



“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” Anni 2010/2014

(Art. 22 CCNL relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007)

PROSPETTO DI SINTESI

In attuazione degli obblighi di pubblicità previsti dal D. Lgs. n. 33/2013, del “Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'Università del Salento 2015-2017”, comprensivo del “Programma triennale per la trasparenza e l'integrità dell'Università del Salento 2015-2017”, nonché della nota direttoriale prot. n. 45848 del 25/11/2013, si rappresentano, nel prospetto di seguito riportato, i dati relativi al **“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” – Anni 2010/2014**.

In particolare, si indicano i provvedimenti adottati ai fini della determinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per il personale dirigente per gli anni 2010/2014.

Provvedimento	Descrizione
D.R. n. 697 del 16/7.2015 di determinazione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” – Anni 2010/2014 (all.1)	A seguito della conclusione del procedimento di verifica amministrativo-contabile, comunicata dal M.E.F. con nota prot. n. 78409 del 07/10/2014 (assunta al n. 84735 del protocollo generale, in data 14/10/2014), si è reso necessario rideterminare l'ammontare del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”, relativo agli anni 2010 e 2011, al fine di recuperare le somme erogate in eccesso con riferimento agli anni 2010 e 2011, mediante decurtazione delle stesse somme dai Fondi degli anni 2012 e seguenti, in ossequio alla normativa vigente (art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001), adeguandosi in questo modo ai rilievi mossi dal Ministero vigilante. Si è provveduto, quindi, con D.R. n. 697 del 16/7/2015, a rideterminare l'ammontare del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”, relativamente agli anni 2010 e 2011 rispettivamente in € 200.120,56 ed in € 189.907,17, oltre gli oneri a carico dell'Ente, e si è provveduto, altresì, ad approvare l'ammontare del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, relativamente agli anni



	2012-2013-2014 rispettivamente in € 189.070,58, € 186.286,11 ed in € 182.657,35, oltre gli oneri a carico dell'Ente. Per l'anno 2014 non sono state accantonate risorse per la corresponsione della retribuzione di risultato al personale dirigente, attesa la necessita di recuperare, entro l'anno 2014, le somme erogate in eccesso negli anni 2010/2011.
Relazione tecnico-finanziaria al "Fondo", in data 25/6/2015 (All.2)	La Relazione tecnico-finanziaria è stata elaborata ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001, ed è diretta ad illustrare la quantificazione del "Fondo", attestandone la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di bilancio.
Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (All.3)	Ai sensi di quanto disposto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 4 del 25/6/2015, ha certificato, in sede di controllo, la compatibilità del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente" – Anni 2010/2014 - con i vincoli di bilancio.
Ammontare delle risorse stanziare per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale dirigente:	Anno 2010 € 179.710,96 Anno 2011 € 179.710,96 Anno 2012 € 172.223,00 Anno 2013 € 134.783,22 Anno 2014 € 134.783,22
Ammontare delle risorse stanziare per il finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigente	Anno 2010 € 51.666,01 Anno 2011 € 53.912,36 Anno 2012 € 28.360,59 Anno 2013 € 12.891,46 Anno 2014 € 0,00