risorse aggiuntive stanziare dal CdA a seguito di processi di riorganizzazione che nel tempo hanno seguito la reale attivazione/disattivazione delle strutture dirigenziali. Nel 2004 corrispondevano ad una assegnazione annuale (Dipartimento Innovazione e Sviluppo) ed una per 3/12 (Dipartimento Affari Finanziari attivato il 1° ottobre 2004) (€ 24.590,22 + 24.590,22/12*3). Nel 2010 corrispondevano a quattro assegnazioni annuali (Ripartizione Affari Finanziari – Ripartizione Risorse Umane – Ripartizione Affari Legali e Negoziati – Ripartizione Ricerca) per un importo complessivo di € 98.360,00, a cui il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 138 del 25/07/2011 aveva disposto un incremento pari ad € 35.080,00, per un totale pari ad € 133.440,00. Detto importo è stato utilizzato ai fini della retribuzione del personale dirigente anche nel Fondo per l'anno 2011. Al fine di adeguarsi al rilievo mosso dall'Ispettore del MEF in sede di verifica amministrativo-contabile eseguita presso questo Ateneo dal 5 febbraio al 5 aprile 2013 (Cfr. pagg. 33 e 34 della Relazione dell'Ispettore in verifica, acquisita al n. 37144 del protocollo generale, in data 11/10/2013), la predetta somma è stata corretta a partire dal Fondo per l'anno 2010 da € 133.440,00 ad € 98.360,00, recuperandosi così la somma di € 35.080,00 contestata dall'Ispettore in quanto ritenuta non "in linea con le disposizioni di cui all'art. 1, co. 189 e 191, della legge 266/2005, come modificato dall'art. 67, co. 5, del D.L. 25/6/2008, n. 112".
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010

- *Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997):* in corrispondenza di questa voce sono state riportate le risorse incassate negli esercizi finanziari di riferimento di ciascun Fondo (2010/2014), contabilizzate e imputate sulla voce di bilancio Tit. 3, Cat. 05, Cap. 01, Art. 002 ("quota per la corresponsione della retribuzione di posizione dei dirigenti") del bilancio universitario, derivanti dall'applicazione dell'art. 66 del DPR n. 382/80 e del "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività per committenti esterni, pubblici e privati e la cessione dei risultati di ricerca";
- *Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933):* voce non valorizzata per ciascun anno di riferimento;
- *RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per ciascun anno di riferimento;
- *Altre risorse variabili:* voce non valorizzata per ciascun anno di riferimento;
- *Utilizzo economie esercizio precedente:* la voce relativa alle economie provenienti dall'esercizio precedente è stata azzerata per tutti gli anni di riferimento, atteso che i Fondi



in questione presentano un debito che è stato di volta in volta portato in decurtazione nel Fondo dell'anno successivo, ad esclusione del Fondo del 2010 nel quale sono rimaste iscritte le economie provenienti dall'anno 2009. Si precisa, comunque, che eventuali economie che dovessero verificarsi in sede di utilizzazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente per gli anni 2012/2013/2014 (*per gli anni 2010 e 2011 la retribuzione di risultato è stata già erogata*) saranno iscritte, a seguito di formale ricognizione amministrativa, al Fondo dell'anno 2015.

- *Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente):* voce non valorizzata per ciascun anno di riferimento;

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004 ridotto del 10%):* un primo vincolo che limita il Fondo di cui trattasi è rappresentato dall'art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, che stabilisce: *“A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%”*.

Nel rispetto della precitata disposizione normativa, si è provveduto, quindi, conformemente al metodo utilizzato dall'Ispettore ministeriale nel corso della precitata ispezione, a verificare il rispetto del limite 2004, ridotto del 10%, in corrispondenza del Fondo di ciascun anno, come analiticamente dettagliato nel prospetto che si allega (AII. 1). A questo proposito corre l'obbligo di segnalare all'attenzione dell'Organo di Controllo (analogamente a quanto già comunicato ai Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del MEF con nota prot. n. 70300 del 1°/08/2014), le seguenti precisazioni:

1. l'ammontare del Fondo di ciascun anno dal quale partire per la verifica del rispetto del limite in questione è quello determinato al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, atteso che dette risorse hanno l'effetto di innalzare il limite oggetto del controllo rispetto al totale del Fondo sottoposto a certificazione, come peraltro precisato dal MEF con la circolare n. 15/2014, relativa al conto annuale 2013 (pag. 139);
2. l'ammontare delle risorse che sono portate in detrazione dal Fondo per *“Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione del 2004”*, pari ad € 61.475,56, sono state rettificata in € 49.180,00. Si ritiene, infatti, *ictu oculi* che, per mero errore materiale nel prospetto di calcolo, le predette risorse siano state quantificate in sede ispettiva in € 30.737,78 per dirigente, anziché in € 24.590,00; tale è, in effetti, la quota pro-capite di incremento del Fondo come quantificata in altri passaggi della Relazione di verifica; pertanto, l'importo



complessivo che è portato in decurtazione ai fini della verifica del rispetto del limite 2004 è pari ad € 49.180,00 (€ 24.590,00 * 2) anziché ad € 61.475,56;

3. un ulteriore errore materiale (*da inversione di cifra*) è da rilevare in merito all'importo riferito a "Incr. CCNL 06/07 2,36% m.s. 2005", indicato in € 2.196,00 anziché in € 2.916,00;
4. la verifica del limite di cui trattasi ha reso necessario decurtare i Fondi 2010-2014 di un importo di € 15.583,35 per ciascun anno al fine di riportate detti Fondi entro il limite del Fondo 2004, ridotto del 10%.

La riduzione operata sui Fondi degli anni 2012-2014 dovrà essere versata al bilancio dello Stato entro il prossimo mese di ottobre, così come richiesto dal comma 6 dell'art. 67 della citata Legge n. 133/2008, mentre per quanto attiene alla riduzione operata sui Fondi 2010-2011, questa dovrà essere compensata con il versamento al bilancio dello Stato già effettuato per i medesimi anni 2010 e 2011 per un importo pari, rispettivamente, ad € 11.098,46 e ad € 11.164,60.

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale del personale (art. 9 c. 2-bis L. 122/2010):* la determinazione del Fondo di cui trattasi rispetta le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2/bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito nella L. 31/07/2010, n. 122, che stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". A tal fine si osserva innanzitutto che il Fondo è considerato, sia per l'anno 2010 che per gli anni successivi (2011/2014), al netto delle risorse variabili non rilevanti ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (nello specifico trattasi di "quota riservata al fondo per attività conto terzi o utenza o sponsorizzazioni" e di "economie esercizio precedente"). Tanto premesso, si fa rilevare che l'ammontare delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad € 86.720,57 e quelle variabili sottoposte al limite sancito dalla citata previsione normativa, pari ad € 98.360,00, rende un Fondo complessivo di € 185.080,57 per ciascun anno considerato (2010/2014), pertanto, non si deve operare alcuna decurtazione sui Fondi degli anni 2011/2014 in applicazione della prima parte del citato comma 2/bis del D.L. n. 78/2010.

Per quanto attiene, invece, alla seconda parte del disposto del comma 2/bis, si fa presente che nel corso degli anni 2010 e 2011 il personale dirigente in servizio è rimasto invariato a n. 4 unità. Nel corso del 2012, invece, sono intervenute le seguenti variazioni che hanno interessato il personale dirigente dell'Ateneo:

- a. con D.R. n. 672 del 31/05/2012 è stato autorizzato, a far data dal 1°/06/2012, il trasferimento per compensazione tra la dirigente della Regione Puglia, Ing. Gabriella Gianfrate, e la dirigente di questa Università, Dott.ssa Angela Di Domenico;



- b. con D.R. n. 1338 del 19/11/2012 l'Avv. Claudia De Giorgi - dirigente presso questo Ateneo con l'incarico di Direttore della Ripartizione Affari Legali e Negoziali - è stata collocata in aspettativa, senza assegni, per consentire alla stessa di ricoprire l'incarico di Direttore Generale Reggente di questo Ateneo, conferito con delibera del CdA n. 180 del 23/10/2012, a partire dal 1/11/2012. Successivamente il CdA, con delibera n. 203 del 25/09/2013, ha approvato il contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato, sottoscritto in data 1° ottobre 2013, nominando l'Avv. Claudia De Giorgi Direttore Generale di questo Ateneo per la durata di tre anni. Coerentemente con quanto rappresentato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 14029 del 17/02/2014 (assunta al numero 15012 del protocollo generale, in data 20/02/2014), relativamente al quesito inerente la "decurtazione del fondo in presenza di dirigente collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di incarico di direttore generale", laddove è specificato che "l'aspettativa senza assegni per incarico di direttore generale presso la stessa o altra amministrazione non rappresenta in senso stretto una cessazione dal servizio", precisandosi altresì che tale istituto "prevede il diritto alla conservazione del posto sino al termine dell'incarico, posto che peraltro andrà in ogni caso ricoperto all'atto della cessazione dal servizio dell'unità di personale in oggetto", si è ritenuto di non operare alcuna decurtazione del Fondo in questione in applicazione della seconda parte dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010. In questo modo si è operato anche per gli anni 2013 e 2014, atteso che la situazione del personale è rimasta invariata (n. 4 dirigenti, di cui n. 1 in aspettativa senza assegni per espletamento dell'incarico di Direttore Generale presso la stessa amministrazione).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

		2014	2013	2012	2011	2010
a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 86.720,57	€ 86.720,57	€ 86.720,57	€ 86.720,57	€ 86.720,57
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 111.520,13	€ 115.148,89	€ 117.933,36	€ 118.769,95	€ 128.983,34
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 63.457,48	€ 102.068,92	€ 90.555,91	€ 46.839,76	€ 15.583,35
d)	Totale Fondo disponibile	€ 134.783,22 (*)	€ 99.800,54 (*)	€ 114.098,02 (*)	€ 158.650,76 (*)	€ 200.120,56 (*)
e)	Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	€ 182.657,35 (*)	€ 186.286,11 (*)	€ 189.070,58 (*)	€ 189.907,17 (*)	€ 200.120,56 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL del personale dell'Area VII sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58 prevede che "la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001". Le funzioni dirigenziali sono graduate tenendo conto dei criteri generali definiti in sede di contrattazione integrativa, in conformità ai criteri richiamati nell'art. 14 dello stesso CCNL che, al 3° comma, richiede che, per quanto concerne le Università, si debba tener conto "dei criteri generali relativi alle oggettive caratteristiche delle Università stesse".

Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, l'art. 26 del CCNL sottoscritto il 28/07/2010, nel prevedere che "le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia anche attraverso apposite previsioni nei contratti individuali di ciascun dirigente", al comma 2 stabilisce che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato "è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi".

Tanto premesso, corre l'obbligo di rilevare che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la graduazione delle funzioni dirigenziali cui correlare il trattamento economico di posizione, nonché l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria a favore del personale dirigente (n. 3 unità).

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.



Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Nel corso degli anni 2010/2014 questa Amministrazione ha corrisposto ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CCNL sottoscritti in data 28/07/2010. Complessivamente sono state impegnate le seguenti risorse:

- a. € 179.710,96 relativamente agli anni 2010 e 2011 (€ 44.927,74 per quattro dirigenti);
- b. € 172.223,00 nell'anno 2012 (€ 44.927,74 per tre dirigenti ed € 44.927,74/12*10 per un dirigente poi collocato in aspettativa);
- c. € 134.783,22 relativamente agli anni 2013 e 2014 (€ 44.927,74 per tre dirigenti).

Nel corso degli anni 2010 e 2011 è stata corrisposta al personale dirigente in servizio anche la retribuzione di risultato (Cfr. delibera CdA n. 138 del 25/07/2011 e D.D. n. 413 del 16/07/2012) per un importo complessivo di € 51.666,01 per l'anno 2010 e di € 53.912,36 per l'anno 2011. Ciò ha comportato, a seguito della esatta rideterminazione dei Fondi per i medesimi anni 2010 e 2011, ad un disavanzo di € 31.256,41 per l'anno 2010 e di € 74.972,56 (comprensivo del debito dell'anno precedente) per l'anno 2011. Trattandosi di somme erogate in eccesso si è posta la necessità di procedere al recupero delle stesse in ossequio alla vigente normativa (art. 40, comma 3-quinquies D.Lgs. n. 165/2001) entro la tornata contrattuale successiva. A tal fine si fa presente che il saldo negativo registratosi sul Fondo di ciascun anno è stato iscritto tra le voci di decurtazione del Fondo dell'anno successivo ai fini del recupero; in questo modo si sta procedendo a recuperare le somme erogate in eccesso nelle annualità 2010/2011 sulle risorse dei Fondi degli anni 2012/2014, in coerenza con quanto comunicato dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 78409 del 07/10/2014 – IGF – Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica, laddove il Ministero vigilante prende atto “dell'impegno di recuperare le somme erogate in eccesso, sottraendole ai Fondi 2012 e seguenti non ancora deliberati ed approvati”. Si fa rilevare che al fine di procedere al recupero delle somme erogate in eccesso entro l'annualità 2014, come richiesto dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3 del 20/5/2015, si è provveduto a non accantonare alcuna somma per la retribuzione di risultato relativa all'anno 2014, mentre per l'anno 2013 è stata accantonata, per la retribuzione di risultato, la somma di € 12.891,46, risultante inferiore alla percentuale minima prevista dal CCNL. Corre l'obbligo, inoltre, di segnalare che al fine di procedere al recupero delle somme erogate in eccesso negli anni 2010/2011 si è proceduto, in conformità al parere reso dal MEF – RGS con nota prot. n. 14029 del 17/02/2014.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

In sede di determinazione dell'ammontare del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”, sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio negli anni 2012-2013-2014, considerato che per gli anni 2010 e 2011 la stessa retribuzione di risultato è stata già corrisposta. A



tal fine si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 25, comma 1, del CCNL del personale dell'Area VII del 28/07/2010 che recita: "...al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i dirigenti di seconda fascia sono destinate parte delle risorse complessive di cui all'art. 22 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia), comunque in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità".

La retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale dirigente per gli anni 2012/2013 a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nei medesimi anni. Si rappresenta che l'art. 25, comma 3, del CCNL 2006/2009 prevede che detta componente accessoria non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita; tuttavia non è stato possibile rispettare detta previsione contrattuale per gli anni 2012/2014 stante la necessità di procedere al recupero delle somme erogate in eccesso nelle annualità 2010/2011.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2014	2013	2012	2011	2010
a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo - Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 134.783,22	€ 134.783,22	€ 172.223,00	€ 179.710,96	€ 179.710,96
c)	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo - Risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	53.912,36	51.666,01
d)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare – Risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 0,00	€ 12.891,46	€ 28.360,59	€ 0,00	€ 0,00
e)	Totale utilizzo Fondo	€ 134.783,22	€ 147.674,68	€ 200.583,59	€ 233.623,32	€ 231.376,97
f)	Decurtazione da effettuarsi per recupero nella sessione negoziale successiva ex art. 40. C. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	€ 0,00	- € 47.874,13	- € 86.485,57	- € 74.972,56	- € 31.256,41
g)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 134.783,22 (*)	€ 99.800,54 (*)	€ 114.098,02 (*)	€ 158.650,76 (*)	€ 200.120,56 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”



Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con provvedimento del Direttore Generale, emesso in applicazione del disposto dell'art. 73, comma 2, lett. h) dello Statuto di autonomia che stabilisce che il Direttore Generale “*valuta annualmente le prestazioni dei dirigenti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dal sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo*”, sarà riconosciuta al personale dirigente la retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte ed agli obiettivi realizzati negli anni 2012/2013, avendo a riferimento in particolare gli output realizzati ed i risultati finali conseguiti in ottemperanza all'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 nonché dell'art. 61 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema generale riassuntivo di costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” per gli anni 2010/2014, messo a confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente è allegato alla presente Relazione (All. 2). Si precisa che i Fondi per gli anni 2010 e 2011 sono stati già approvati, rispettivamente, con delibera del CdA n. 138 del 25/07/2011 e n. 96 del 25/06/2012, per cui gli stessi si sottopongono alla valutazione dell'Organo di controllo ai fini della certificazione nella nuova quantificazione determinata secondo le indicazioni del MEF.

I Fondi relativi agli anni 2012/2014, invece, sono nuovamente trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta certificazione, in coerenza con quanto richiesto dal medesimo Collegio con il precitato verbale n. 3 del 20/5/2015.

Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 è stata data anche esposizione contabile degli stessi Fondi al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari al 38,38% (All. 3).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



Il rispetto dei limiti di spesa del Fondo di cui trattasi viene effettuato contestualmente all'adozione del provvedimento di attribuzione della retribuzione di risultato, la quale sarà corrisposta "nei limiti delle risorse disponibili", così come previsto dall'art. 25, comma 3, del CCNL 2006/2009. Il rispetto di detti limiti è effettuato con riferimento al Fondo di ciascun anno (criterio di competenza).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come può desumersi dallo schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo di ciascun anno, messo a confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente, allegato alla presente Relazione, si è posta la necessità, in esito alla verifica amministrativo-contabile effettuata dal MEF nel periodo 5 febbraio – 5 aprile 2013, di procedere al recupero delle somme erogate in eccesso negli anni 2010 e 2011, provvedendo alla decurtazione delle stesse mediante recupero nelle sessioni negoziali degli anni 2012/2013/2014. Tale modalità di recupero consente di azzerare il saldo negativo sul Fondo dell'anno 2014.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Atteso che la retribuzione di posizione è stata corrisposta al personale dirigente per gli anni 2010/2014 e che la retribuzione di risultato è stata già erogata limitatamente agli anni 2010 e 2011, nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario (UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato) è stata vincolata, in base a quanto prescritto dall'art. 23, comma 1, del Regolamento per l'Amministrazione, Finanza e Contabilità di Ateneo, la somma complessiva di € 41.252,05 ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per gli anni 2012-2013, secondo i vincoli di seguito riportati:

- **vincolo n. 3990/2015 (All. 4)** di € 28.360,59 per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2012;
- **vincolo n. 5418/2014 (All. 5)**, del quale è stato richiesto il riporto nel B.U. per l'esercizio 2015 per un importo di € 20.957,19 per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2013, per il quale sarà richiesta la riduzione per un importo di € 8.065,73;
- **vincolo n. 3991/2015 (All. 6)** di € 20.548,95 per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2014, per il quale sarà richiesto l'annullamento, in considerazione del fatto che, come già sopra esposto, per l'anno 2014 non sono accantonate risorse per tale finalità.

Lecce, 25/06/2015

IL DIRETTORE GENERALE REGGENTE
(Dott. Donato De Benedetto)

IL RETTORE
(Prof. Vincenzo Zara)

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente
 Verifica del rispetto del limite 2004 ridotto del 10%
 (Art. 1, comma 189, delle legge n. 266/2005)

ALL.A

	2004	2010	2011	2012	2013	2014
Totale Fondo	111.646,72	200.120,56	189.907,17	189.070,58	186.286,11	182.657,35
Economie Fondo anno precedente	- 95,00	- 14.986,05	-	-	-	-
Totale Fondo al netto delle economie anno precedente	111.551,72	185.134,51	189.907,17	189.070,58	186.286,11	182.657,35
Riduzione 10% Fondo 2004	- 11.155,17					
Valore di riferimento per Fondo 2010-2011-2012-2013-2014	100.396,55					
Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione 2004 (24.590,00*2)		-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2002 (€ 364*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2003 (€ 1.196*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2004 (€ 520*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2005 (€ 507*4 dirigenti)		-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 31/12/2005 (€ 611*4 dirigenti)		-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00
Incremento CCNL 2006/2007 - 2,36% MS 2005		-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00
Incremento CCNL 2008/2009 - 1,45% MS 2007		-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67
Introtti per attività conto terzi (Cfr. circolare MEF n. 28 del 14/8/2006 pagg. 6/7)		-15.637,29	-20.409,95	-19.573,36	-16.788,89	-13.160,13
Introtti per incarichi aggiuntivi esterni		-	-	-	-	-
Totale		100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55	100.396,55
Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%		-	0,00	0,00	0,00	0,00

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anni 2010-2014

RISORSE Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2014	2013	2012	2011	2010
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	50.098,94	50.098,94	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	16.700,00	16.700,00	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	12.792,00	12.792,00	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	2.916,96	2.916,96	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	4.212,67	4.212,67	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57

RISORSE Variabili	2014	2013	2012	2011	2010
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (A)	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00
Entrate conto tezi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	13.160,13	16.788,89	19.573,36	20.409,95	15.637,29
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-	14.986,05
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-	-
Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (B)	13.160,13	16.788,89	19.573,36	20.409,95	14.986,05
Totale risorse variabili (A + B)	111.520,13	115.148,89	117.933,36	118.769,95	128.983,34

DECURTAZIONI DEL FONDO	2014	2013	2012	2011	2010
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	15.583,35	15.583,35	15.583,35
Decurtazione fondo per limite 2010 (art. 9, c. 2-bis Legge 122/2010)	0	-	-	-	-
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale (Art. 9, c. 2-bis Legge 122/2010)	0	-	-	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Les. n. 165/2001	47.874,13	86.485,57	74.972,56	31.256,41	-
Totale decurtazioni Fondo	63.457,48	102.068,92	90.555,91	46.839,76	15.583,35

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	2014	2013	2012	2011	2010
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57
Totale risorse variabili	111.520,13	115.148,89	117.933,36	118.769,95	128.983,34
Totale decurtazioni Fondo	63.457,48	102.068,92	90.555,91	46.839,76	15.583,35
Totale Fondo disponibile (C)	134.783,22	99.800,54	114.098,02	158.650,76	200.120,56
Totale Fondo a lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	182.657,35	186.286,11	189.070,58	189.907,17	

UTILIZZO FONDO IN UN ANNO DI RIFERIMENTO	2014	2013	2012	2011	2010
Retribuzione di Posizione	134.783,22	134.783,22	172.223,00	179.710,96	179.710,96
Indennità di posizione aggiuntiva	0	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	0	-	-	-	-
Retribuzione di Risultato	0,00	12.891,46	28.360,59	53.912,36	51.666,01
Totale indennità corrisposte (D)	134.783,22	147.674,68	200.583,59	233.623,32	231.376,97
SALDO = (C) - (D)	0,00	-47.874,13	-86.485,57	-74.972,56	-31.256,41

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anni 2010-2014

RISORSE Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2010	2011	2012	2013	2014
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	50.098,94	50.098,94	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	16.700,00	16.700,00	16.700,00
Art. 62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	12.792,00	12.792,00	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	2.916,96	2.916,96	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	4.212,67	4.212,67	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (art. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	120.003,93	120.003,93	120.003,93	120.003,93	120.003,93

RISORSE Variabili	2010	2011	2012	2013	2014
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (A)	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00	98.360,00
Entrate conto tezi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	13.160,13	16.788,89	19.573,36	20.409,95	15.637,29
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-	14.986,05
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-	-
Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 (B)	13.160,13	16.788,89	19.573,36	20.409,95	30.623,34
Totale risorse variabili (A + B)	111.520,13	115.148,89	117.933,36	118.769,95	128.983,34
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	154.321,56	159.343,03	163.196,18	164.353,86	178.487,15

DECURTAZIONI FONDO	2010	2011	2012	2013	2014
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	15.583,35	15.583,35	15.583,35
Decurtazione fondo per limite 2010 (art. 9, c. 2-bis Legge 122/2010)	0	-	-	-	-
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale del personale (Art. 9, c. 2-bis Legge 122/2010)	0	-	-	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D. Lgs. n. 165/2001	47.874,13	86.485,57	74.972,56	31.256,41	-
Totale decurtazioni Fondo	63.457,48	102.068,92	90.555,91	46.839,76	15.583,35
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	87.812,47	141.242,97	125.311,27	64.816,86	21.564,24

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57	86.720,57
Totale risorse variabili	111.520,13	115.148,89	117.933,36	118.769,95	128.983,34
Totale decurtazioni Fondo	63.457,48	102.068,92	90.555,91	46.839,76	15.583,35
Totale Fondo disponibile (C)	134.783,22	99.800,54	114.098,02	158.650,76	200.120,56
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	182.657,35	186.286,11	189.070,58	189.907,17	-
Importi comprensivi di oneri (38,38%)	252.761,24	257.782,72	261.635,87	262.793,54	-

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	2010	2011	2012	2013	2014
Retribuzione di Posizione	134.783,22	134.783,22	172.223,00	179.710,96	179.710,96
Indennità di posizione aggiuntiva	0	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	0	-	-	-	-
Retribuzione di Risultato	0,00	12.891,46	28.360,59	53.912,36	51.666,01
Totale indennità corrisposte (D)	134.783,22	147.674,68	200.583,59	233.623,32	231.376,97
SALDO = (C) - (D)	0,00	-47.874,13	-86.485,57	-74.972,56	-31.256,41



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente		
Nome Ente	Università del Salento	
Nome Dipartimento	Amministrazione	

ALL. 4

Situazione al 31/03/15

Vincolo n° 3990 del 2015 Data contabile 31/03/15

Esercizio finanziario 2015

Descrizione: *Retribuzione di risultato per il personale dirigente - Anni 2012-2013-2014. Retribuzione anno 2012. Prot. 25897 del 30/03/2015.*

UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI (UFFICIO STIPENDI)

Bilancio: *Articolo 10209011 (Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato)*

1. Importo originale € 28.360,59

2. Variazioni Esercizi Prec.

3. Variazioni Esercizio Corr.

4. Importo complessivo delle variazioni (1 + 2 + 3) 28.360,59

6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti

7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente

8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti

9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente

10. Importo disponibile (4 - 6 - 7 + 8 + 9) 28.360,59

6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti

7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente

8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti

9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente

10. Importo disponibile (4 - 6 - 7 + 8 + 9) 28.360,59



Situazione del movimento finanziario di spesa

Nome Ente

Università del Salento

Nome Dipartimento

Amministrazione

ALL. 5

Situazione al 14/04/14

Vincolo n° 5418 del 2014

Esercizio finanziario 2014

Descrizione: Retribuzione di risultato per il personale dirigente - anno 2013. Prot. 28984 del 14/04/2014.

UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI (UFFICIO STIPENDI)

Bilancio: Articolo 10209011 (Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato)

1. Importo originale € 37.088,35

2. Variazioni Esercizi Prec.

3. Variazioni Esercizio Corr.

4. Importo complessivo delle variazioni (n. 2 e 3) € 37.088,35

6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti

7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente

8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti

9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente

10. Importo disponibile (n. 6, 7, 8, 9) € 37.088,35

6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti

7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente

8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti

9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente

10. Importo disponibile (n. 6, 7, 8, 9) € 37.088,35



Situazione del movimento finanziario di spesa

Ente	Università del Salento	ALL 6
Nome Ente	Amministrazione	
Nome Dipartimento		

Situazione al 31/03/15

Vincolo n° 3991 del 2015 Data contabile 31/03/15

Esercizio finanziario 2015

Descrizione: Retribuzione di risultato per il personale dirigente - Anni 2012-2013-2014. Retribuzione anno 2014. Prof. 25897 del 30/03/2015.

UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI (UFFICIO STIPENDI)

Bilancio: Articolo 10209011 (Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato)

- 1. Importo originale
- 2. Variazioni Esercizi Prec. € 20.548,96
- 3. Variazioni Esercizio Corr.

4. Importo complessivo delle variazioni (1-2+3)

- 6. Totale movimenti (Impegno) eserc. precedenti
- 7. Totale movimenti (Impegno) eserc. corrente
- 8. Totale variazioni (Impegno) eserc. precedenti
- 9. Totale variazioni (Impegno) eserc. corrente

10. Importo Disponibile (4-6+7+8+9) € 20.548,96

- 6. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. precedenti
- 7. Totale movimenti (Liquidazione) eserc. corrente
- 8. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. precedenti
- 9. Totale variazioni (Liquidazione) eserc. corrente

10. Importo Disponibile (4-6+7+8+9)