Prot. n. 0133559 del 29/10/2020 - Rep. n. 770/2020 Decreti Rettorali (2016-) - UOR: Ufficio regolamenti e rapporti istituzionali - Classif. II/16

UNIVERSITÀ DEL SALENTO

DIREZIONE GENERALE
UFFICIO REGOLAMENTI E RAPPORTI
ISTITUZIONALI/SE

Class. II/16

Decreto Rettorale

OGGETTO: Avviso Pubblico per la nomina della/del Consigliera/e di Fiducia dell'Università del Salento. Triennio 2020-2023. Approvazione.

IL RETTORE

VISTO l'art. 57 del D.lgs n. 165/2001;

VISTO lo Statuto d'Ateneo emanato con D.R. n. 597/2017;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 26.5.2020 e la delibera del Senato Accademico n. 74 del 16.6.2020 con il quale è stato approvato il *Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio";*

VISTO Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio emanato con D.R. n. 439 del 22.06.2020;

TENUTO CONTO che l'Università del Salento intende eleggere la/il propria/o Consigliera/e di fiducia ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio, la/il Consigliera/e di fiducia opera, in stretta collaborazione con il CUG, al fine di richiedere pareri di merito e/o interagire nella definizione di strategie idonee a promuovere un clima organizzativo che assicuri la pari dignità e libertà di tutte le componenti della comunità accademica;

PRESO ATTO che la/il Consigliera/e è eletta/o dal Senato Accademico a maggioranza assoluta dei suoi componenti fra i nominativi di personalità esterne all'Ateneo che abbiano presentato la propria candidatura, previo parere del CUG su tutte le candidature, secondo le modalità stabilite dall'art. 43 comma 7 dello Statuto e l'art. 4 del Regolamento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio;

RITENUTO pertanto di approvare l'avviso pubblico per acquisire la disponibilità a ricoprire il ruolo di Consigliera/e di Fiducia dell'Università del Salento;

VISTO l'art. 43 comma 7 dello Statuto di Ateneo;

DECRETA

Art. 1 Approvare l'avviso pubblico per la selezione di candidature per la nomina della/del Consigliera/e di Fiducia dell'Università del Salento. Triennio 2020-2023. (all. 1)

Art. 2 La data di scadenza per la presentazione delle candidature è fissata alle ore 12.00 del giorno 16.11.2020.

Art. 3 Il presente D.R. con il relativo allegato sarà pubblicato all'Albo online dell'Ateneo e sul sito web dell'Università www.unisalento.it.

Il presente Decreto sarà portato in comunicazione alla prossima seduta del Senato Accademico.

Lecce,

IL RETTORE
(Prof. Fabio Pollice)

POLLICE FABIO
29.10.2020
12:34:42 UTC

Alla Raccolta
Alla comunicazione in SA

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DELLA CONSIGLIERA/E DI FIDUCIA. TRIENNIO 2020-2023.

Il Rettore dell'Università del Salento avvisa che intende acquisire le candidature tra i soggetti esterni all'Ateneo in possesso di comprovata esperienza e professionalità nel contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali e mobbing, per la nomina della Consigliera/e di Fiducia dell'Università del Salento, secondo le procedure previste dall'art. 4 del vigente Regolamento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio.

DATA DI SCADENZA: 16 Novembre 2020

Art. 1

L'Università del Salento intende eleggere la/il propria/o Consigliera/e di fiducia.
Ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio, la/il Consigliera/e di fiducia opera, in stretta collaborazione con il CUG, al fine di richiedere pareri di merito e/o interagire nella definizione di strategie idonee a promuovere un clima organizzativo che assicuri la pari dignità e libertà di tutte le componenti della comunità accademica e può partecipare, previo invito, alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia.
La/il Consigliera/e di fiducia contribuisce alla soluzione dei casi sottoposti alla sua attenzione, promuovendo, anche in collaborazione con il CUG, l'attivazione delle procedure previste dal presente Regolamento. Nell'ambito delle proprie funzioni, la/il Consigliera/e è competente a:
a) fornire ascolto qualificato ed indicazioni sulle procedure previste dal presente Regolamento contro le discriminazioni, le molestie sessuali e il mobbing nei luoghi di lavoro e di studio, anche attraverso attività di consulto periodico;
b) assicurare, nei limiti delle proprie funzioni, tutela ai soggetti che denunciano casi di discriminazioni, di molestie sessuali e di mobbing da eventuali ritorsioni, dirette e indirette;
c) elaborare e proporre soluzioni di eventuali conflitti e incomprensioni tra persone direttamente interessate;
d) garantire l'anonimato a chi non desidera esporsi;
e) informare colui che avanza istanza della possibilità di investire il Rettore/ice o il Direttore/ice Generale delle questioni che possano avere una rilevanza disciplinare, per l'eventuale attivazione dei relativi procedimenti;
f) promuovere, in collaborazione con il CUG, indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare e prevenire comportamenti lesivi della dignità di tutte le componenti della comunità accademica;
g) richiedere l'intervento del CUG per un parere nel merito delle questioni trattate.
La/il Consigliera/e di fiducia dura in carica tre anni e può essere riconfermata/o una sola volta.

Art.2

La/il Consigliera/e è eletta/o dal Senato accademico a maggioranza assoluta dei suoi componenti fra i nominativi di personalità esterne all'Ateneo che abbiano presentato la propria candidatura, previo parere del CUG su tutte le candidature, secondo le modalità stabilite dall'art. 43 comma 7 dello Statuto e l'art. 4 del Regolamento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio.

Tutti i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e di onorabilità:
- essere in possesso di comprovata esperienza e professionalità nel contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali e mobbing;
- non aver riportato condanne penali;
- non ricoprire cariche di componente degli organi di Governo di Ateneo, cariche politiche o di rappresentanza sindacale.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura.
Le cause di incompatibilità non dichiarate o non tempestivamente rimosse e quelle sopravvenute alla nomina comportano la decadenza immediata dall'incarico. 6. La/il Consigliera/e può essere revocata/o, anche su proposta del Comitato Unico di Garanzia, con provvedimento motivato del Senato accademico, nei casi di gravi inadempienze, omissioni, ritardi o violazioni degli obblighi di imparzialità, correttezza e riservatezza nell'esercizio dei propri compiti.

Art. 3

La valutazione delle candidature pervenute sarà effettuata tenuto conto della comprovata esperienza e professionalità nel contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali e mobbing, così come risultante dal curriculum vitae.

Art. 4

Ai sensi degli artt. 38 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura redatta in carta semplice e sottoscritta con firma autografa, contenente dichiarazione relativa al possesso dei requisiti generali e di onorabilità, accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità. Alla candidatura dovrà essere allegato il proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto, dal quale risulti il possesso di comprovata esperienza e professionalità nel contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali e mobbing, **entro le ore 12.00 del 16 novembre 2020** al seguente indirizzo:
"Al Magnifico Rettore dell'Università del Salento presso l'Ufficio Regolamenti e Rapporti Istituzionali, Piazza Tancredi n. 7 – 73100 Lecce".
La candidatura deve essere trasmessa per via telematica all'indirizzo PEC dell'Amministrazione Centrale dell'Università amministrazione.centrale@cert-unile.it.

La candidatura deve, a pena di esclusione:
a) riportare l'indicazione nell'oggetto della mail pec "**Avviso Pubblico per la selezione di candidature per la nomina del/della Consigliera/e di Fiducia dell'Università del Salento in rappresentanza dell'Amministrazione. Triennio 2020-2023.";**
b) riportare la sottoscrizione della domanda con firma autografa;
c) contenere la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità con allegato il proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto.

Art. 5

Le domande di candidatura pervenute oltre il predetto termine non saranno oggetto di valutazione e si intenderanno non ammissibili. A tale scopo farà fede la data e l'ora di arrivo della mail pec.

I dati personali trasmessi con la domanda di partecipazione e il curriculum vitae saranno trattati ai sensi della normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di privacy per le esclusive finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di designazione.

Art. 6

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on line e sul sito web dell'Ateneo www.unisalento.it

Art. 7

Unità organizzativa responsabile del procedimento è l'Ufficio Regolamenti e Rapporti Istituzionali. Responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Elisabetta Caricato – tel. 0832/292216, e-mail: elisabetta.caricato@unisalento.it

IL RETTORE
(Prof. Fabio Pollice)