



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2018

(Art. 47 CCNL relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca – Triennio 2016/2018)

(Art. 7 CCNL relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione per il biennio 2008/2009)

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” (*di seguito “Fondo”*) assume come dato di partenza l’ammontare delle risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità già iscritte nel “Fondo” consolidato relativo all’anno 2004, pari complessivamente ad € 66.798,94 (€ 50.098,94 + € 16.700,00).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità devono ricomprendersi anche gli ulteriori incrementi del “Fondo” previsti dai CC.CC.NN.LL. intervenuti a disciplinare il periodo successivo al biennio 2000/2001, le cui risorse non sono confluite nel Fondo dell’anno 2004, come approvato con delibera del CdA n. 221 del 25/06/2005. Si tratta in particolare:

- delle risorse individuate dall’art. 62, comma 5, del CCNL 2002/2005 e dall’art. 7, comma 1, del CCNL 2004/2005, entrambi sottoscritti il 5/3/2008; trattasi di importi annui lordi per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, che si applicano al Fondo con le decorrenze stabilite dagli stessi CC.CC.NN.LL. citati (€ 3.198,00 per dirigente per 4 dirigenti, complessivamente pari ad € 12.792,00);
- delle risorse derivanti dall’art. 22, comma 1, alinea 2, del CCNL 2006/2009 sottoscritto il 28/7/2010, che stabilisce l’incremento del Fondo di un importo pari al 2,36% del monte salari 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 2.916,96;
- delle risorse derivanti dall’art. 7, comma 1, del CCNL 2008/2009, sottoscritto il 28/7/2010, che prevede l’incremento, a decorrere dall’1/1/2009, del Fondo di un importo pari all’1,45% del monte salari 2007 relativo ai dirigenti di seconda fascia, corrispondente ad € 4.212,67;



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

- **delle risorse derivanti dall'art. 47, comma 2, del "CCNL relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca – Triennio 2016-2018", sottoscritto l'8/07/2019, che prevede, a decorrere dall'1/1/2018, l'incremento del Fondo, come disciplinato dai precedenti CCNL e dalle vigenti norme di legge in materia, di un importo pari all'1,7% calcolato sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti delle università, corrispondente ad € 4.445,93. A tal fine si precisa che il concetto di "monte salari" è stato definito sulla base degli "elementi quadro per la contrattazione decentrata per il comparto Università", comunicati dall'ARAN con nota prot. n. 4349 del 27/06/1996: nella nozione di "monte salari" sono ricomprese, pertanto, tutte le somme, corrisposte nell'anno di riferimento, riguardanti il personale dirigente in servizio nel 2015, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; in particolare sono state calcolate "le somme corrisposte (*dati rilevati dal conto annuale*) a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative rese in attività istituzionali e degli emolumenti corrisposti per prestazioni retribuite in base a tariffe professionali". Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti. Ad ogni buon fine, si riporta di seguito la Tabella che dà contezza della determinazione della massa salariale relativa all'anno 2015 per il personale di cui trattasi:**

MONTE SALARI - Anno 2015		
1	Stipendio + IIS + Ria + 13 [^] del personale dirigente a tempo indeterminato (al netto degli oneri C.E.) (*)	€ 128.053,00
2	I.V.C.+ Retribuzione di posizione + Assegno personale pensionabile (eventuale) + Retribuzione di risultato (al netto degli oneri C.E.) (*)	€ 133.472,00
	TOTALE	€ 261.525,00
	Quota dell'1,7% del M.S. Anno 2015, con decorrenza dal 1° gennaio 2018 (art. 47, comma 2, CCNL Area Istruzione e Ricerca del 8/7/2019)	€ 4.445,93

(*) Dato rilevato dal conto annuale

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa parte sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Nello specifico si tratta di:

- *RIA personale cessato intero importo (art. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile dei servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005):* voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* voce non valorizzata per l'anno di riferimento.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse ascritte nella presente sezione rappresentano poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Atteso che, come precisato dalla RGS con la circolare n. 16/2012, relativa al conto annuale 2011, alcune delle voci variabili che concorrono ad alimentare il Fondo sono ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 (*limite 2010*), mentre altre voci non rientrano nel campo applicativo della norma (*fuori limite 2010*), si è ritenuto utile mantenere distinte le due categorie di voci anche in seguito alla entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (che ha fissato il *limite 2016*).

- **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**
 - *Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento;
 - *Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)*: l'importo di € 98.360,00, già incluso nelle precedenti determinazioni del "Fondo", rappresenta le risorse aggiuntive stanziare dal C.d.A. a seguito di processi di riorganizzazione che nel tempo hanno seguito la reale attivazione/disattivazione delle strutture dirigenziali. Nel 2004 corrispondevano ad una assegnazione annuale (Dipartimento Innovazione e Sviluppo) ed una per 3/12 (Dipartimento Affari Finanziari attivato il 1° ottobre 2004) (€ 24.590,22 + 24.590,22/12*3). Nel 2010 corrispondevano a quattro assegnazioni annuali (Ripartizione Affari Finanziari – Ripartizione Risorse Umane – Ripartizione Affari Legali e Negoziali – Ripartizione Ricerca) per un importo complessivo di € 98.360,00. Dette risorse sono rimaste invariate negli anni successivi fino al 2018 (anno cui si riferisce il Fondo di cui trattasi) nel corso del quale le strutture dirigenziali attivate a seguito dell'attuazione del "Progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale", adottato con D.D. n. 36 del 29/01/2016, come revisionato con D.D. n. 255 del 16/06/2017 e con D.D. n. 555 del 13/12/2018, sono n. 4 (Ripartizione Tecnica e Tecnologica – Ripartizione Finanziaria e Negoziale – Ripartizione Risorse Umane - Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti).
 - *Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l'anno di riferimento.
- **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**
 - *Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)*: in corrispondenza di questa voce sono state riportate le risorse incassate (€ 11.296,80) nell'esercizio



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

finanziario di riferimento del Fondo 2018 - contabilizzate e imputate sulla voce di bilancio cat. 05, cap. 01, art. 005 (“quota a favore del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione dei dirigenti”) del bilancio di Ateneo - derivanti dall’applicazione dell’art. 66 del DPR n. 382/80 e del “*Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività per committenti esterni, pubblici e privati e la cessione dei risultati di ricerca*”;

- *Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l’anno di riferimento;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all’ente (RD 1578/1933)*: voce non valorizzata per l’anno di riferimento;
- *RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)*: voce non valorizzata per l’anno di riferimento;
- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata per l’anno di riferimento;
- *Utilizzo economie esercizio precedente*: L’ammontare delle risorse che la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 01/03/2018 destina al finanziamento della retribuzione di risultato per l’anno 2017 è pari ad € 18.886,55 (oltre gli oneri a carico dell’Ente). Con D.D. n. 62, in data 05/02/2019, è stata liquidata a n. 2 unità di personale dirigente la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno 2017 per un importo complessivo di € 12.364,39 (oltre gli oneri a carico dell’Ente). **Con successivo D.D. n. 314 del 24/04/2019 è stata corrisposta anche alla terza unità di personale dirigente in servizio nel 2017 (attualmente collocata in aspettativa senza assegni) la retribuzione di risultato relativa sempre all’anno 2017 per un importo complessivo di € 6.295,52 (oltre gli oneri a carico dell’Ente). Si è così determinata un’economia di € 226,64 che, scaturendo da una valutazione non piena, non può essere portata ad incremento del Fondo dell’anno successivo, stante il disposto di cui alle “Note applicative” alla circolare MEF n. 25/2012.**

Si precisa, comunque, che nessuna decurtazione è stata operata sugli importi della retribuzione di risultato in applicazione dell’art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 per l’anno 2017, così come stabilito dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010.

- *Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)*: voce non valorizzata per l’anno di riferimento.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (limite 2004 ridotto del 10%)*: un primo vincolo che limita il Fondo di cui trattasi è rappresentato dall’art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall’art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, che stabilisce: “*A decorrere dall’anno 2009 l’ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può*



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ridotto del 10%".

In ossequio alla precitata disposizione normativa, si è provveduto, quindi, a verificare il rispetto del limite 2004, ridotto del 10%, in relazione al Fondo del 2018, come analiticamente dettagliato nel prospetto che si allega (**All. 1**). A tal fine si precisa che il Fondo 2018 è dato dalla sommatoria dell'ammontare complessivo delle "risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" e delle "risorse variabili" (**€ 200.823,30**), le quali sono state decurtate di € 15.583,35 al fine di riportare il Fondo di cui trattasi entro il limite previsto dall'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005 (2004 ridotto del 10%).

La riduzione di cui sopra è **stata versata** al bilancio dello Stato entro il mese di ottobre, così come richiesto dal comma 6 dell'art. 67 della citata Legge n. 133/2008.

Naturalmente nell'effettuare il confronto tra il Fondo del 2004 e quello del 2018 è stato portato in decurtazione anche l'incremento derivante dall'art. 47, comma 2, del CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/07/2018, in quanto non già confluito nel Fondo del 2004. Tanto, in ossequio al disposto di cui all'art. 1, comma 191, della precitata Legge n. 266/2005.

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75): l'articolo in questione stabilisce che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Pertanto, al Fondo Dirigenti per l'anno 2018 è stata applicata una seconda decurtazione di € 26.440,08 al fine di ricondurlo entro il limite del Fondo certificato per l'anno 2016. Il foglio di calcolo che si allega alla presente (**All. 2**) dà contezza della modalità di applicazione della previsione normativa in questione, evidenziandone contestualmente l'avvenuto rispetto.*

Ad ogni modo si precisa che il "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato" per il personale dirigente, relativo all'anno 2018, è stato considerato al netto dell'incremento previsto dal precitato art. 47, comma 2, del CCNL dell'8/07/2018 - 1,7% Monte Salari 2015 - (€ 4.445,93), in quanto dette risorse sono fuori dal limite 2016 ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 14/12/2018, n. 135 (convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 11/02/2019, n. 12), che recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ...".



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

		2018
a)	Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 91.166,50
b)	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 109.656,80
c)	Totale decurtazioni del Fondo	€ 42.023,43
d)	Totale Fondo disponibile sottoposto a certificazione	€ 158.799,87 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL del personale dell'Area VII, sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58, prevede che "la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001".

L'art. 48, comma 5, del "CCNL relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca – Triennio 2016-2018", sottoscritto l'8/07/2018, stabilisce, inoltre, che "Le amministrazioni definiscono la graduazione delle posizioni dirigenziali, previo confronto ai sensi dell'art. 5, tenendo conto di uno o più dei seguenti elementi: a) complessità organizzativa, desumibile, ad esempio, dalla dimensione organizzativa dell'ufficio, dalla sua articolazione o differenziazione interna, da elementi del contesto territoriale; b) livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte; c) competenze professionali richieste". A questo proposito si osserva che l'Università del Salento ha approvato, con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 99 del 26/04/2016, la classificazione delle posizioni organizzative dirigenziali scaturite dall'intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016, individuando contestualmente per ciascuna posizione la corrispondente retribuzione di posizione.

Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, l'art. 7, comma 1, let. b), del citato CCNL dell'8/7/2019 prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa "i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato". L'art. 26 del CCNL dell'Area VII, sottoscritto il 28/07/2010, che continua ad applicarsi ai sensi dell'art. 1, comma 9, del CCNL dell'Area istruzione ricerca, sottoscritto l'8/7/2019, al comma 2, stabilisce che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato "è articolata in livelli di merito,



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi".

Tanto premesso, corre l'obbligo di rilevare che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato e per l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria a favore del personale dirigente (n. 3 unità, poi diventate due a seguito del collocamento in aspettativa, senza assegni, della terza unità, a decorrere dal 09/04/2018).

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Sulla scorta di quanto disposto dall'art. 48 del CCNL dell'Area istruzione e ricerca dell'8/7/2019, la retribuzione di posizione dei dirigenti delle università è definita, sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata dall'Amministrazione, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 12.565,11, coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.134,81. Alla retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo. Eventuali risorse che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa.

Tanto premesso, si fa rilevare che nel corso dell'anno 2018 questa Amministrazione ha corrisposto ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 28/07/2010 (Cfr. direttoriale prot. n. 43541 del 17/12/2010). Complessivamente è stata impegnata e liquidata la somma di € 102.085,81 relativamente all'anno 2018 (€ 44.927,74 per due dirigenti, cui si aggiungono € 12.230,33 per un dirigente che è stato collocato in aspettativa, senza assegni, a far data da 9/04/2018).

Successivamente all'entrata in vigore del nuovo CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/7/2019, che, con l'art. 45, comma 5, ha rideterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, la retribuzione di posizione - parte fissa - di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL Area VII del 28/7/2010, biennio economico 2008-2009, in € 12.565,11 annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità, questa Amministrazione ha corrisposto al personale dirigente interessato gli arretrati corrispondenti all'adeguamento della retribuzione di posizione -



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

parte fissa. Nello specifico sono stati corrisposti € 409,50 (12.565,11 - 12.155,61) a ciascuno dei due dirigenti in servizio tutto l'anno 2018 ed € 111,48 al dirigente collocato in aspettativa. Pertanto, la spesa complessiva per retribuzione di posizione, relativa all'anno 2018, passa da € 102.085,81 ad € 103.016,29, con un incremento complessivo di € 930,48.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

In sede di determinazione dell'ammontare del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" per l'anno 2018, sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio, per un importo di **€ 22.788,15** (oltre gli oneri a carico dell'ente).

Nella determinazione di dette risorse si è tenuto conto del fatto che con D.R. n. 190 del 06/04/2018 il dott. Donato De Benedetto, dirigente presso questo Ateneo con l'incarico di Direttore della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, è stato collocato in aspettativa, senza assegni, per consentire allo stesso di ricoprire l'incarico di Direttore Generale di questo Ateneo, a decorrere dal 09/04/2018, giusta delibera del CdA n. 91 del 28/03/2018. Decorso il tempo trascorso in aspettativa, il dott. De Benedetto riprenderà nel ruolo di dirigente il posto di anzianità che gli spetta, dedotto il tempo trascorso in aspettativa. Detto incarico è tuttora in corso di svolgimento.

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato è stato, quindi, determinato sottraendo dall'ammontare complessivo del "Fondo" (**€ 158.799,87**), oltre alle risorse corrisposte a titolo di retribuzione di posizione (**€ 103.016,29**), anche le quote di retribuzione accessoria liberate dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, le quali sono state accantonate e rese indisponibili. **Dette risorse, originariamente quantificate in € 32.697,41, sono state incrementate di € 298,02 in sede di rideterminazione del Fondo in questione, per cui oggi ammontano a € 32.995,43.** Tanto, in coerenza con quanto rappresentato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 14029 del 17/02/2014 (assunta al numero 15012 del protocollo generale, in data 20/02/2014), relativamente al quesito inerente la "decurtazione del fondo in presenza di dirigente collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di incarico di direttore generale", laddove è specificato che "l'aspettativa senza assegni per incarico di direttore generale presso la stessa o altra amministrazione non rappresenta in senso stretto una cessazione dal servizio", precisandosi altresì che tale istituto "prevede il diritto alla conservazione del posto sino al termine dell'incarico, posto che peraltro andrà in ogni caso ricoperto all'atto della cessazione dal servizio dell'unità di personale in oggetto". Ricorrendo detta fattispecie, lo stesso Ministero ha precisato, poi, che l'unità di personale collocata in aspettativa senza assegni, in assenza di riduzione del "Fondo", rende disponibili, sia pure temporaneamente, le relative quote di retribuzione accessoria, concludendo nel senso che dette risorse possono, alternativamente, essere rese indisponibili senza possibilità di recupero sino alla nuova copertura del posto temporaneamente vacante, ovvero essere utilizzate, in tutto o in parte, per finanziare quote di retribuzione accessoria non permanenti e comunque revocabili al restante personale dirigenziale in servizio.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Corre l'obbligo di evidenziare, poi, che l'art. 48, comma 3, del CCNL dell'Area istruzione e ricerca, sottoscritto l'8/7/2019, stabilisce che alla retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo. Eventuali risorse che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa. Tanto premesso, si evidenzia che le risorse del Fondo 2018 (come rideterminato a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL dell'Area istruzione e ricerca) destinate al finanziamento della retribuzione di posizione risultano pari all'85,65% delle risorse complessive del Fondo, qualora si consideri a tal fine anche la quota di retribuzione accessoria liberata dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, la quale è stata accantonata e resa indisponibile; detta percentuale scende, invece, al 64,87% se si considera l'ammontare delle risorse erogate a titolo di retribuzione di posizione rispetto totale complessivo del Fondo 2018. Le risorse che corrispondentemente residuano per il finanziamento della retribuzione di risultato sono pari a € 22.788,15.

Si evidenzia, infine, che con D.D. n. 495, in data 24/10/2019 e con D.D. n. 522, in data 06/11/2019, è stata corrisposta al personale dirigente la retribuzione di risultato per l'anno 2018 per un importo complessivo di € 19.570,72. Ne scaturisce conseguentemente un'economia di risorse rimaste inutilizzate pari ad € 3.217,43, derivanti dalla rideterminazione del Fondo di cui trattasi a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL di Area. Dette risorse, che evidentemente si rendono disponibili sul Fondo del 2018, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del medesimo anno 2018, stante il disposto di cui al comma 3 dell'art. 48 del richiamato CCNL dell'8/7/2019.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2018
a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 32.995,43
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo - Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 103.016,29
	Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo – Risorse corrisposte a titolo di retribuzione di risultato	€ 19.570,72
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare – Ulteriori risorse da destinare alla retribuzione di risultato	€ 3.217,43
e)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 158.799,87 (*)

(*) importo al netto degli oneri a carico dell'ente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con provvedimento del Direttore Generale, emesso in applicazione del disposto dell'art. 67, comma 2, lett. h), dello Statuto di autonomia che stabilisce che il Direttore Generale “*valuta annualmente le prestazioni dei dirigenti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dal sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo*”, è stata riconosciuta al personale dirigente la retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte ed agli obiettivi realizzati nell'anno 2018, avendo a riferimento, in particolare, gli *output* realizzati ed i risultati finali conseguiti in ottemperanza all'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 46 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema generale riassuntivo di costituzione del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” per l'anno 2018, messo a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, è allegato alla presente Relazione (**All. 3**).

Ai sensi dell'art. 1, comma 192, della Legge n. 266/2005 è stata data anche esposizione contabile del medesimo “Fondo” al lordo degli oneri a carico dell'ente, pari al 38,38% (**All. 4**).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa del “Fondo” di cui trattasi viene effettuato contestualmente all'adozione del provvedimento di attribuzione della retribuzione di risultato, la quale è corrisposta “*nei limiti delle risorse disponibili*”, così come previsto dall'art. 25, comma 3, del CCNL dell'Area VII – Quadriennio 2006/2009. Il rispetto di detti limiti è effettuato con riferimento al “Fondo” di ciascun anno (criterio di competenza).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Si rileva il rispetto del limite di spesa che opera nei confronti del “Fondo” relativo **all’anno 2017**: il totale del Fondo disponibile, infatti, pari ad € 153.669,77, oltre gli oneri a carico dell’Ente, (*determinato al netto delle decurtazioni applicate per il rispetto sia del limite di cui all’art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005, sia del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017*) è stato così ripartito:

- ✓ la somma di € 134.783,22 è stata utilizzata per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale dirigente;
- ✓ **le risorse destinate alla retribuzione di risultato erano pari ad € 18.886,55 ed esse sono state così utilizzate:**
 1. con D.D. n. 62, in data 05/02/2019, è stata liquidata a n. 2 unità di personale dirigente la retribuzione di risultato per un importo complessivo di € 12.364,39 (oltre gli oneri a carico dell’Ente);
 2. **con successivo D.D. n. 314 del 24/04/2019 è stata corrisposta anche alla terza unità di personale dirigente in servizio nel 2017 la retribuzione di risultato per un importo complessivo di € 6.295,52 (oltre gli oneri a carico dell’Ente). Si è così determinata un’economia di € 226,64 che, scaturendo da una valutazione non piena, non può essere portata ad incremento del Fondo dell’anno successivo, come già evidenziato nella Sezione II del Modulo I della presente Relazione.**
- ✓ la somma di € 15.583,35 è stata regolarmente versata all’entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, entro il mese di ottobre 2018 (mandato n. 8641 del 24/10/2018), ai sensi del disposto del comma 6 dell’art. 67 della Legge n. 133/2008.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come già evidenziato nella *Sezione II del Modulo II* della presente Relazione, nel corso dell’anno 2018 è stata corrisposta al personale dirigente la retribuzione di posizione per un importo complessivo di € 102.085,81 (oltre gli oneri a carico dell’Ente). **Successivamente all’entrata in vigore del nuovo CCNL dell’area istruzione e ricerca, sottoscritto l’8/7/2019, sono stati corrisposti al personale dirigente gli arretrati relativi all’adeguamento della retribuzione di posizione - parte fissa, determinandosi una maggiore spesa di € 930,48. Pertanto, le risorse complessivamente corrisposte a titolo di retribuzione di posizione per l’anno 2018 sono pari ad € 103.016,29.**

Le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l’anno 2018, **originariamente** pari ad € 19.570,72 (oltre gli oneri a carico dell’ente), sono state vincolate (**vincolo n. 1198/2019**) sul bilancio universitario per il 2019 (UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – *Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*), **sul quale è stata corrisposta la retribuzione di risultato a favore del**



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane

Area Sviluppo del Personale

Ufficio Relazioni Sindacali

Viale Calasso, 3 - 73100 - Lecce

Tel. 0832-293005/293221/295440

e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

personale dirigente per un importo complessivo pari alle risorse disponibili, come evidenziato nella *Sezione III* del Modulo II della presente Relazione. In sede di rideterminazione del Fondo di cui trattasi, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL dell'Area istruzione e ricerca, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2018 sono state incrementate di € 3.217,43. Dette risorse, che si rendono disponibili sul Fondo del 2018, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del medesimo anno 2018, ai sensi di quanto disposto dall'art. 48, comma 3, del richiamato CCNL dell'8/7/2019. A tal fine la somma di € 3.217,43 è stata vincolata sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – del bilancio universitario del corrente esercizio finanziario col vincolo n. 129/2020 (All. 5).

La somma di € **32.995,43** (32.697,41+298,02) invece, è stata accantonata e resa indisponibile, come riportato nella *Sezione III* del *Modulo II* della presente Relazione.

Lecce, 10/02/2020

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Donato De Benedetto

IL RETTORE
f.to Prof. Fabio Pollice