



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di

«Contratto Collettivo Integrativo di modifica dell'art. 9, comma 1 (*CORRESPONSIONE DELLA "INDENNITA' DI SPORTELLO"*) del "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018", sottoscritto il 9/07/2019»

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo è stata siglata in data 30 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: prof. Rossano Adorno Direttore Generale: dott. Donato De Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU ed OO.SS.: FLC-CGIL – CISL/Scuola – FED. UIL Scuola RUA - FED. GILDA UNAMS – SNALS/CONFESAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL – FED. UIL Scuola RUA - SNALS/CONFESAL - FED. GILDA UNAMS RSU (a maggioranza)
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato delle categorie B/C/D
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Con l'accordo le parti convengono, unicamente, di cassare dall'art. 9, comma 1, del "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018", sottoscritto il 9/7/2019, la seguente espressione: <i>"sulla base dell'effettivo impegno garantito dal dipendente nello svolgimento delle predette attività secondo orari di sportello resi noti al pubblico"</i> .



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il "<i>Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D</i>", relativo al 2018, è stato certificato dell'Organo di controllo interno, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, con verbale n. 11, in data 27/11/2018, ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 315 del 27/11/2018, per un importo di € 571.700,91, oltre gli oneri a carico dell'Ente.</p> <p>Con nota prot. n. 180700 del 11/11/2019 è stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo siglata il 30/10/2019 e della relazione illustrativa.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 31/1/2018 e con D.D. n. 50 dell'8/2/2018 è stato approvato il Piano integrato Università del Salento 2018-2020.</p> <p>Sono assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..</p> <p>Il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha approvato il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2018, in data 21/05/2019.</p>
Eventuali osservazioni		
<p>La modifica contrattuale disposta con l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 30/10/2019 non comporta alcuna variazione di spesa e per tale motivo non viene redatta la relazione tecnico finanziaria.</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

Con note *e-mail* del 15/10/2019 e del 16/10/2019, assunte al protocollo generale, rispettivamente, al n. 171667 ed al n. 171722, entrambe in data 17/10/2019, la delegazione sindacale ha eccepito che l'applicazione dell'art. 9 (Corresponsione della "Indennità di sportello") del "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

delle categorie B/C/D – Anno 2018”, sottoscritto il 9/07/2019, non fosse conforme al testo contrattuale, in quanto l’indennità di cui trattasi non deve essere corrisposta in base ai giorni di effettiva presenza in servizio, al solo personale dipendente che ha svolto effettivamente attività di sportello in presenza, sulla base dell’effettivo impegno garantito dal dipendente nello svolgimento delle predette attività, secondo orari di sportello resi noti al pubblico, bensì *“sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio del personale coinvolto”*. Pertanto, con le citate note, la parte sindacale ha chiesto di avviare la procedura per l’interpretazione autentica della disposizione contrattuale controversa. Tuttavia, la parte pubblica ha eccepito che sia inequivocabile quanto letteralmente espresso nel contratto in questione e che, per rispondere ad una diversa applicazione, occorra procedere, semmai, ad una modifica dell’art. 9, comma 1, del **“Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018”**. Pertanto, le parti, in merito alla corresponsione della Indennità di sportello, convengono di cassare dall’art. 9, comma 1, del precitato contratto integrativo, sottoscritto il 9/7/2019, la seguente espressione: *“sulla base dell’effettivo impegno garantito dal dipendente nello svolgimento delle predette attività secondo orari di sportello resi noti al pubblico”*.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Si rinvia a quanto già descritto nella Relazione illustrativa (in data 27/06/2019) al “Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018”, che resta tutto confermato.

c) Effetti abrogativi impliciti

L’Ipotesi di contratto in questione produce l’effetto di modificare l’**art. 9, comma 1**, del Contratto collettivo integrativo per l’anno 2018, sottoscritto il 9/7/2019.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con il presente accordo si intende incentivare il personale tecnico amministrativo sottoposto ad obiettive situazioni di disagio.

e) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La modifica dell’art. 9, comma 1, del Contratto collettivo integrativo per l’anno 2018, sottoscritto il 9/7/2019, consente di parametrare la corresponsione dell’incentivo in questione a favore del personale che ha svolto effettivamente attività di sportello in presenza prendendo a riferimento non solo i giorni in cui lo sportello è stato aperto secondo gli orari comunicati agli utenti, ma anche i giorni in cui, pur non essendovi attività di ricevimento al pubblico, il personale ha svolto ugualmente la sua attività nelle altre forme previste dall’organizzazione del lavoro al fine di garantire, comunque, i servizi all’utenza. In questo modo si evita di innescare alcune sperequazioni tra il personale che opera in strutture che garantiscono, per loro



UNIVERSITA' DEL SALENTO
Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali
Edificio Sperimentale Tabacchi 2 "Donato Valli"
Viale Calasso - 73100 - Lecce
Tel. 0832-293005/293221/295440
e-mail: relazioni.sindacali@unisalento.it

natura, uno sportello continuo di concerto con le altre attività di back-office (es. personale delle biblioteche), ed il personale che, pur limitando il front-office ad alcuni giorni della settimana e ad orari ben definiti, è sottoposto ad uno stress eccessivo determinato dall'intensità e dall'affluenza che caratterizza l'attività di sportello svolta in via esclusiva solo in alcuni giorni della settimana (es. personale delle segreterie studenti o delle segreterie servizi agli studenti).

Lecce, 11/11/2019

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Donato De Benedetto

IL RETTORE
F.to Fabio Pollice