



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### FONDO PER IL TRATTAMENTO INTEGRATIVO AL PERSONALE CEL/EX LETTORI ANNO 2014

#### *Modulo I*

#### *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

##### *Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità*

###### **- Risorse storiche consolidate**

L'art. 51, comma 3, del CCNL di comparto sottoscritto il 21/05/1996 stabilisce che *“Il trattamento economico del personale di cui al presente articolo è costituito dal trattamento fondamentale di cui al successivo comma e dal trattamento integrativo di Ateneo. Gli incrementi previsti in sede di rinnovo del contratto collettivo nazionale di comparto non riassorbono i trattamenti integrativi di Ateneo, salva diversa disposizione contrattuale”*, mentre l'art. 22 del CCNL sottoscritto il 13/05/2003 prevede che *“In sede di contrattazione integrativa di Ateneo verrà data applicazione alla sentenza della Corte di Giustizia Europea del 26-1-2001 nella causa C-212/99, relativa agli “ex lettori di lingua straniera” rientranti in tale sentenza, attraverso la definizione di una struttura retributiva per la categoria dei CEL che riconosca l'esperienza acquisita”*.

Tanto premesso, si evidenzia, tuttavia, che il personale CEL/Ex lettore non usufruisce di trattamento accessorio a carico dei fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo, come espressamente disciplinati dal CCNL di comparto. Pertanto, le risorse del trattamento integrativo di ateneo corrisposto ai CEL/Ex Lettori sono quelle previste dal contratto decentrato ed esse sono state rese disponibili su apposito Fondo che è stato specificamente istituito in bilancio con la denominazione *“Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori”* – voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAFI.UFFICIO STIPENDI. Si tratta, quindi, di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**  
*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**  
*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

##### *Sezione II – Risorse variabili*

Sulla base di quanto descritto nella precedente *Sezione I* della presente relazione, non esistono risorse variabili che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, possono essere portate ad incremento del Fondo in sede di costituzione dello stesso.



### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% (art. 1, c. 189, L. 266/2005):* atteso che nell'anno 2004 al personale CEL/Ex Lettori è stato corrisposto solo il trattamento economico fondamentale sulla base del CCNL di comparto vigente (il trattamento integrativo di ateneo, infatti, è stato riconosciuto solo a partire dal 2009 con la sottoscrizione, in data 29/06/2009, del “Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori”), non si pone la necessità di verificare il rispetto del vincolo posto dall'art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall'art. 67, comma 5 della Legge n. 133/2008, che stabilisce: “*A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%*”, in quanto manca il Fondo di riferimento.
- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale del personale (art. 9, c. 2-bis L. 122/2010):* alla luce di quanto stabilito dall'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010, che recita “*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*”, il “Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori”, relativo all'anno 2014, è stato determinato nel rispetto della citata previsione normativa. A tal fine si evidenzia che il Fondo è stato decurtato della somma di € 37.665,24 per applicazione della “riduzione proporzionale” (seconda parte del comma 2-bis). Il foglio di calcolo che si allega alla presente (**All. 1**) dà contezza della modalità di applicazione della previsione normativa in questione, evidenziandone contestualmente l'avvenuto rispetto. Tuttavia, ai fini di una completa illustrazione del prospetto di calcolo che determina l'ammontare delle decurtazioni da operare sul Fondo in questione, si evidenzia che la percentuale di riduzione proporzionale, pari al 6,86%, applicata al Fondo in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno (2010 e 2014) con rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo indeterminato; al fine di evitare comportamenti opportunistici, il personale che cessa il 1° gennaio dell'anno successivo è considerato come cessato al 31 dicembre, per cui è stato utilizzato lo stesso valore per indicare il personale in servizio al 31 dicembre di una annualità ed al 1° gennaio dell'anno successivo. Detto procedimento tiene conto delle istruzioni riportate nella circolare della RGS n. 12/2011 e di quanto segnalato a questo Ateneo dalla stessa RGS/IGOP – Ufficio XVI con e-mail del 27/05/2013.
- *Altre decurtazioni del Fondo:* voce non valorizzata per l'anno corrente.



#### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 511.390,71
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 37.665,24
d)	<b>Totale Fondo 2014 sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 511.390,71 (*)</b>

(\*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

#### *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

### **Modulo II**

#### ***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### *Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

“Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato”

#### *Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo*

Tutte le risorse del Fondo sono utilizzate interamente per il finanziamento del trattamento integrativo da corrispondere al personale CEL/Ex Lettori, come disciplinato agli artt. 16 e 17 del contratto collettivo decentrato sottoscritto il 27/01/2014 (certificato dal Collegio dei revisori dei Conti con verbale n. 2, in data 20/21 gennaio 2014), ai quali si fa rinvio.

Ad ogni modo si evidenzia che il trattamento economico del personale CEL/Ex Lettori destinatario del contratto in questione è costituito, ai sensi dell'art. 51 del CCNL del 21/5/1996, dal trattamento economico fondamentale, determinato dal CCNL di comparto, e dal trattamento integrativo di Ateneo, ed esso non potrà essere superiore al trattamento economico corrispondente a quello del ricercatore confermato a tempo definito di pari anzianità, in applicazione di quanto statuito dal D.L. 14/1/2004, n. 2, convertito, con modificazioni, nella Legge 5/3/2004, n. 63.

Non esistono altri istituti economici che sono finanziati con le risorse ascritte al Fondo di cui trattasi.

#### *Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”



*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a)	Destinazioni non disponibili alla C.I. o non regolate dal CI	€ 0,00
b)	Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 511.390,71
c)	Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	<b>Totale destinazioni Fondo 2014 sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 511.390,71 (*)</b>

(\*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

*Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Sebbene il trattamento integrativo riconosciuto al personale CEL/Ex Lettori sia finalizzato ad adeguare il trattamento economico a quello del ricercatore confermato a tempo definito, l'art. 17 del contratto integrativo sottoscritto il 27/01/2014 prevede che *“Al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati all'utenza studentesca ed incentivare la produttività anche attraverso la valutazione del merito, il trattamento integrativo di Ateneo di cui al precedente art. 16 sarà attribuito a ciascun C.E.L. sulla base della verifica delle prestazioni secondo un modello di attribuzione proporzionale dei compensi, che tiene conto dei seguenti criteri:*

- a) verifica positiva dell'attività svolta ai sensi dell'art. 6 del presente contratto;*
- b) risultanze relative ai livelli linguistici raggiunti dagli studenti attraverso le valutazioni elaborate dal presidio di qualità di Ateneo;”*

Pertanto, il contratto integrativo rispetta il principio della attribuzione selettiva degli incentivi economici, conformandosi ai principi del D. Lgs. n. 150/2009.

**Modulo III**

***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Lo schema generale che segue, ricognitivo delle voci del Fondo espone nei due moduli precedenti, effettua il confronto con il Fondo dell'anno 2013, come certificato dall'Organo di controllo con verbale n. 2 del 20-21/01/2014:

Titolo	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Costituzione del “Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori”	511.390,71	527.532,96	- 16.142,25	549.055,95
Definizione delle poste di destinazione del “Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori”	511.390,71	527.532,96	- 16.142,25	549.055,95

4



Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 di seguito viene data esposizione contabile dello stesso Fondo per il 2014 al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari al 33,57% sia per l'anno 2013 che per l'anno 2014.

Titolo	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Costituzione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	683.064,57	704.625,77	- 21.561,20	731.781,77
Definizione delle poste di destinazione del "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori"	683.064,57	704.625,77	- 21.561,20	731.781,77

#### **Modulo IV**

### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Il rispetto dei limiti di spesa del Fondo di cui trattasi viene effettuata dall'Ufficio Stipendi in sede di liquidazione dei compensi incentivanti corrisposti a titolo di trattamento integrativo secondo quanto previsto dal contratto integrativo.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Per quanto attiene all'utilizzo del Fondo per l'anno 2013, certificato ed approvato per un importo di € 527.532,96, oltre gli oneri a carico dell'ente, si evidenzia che nel corso del medesimo anno 2013 è stato corrisposto al personale CEL/ex Lettori il trattamento integrativo previsto dall'art. 16 del Contratto collettivo decentrato sottoscritto il 27/1/2014 per una spesa complessiva di € 526.375,50 (oltre gli oneri a carico dell'ente), la quale ha trovato copertura sull'apposito stanziamento di bilancio (voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI). Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La somma iniziale disponibile nel bilancio universitario per l'esercizio finanziario 2014 ed allocata sulla voce di spesa 10209017 - UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI - "Trattamento accessorio CEL/Ex Lettori" era pari ad € 753.724,28, a cui è stata aggiunta la somma di € 117.073,21 quale



UNIVERSITA' DEL SALENTO  
Ripartizione Risorse Umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Viale Gallipoli 49 - 73100 - Lecce  
Tel. 0832-293005/293204/293221 - Fax 0832-293005  
e-mail: ufficio.sviluppo.risorse.umane@unisalento.it

riporto delle economie dell'anno 2013 con destinazione vincolata. Sulla predetta voce di spesa, ai sensi dell'art. 18 del "Contratto collettivo decentrato per collaboratori ed esperti linguistici/ex lettori", sottoscritto il 27/1/2014, sono stati corrisposti mensilmente, sotto forma di acconto, i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il merito a favore del personale CEL/Ex Lettori, salvo conguaglio in riduzione da effettuarsi in seguito alla valutazione della prestazione e con eventuale recupero sul trattamento integrativo dell'anno successivo.

Pertanto il "Fondo per il trattamento integrativo al personale CEL/Ex Lettori", per l'anno 2014, che si sottopone ora alla certificazione, e che verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, è pari ad una somma di € 511.390,71, oltre gli oneri a carico dell'ente.

Lecce, 24/03/2015

IL DIRETTORE GENERALE REGGENTE  
(dott. Donato De Benedetto)

IL RETTORE

(prof. Vincenzo Zara)

ALL. 1

UNIVERSITA' DEL SALENTO  
 Ripartizione Risorse Umane  
 Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**Determinazione del "Fondo per trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2014**

Art. 9, comma 2-bis della L. n. 122/2010

Personale CEL/Ex lettori al 01/01/2010 a T.I.	51
Personale CEL/Ex lettori al 31/12/2010 a T.I.	51
Valore medio dei presenti anno 2010	51
<hr/>	
Personale CEL/Ex lettori al 01/01/2014 a T.I.	48
Personale CEL/Ex lettori al 31/12/2014 a T.I.	47
Valore medio dei presenti anno 2014	47,5
<hr/>	
Variazione percentuale tra le due consistenze medie	93,14
Riduzione percentuale del Fondo	6,86
<hr/>	
Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori - anno 2010	549.055,95
<hr/>	
Decurtazione del Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	37.665,24
<b>Ammontare del "Fondo per il trattamento integrativo per il personale CEL/Ex lettori" - Anno 2014 - sottoposto a certificazione</b>	<b>511.390,71</b>