



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Viule Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di

“Contratto collettivo integrativo per l’indennità accessoria mensile, l’indennità di guida ed il lavoro straordinario – Anno 2015”

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L’ipotesi di contratto integrativo è stata siglata il 19 marzo 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale Reggente: dott. Donato De Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU OO.SS.: FLC/CGIL – CISL/Università – UIL/RUA– Fed. CONFESAL/SNALS-Università CISAPUNI – USB P.I. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU: a maggioranza OO.SS.: FLC-CGIL - CISL/Università – UIL/RUA– Fed. CONFESAL/SNALS-Università CISAPUNI – USB P.I.
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B-C-D a tempo indeterminato e a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L’ “Accordo” regola la corresponsione dell’indennità accessoria mensile e dell’indennità di guida e stabilisce la riduzione delle risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario per l’anno 2015



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione all'Organo di controllo interno con nota prot. n. <u>29546</u> del <u>15/06/2015</u> .
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del C.d.A. assunta nella seduta del 29/1/2015, l'Università del Salento ha adottato il "Piano triennale della performance 2015-2017" previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 nonché il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2014.
		Con delibera n. 5 del 29/1/2015, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico con deliberazione n. 4 del 20/1/2015, il C.d.A. ha approvato, come previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, il "Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'Università del Salento 2015-2017", ivi compreso il "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità dell'Università del Salento 2015-2017".
	È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013	
	Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2013 nella riunione dell'8/9/2014, il cui verbale è stato approvato seduta stante. Detto documento è stato trasmesso al M.E.F. ed all'ANVUR con nota prot. n. 74534, in data 15/9/2014.	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di accordo in questione è finalizzata a determinare il valore complessivo della "Indennità accessoria mensile", corrisposta al personale tecnico amministrativo dell'Ateneo a far data dall'01/01/2011, ai sensi dell' "Accordo Collettivo integrativo per la regolazione del livello della retribuzione complessiva del personale appartenete alle categorie B, C, D", sottoscritto in



data 16/06/2011. Tale indennità è stata istituita con l'Accordo Collettivo Integrativo stralcio, in data 1/6/2007, prevedendone la erogabilità per dodici mensilità e destinata a tutto il personale tecnico amministrativo dell'Università appartenente alle categorie B-C-D, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, fissandone l'importo in € 90,00. Con il successivo Accordo Collettivo Integrativo, in data 04.02.2008, è stata estesa la validità dell'Accordo precedente all'anno 2008 e agli anni seguenti, fino ad eventuale successiva modifica da parte del CCNL di categoria e/o ad eventuale successiva modifica da parte delle delegazioni abilitate alla contrattazione collettiva integrativa.

L'Ipotesi di Accordo di cui trattasi è diretta, altresì, a determinare il valore complessivo della "**Indennità di guida**", corrisposta sulla base dell' "*Accordo Integrativo Stralcio per l'erogazione delle indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione*", sottoscritto dalle delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa in data 10/05/2010, e prevede nel contempo anche la riduzione delle risorse da destinare al lavoro straordinario.

La necessità della determinazione, in diminuzione, delle risorse da utilizzare per il finanziamento degli istituti incentivanti di cui trattasi scaturisce dalla previsione che l'ammontare del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" relativo all'anno 2015, in via di determinazione secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti nonché sulla base dei criteri dettati dalla circolare MEF n. 25 del 2012 e dalle "Note applicative" della predetta circolare, pubblicate sul sito web dello stesso MEF, non sarà verosimilmente sufficiente a garantire il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88, comma 2, lett. a), b), c), d) e) ed f) del CCNL 16/10/2008.

Art. 1 – FINALITA'

L'articolo individua la finalità dell'Accordo, il quale è diretto a determinare il valore complessivo della "**Indennità accessoria mensile**", corrisposta a far data dall'01/01/2011 ai sensi dell' "*Accordo Collettivo integrativo per la regolazione del livello della retribuzione complessiva del personale appartenete alle categorie B, C, D*", sottoscritto in data 16/06/2011, nonché della "**Indennità di guida**", corrisposta sulla base dell' "*Accordo Integrativo Stralcio per l'erogazione delle indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione*", sottoscritto in data 10/05/2010, oltre alla rideterminazione dell'ammontare delle risorse da destinare al lavoro straordinario per l'anno 2015.

Art. 2 – CORRESPONSIONE DELLA "INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE" E DELLA "INDENNITA' DI GUIDA"

L'articolato stabilisce che il valore delle indennità in questione, per l'anno 2015, è ridotto di una quota pari al 25% rispetto a quello (€ 90,00) quantificato nell'Accordo decentrato sottoscritto il 16/6/2011, mediante la sospensione dell'erogazione dell'indennità accessoria mensile e della indennità di guida nei mesi di ottobre, novembre e dicembre.



Art. 3 – RIDUZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEL LAVORO STRAORDINARIO

La disposizione prevede la riduzione nella misura del 25 % delle risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario per l'anno 2015, statuendo, altresì, che tale somma venga portata in aumento tra le risorse del “Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale” per il medesimo anno 2015.

Art. 4 – EFFETTI E DURATA DEL PRESENTE CONTRATTO

In tale articolo si fissa il periodo di vigenza dell'Accordo stabilendosi che la sospensione della “indennità accessoria mensile” e della “indennità di guida” nella misura precedentemente dettagliata si applica unicamente all'anno 2015, fatta salva comunque l'eventuale rinegoziazione dell'Accordo medesimo successivamente alla determinazione del Fondo per l'anno 2015.

In tale articolo si fissa, altresì, al 31/12/2015 la durata dell' “*Accordo collettivo integrativo stralcio per l'istituzione dell'indennità accessoria mensile prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL del 27/01/2005*”, sottoscritto il 1°/06/2007 e dell' “*Accordo Integrativo Stralcio per l'erogazione delle indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione*”, sottoscritto in data 10/05/2010, ai quali si fa rinvio per la disciplina giuridica degli istituti incentivanti di cui trattasi.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA ALL'IPOTESI DI “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE, L'INDENNITA' DI GUIDA ED IL LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2015”

Con tale Dichiarazione le parti hanno assunto l'impegno a riesaminare l' “*Accordo integrativo stralcio per l'erogazione della indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione*”, sottoscritto in data 10/5/2010.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'ipotesi di “Accordo” in esame dispone una diminuzione del 25% nell'utilizzo delle risorse del “Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale” per l'anno 2015, il quale deve essere ancora determinato nel suo ammontare.

La spesa che sarà necessaria per la corresponsione a tutto il personale tecnico amministrativo di categoria B-C-D della “indennità accessoria mensile” e della “indennità di guida” sarà imputata sulle risorse a destinazione non vincolata del Fondo ex art. 87 CCNL, relativo al 2015.

Il predetto Fondo sarà, inoltre, incrementato delle risorse che deriveranno dalla riduzione del 25% dello stanziamento per lavoro straordinario che le parti hanno concordato con il contratto in esame, risorse che saranno iscritte, in aumento, tra le risorse del Fondo per l'anno 2015, ai sensi di quanto disposto dall'art. 86, comma 4, del CCNL 16/10/2008.



c) Effetti abrogativi impliciti

Come già evidenziato in sede di illustrazione dell'articolato del contratto in esame, per gli aspetti economici, l'Accordo si applica ad un arco temporale ben definito (anno 2015).

Per gli aspetti giuridici che attengono invece alla corresponsione della "Indennità accessoria mensile" e della "Indennità di guida", continuano ad applicarsi, rispettivamente, le disposizioni dell' "Accordo collettivo integrativo stralcio per l'istituzione dell'indennità accessoria mensile prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL del 37/1/2005", sottoscritto l'1/6/2007 e dell' "Accordo integrativo stralcio per l'erogazione delle indennità di guida al personale addetto con provvedimento formale alla guida di automezzi di proprietà dell'Amministrazione", sottoscritto il 10/5/2010.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti disciplinati dal presente "Accordo" non sono riconducibili nell'ambito degli strumenti finalizzati a premiare il merito e le professionalità dei lavoratori di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, per cui devono considerarsi svincolati dal sistema di valutazione finalizzato alla corresponsione degli incentivi per la performance individuale e/o organizzativa.

Pur tuttavia si tratta sempre di istituti contrattuali che consentono l'attribuzione di un trattamento economico accessorio a fronte di una prestazione lavorativa resa. Nello specifico per quanto attiene alla "Indennità accessoria mensile", la stessa è stata istituita ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL 27/01/2005 ed essa ha sostituito all'interno dell'Ateneo salentino l'indennità di rischio e l'indennità da videoterminali con decorrenza dal 01/01/2007 in virtù della sottoscrizione dell'Accordo integrativo di Ateneo del 1°/06/2007. Mentre l'indennità di guida è riconducibile alla fattispecie prevista alla lett. c) del comma 2 dell'art. 88 del CCNL, che prevede la corresponsione di "compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza".

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il presente Accordo, nella misura in cui stabilisce una rideterminazione in diminuzione delle risorse da destinare alla "indennità accessoria mensile" ed alla "indennità di guida", tende a rendere compatibili gli oneri finanziari derivanti dagli accordi integrativi sottoscritti il 16/6/2011 ed il 10/5/2010 con le risorse prevedibilmente disponibili nel "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" per l'anno 2015. Con la riduzione del 25% delle risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario per il medesimo anno 2015 si vuole, invece,



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293204 - Fax 0832-293005
e-mail: salvatore.coluccia@unisalento.it

incrementare le disponibilità per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88, comma 2, lett. b), c), d) del CCNL del 16/10/2008.

Lecce 15/04/2015

IL DIRETTORE GENERALE REGGENTE
(dott. Donato De Benedetto)

IL RETTORE
(Prof. Vincenzo Zara)