

## I SESSIONE 2014

### I GIORNO

- Il candidato dopo aver descritto la nozione di pianificazione strategica, approfondisca gli elementi distintivi del piano industriale, prestando particolare attenzione all'impatto esercitato dalla dimensione aziendale dal nuovo accordo di vigilanza prudenziale denominato Basilea III
- Il candidato descriva le caratteristiche delle diverse fasi del ciclo di vita di un'impresa evidenziandone le specificità dal punto di vista della gestione finanziaria. Si soffermi quindi sulle diverse modalità di copertura del fabbisogno finanziari.
- Il candidato illustri le caratteristiche del sistema aziendale, illustrando i differenti equilibri gestionali e le relazioni esistenti tra gli stessi. Si soffermi sul concetto di autofinanziamento, descrivendo successivamente le tecniche di analisi della funzionalità aziendale ipotizzando con dati a scelta una situazione aziendale dove emergono ottimali condizioni di funzionamento in termini di redditività, solidità patrimoniale e situazione finanziaria.

### II GIORNO

- Il Candidato esponga i doveri e i poteri del Collegio Sindacale con incarico di controllo legale dei conti, con particolare riguardo prevista dall'art. 2409 c.c, e individui altresì le fattispecie di gravi irregolarità e pericolo di danno. Illustri in ultimo ed in sintesi il ruolo dello stesso nell'ambito e nella veste di organismo di vigilanza di cui al D.Lgs. 231/2001.
- Il Candidato, una breve esposizione sulle differenze esistenti tra Patrimonio Netto ed il Capitale Sociale, si soffermi sull'analisi della disciplina relativa alle variazioni del Capitale, con particolare riguardo alla perdita integrale dello stesso evidenziando gli adempimenti a carico degli organi sociali. Esponga dopo aver trattato in sintesi delle diverse forme di cessazione, quindi, il procedimento di cessazione ai sensi dell'art. 2484, co.1, n. 4.
- Il Candidato dopo aver trattato in sintesi delle principali origini economico/aziendali alla base della crisi aziendale, illustri, brevemente, i principi che regolano l'accordo di ristrutturazione dei debiti ex art. 182bis L.F. come strumento per il superamento della crisi aziendale. Si Sofferma sul differente trattamento tra creditori consenzienti e creditori dissenzienti, o estranei all'accordo e sulle modalità e sulle garanzie di pagamento che comunque devono essere prestate a tutti i creditori ai fini dell'attendibilità e sostenibilità dell'accordo proposto.

### III GIORNO

- Il candidato illustri il concetto di funzionalità aziendale, rappresentando le relative tecniche di analisi e misurazione della stessa. Altresì, sulla base dei sotto elencati dati già assestati al 31/12/n proceda alla determinazione dei principali indicatori di natura patrimoniale, finanziaria ed economica, previa riclassificazione della situazione patrimoniale sulla base del criterio finanziario e del conto economico in relazione allo schema a valore aggiunto( schema allegato al presente verbale).
- Il candidato, in base ai dati contabili disponibili, conduca un'analisi competitiva della Società Alfa, evidenziando in particolare il grado di vulnerabilità (schema allegato al presente verbale).
- Il laboratorio artigianale Tessile Taglio e Cucito confeziona abiti su misura per tre tipologie di clienti:
  1. Livree per addetti all'albergo;

2. *Costumi per saggi di danza e commedie;*
3. *Toghe per avvocati, magistrati e accademici.*

*Il direttore della produzione (stipendio lordo annuale di € 60.000) dirige il funzionamento di 6 reparti: disegno, taglio, cucitura, finitura, stiratura e confezionamento. Ognuno di questi reparti è coordinato da un capo (stipendio lordo annuale € 48.000). In ogni reparto lavorano operai che percepiscono stipendi in base alla funzione che ricoprono:*

1. *€ 10 all'ora per le operazioni di taglio, stiratura e confezionamento.*
2. *€ 12 all'ora per il disegno e cucitura;*
3. *€ 15 per la finitura.*

*Nel mese passato sono state effettuate 25.000 ore nel reparto disegno, 45.000 nel reparto taglio, 50.000 ore nel reparto cucitura, 30.000 ore nel reparto finitura, 35.000 ore nel reparto stiratura, 25.000 mila ore nel reparto confezionamento, secondo le seguenti percentuali delle ore MOD MOI dei reparti sulle tre tipologie di prodotti:*

<b>n. reparti prodotti</b>	<b>DISEGNO</b>	<b>TAGLIO</b>	<b>CUCITURA</b>	<b>FINITURA</b>	<b>STIRO</b>	<b>CONFEZIONE</b>
Livree	30%	25%	40%	60%	40%	50%
Costumi	40%	35%	40%	50%	30%	30%
Toghe	30%	40%	20%	20%	30%	20%

*Il costo unitario delle materie prime e degli accessori è di € 150 per i costumi, € 250 per le livree e € 200 per le toghe. La struttura dell'azienda comprende un'area commerciale articolata su tre Product manager (uno per ogni tipologia di prodotto, € 54.000 lordi all'anno) e un direttore commerciale che costa all'azienda € 72.000 all'anno. Il direttore amministrativo, che ha il medesimo stipendio del direttore commerciale, si avvale dell'aiuto di due collaboratori che percepiscono uno stipendio annuale loro € 36.000.*

*Infine, il prezzo medio di vendita dei tre prodotti è di 650 € per le livree, 500€ per le toghe e 350€ per i costumi, La produzione dell'ultimo mese ha fatto annoverare 5000 costumi, 2500 toghe e ben 22000 livree. Il magazzino prodotti finiti non ha subito variazioni rispetto al mese precedente.*

*Il Candidato:*

1. *elabori il conto economico del mese in questione, articolato per aree di business, a margine di contribuzione di primo e di secondo livello, fino alla determinazione del reddito operativo aziendale (per la determinazione delle remunerazioni mensili si divida per 12 il costo annuale);*
2. *Calcoli il break even point a quantità e valori, in modo distinto per le aree di business;*
3. *calcoli il break even point aziendale e di prodotto, utilizzando i valori ponderati sulle qualità;*
4. *calcoli il margine di sicurezza di ciascuna area di business rispetto a volumi realizzati nel corso del mese di riferimento;*
5. *calcoli il grado di leva operativa di ciascuna area di business nel mese in questione.*

## **II SESSIONE 2014**

### **I GIORNO**

- Il Candidato rappresenti il contenuto delle immobilizzazioni immateriali nell'ambito del bilancio d'esercizio, illustrando la disciplina di legge ed i connessi principi contabili nazionali. Si soffermi in particolar modo, sui cosiddetti oneri pluriennali tratteggiando analiticamente le loro caratteristiche e gli eventuali vincoli che gli stessi producono sul risultato di periodo .

- Il candidato dopo aver descritto la nozione di ristrutturazione del debito approfondisca gli aspetti contabili e l'informativa integrativa da fornire.

- Il candidato illustri la cessione di partecipazione di quote ed azioni societarie. Esponga altresì l'evoluzione della normativa in materia, specificando il relativo trattamento fiscale ed i conseguenti adempimenti.

### **II GIORNO**

- Il Candidato illustri il ruolo del curatore fallimentare soffermandosi, in particolar modo, sulle modalità del suo intervento con riferimento all'individuazione dell'attivo e della relativa procedura di liquidazione dello stesso. Ipotizzi inoltre lo stato di una Spa fallita, dove sono presenti tra i soggetti creditori i dipendenti, professionisti e l'amministrazione finanziaria. In ultimo tratteggi il ruolo del comitato dei creditori nel fallimento.

- Il candidato assume le vesti di difensore del dott. Rossi (medico libero professionista), premessi brevi cenni su caratteristiche dell'Irap, illustri le forme di tutela previste dalla normativa vigente in relazione alle fasi dell'accertamento e della riscossione della pretesa tributaria. Ipotizzi conseguentemente un ricorso tributario.

- Il candidato, dopo aver descritto la nozione di parti correlate, approfondisca gli obblighi di informativa e il controllo del revisore dei conti.

### **III GIORNO**

- Si ipotizzi che un'impresa abbia emesso un prestito obbligazionario di durata decennale per un importo decennale per un importo di 10.000.000 di euro. L'emissione prevede una cedola annuale parametrata al tasso euribor 12 M maggiorato di uno spread di 200 punti base. Il prestito obbligazionario viene emesso sotto la pari con un disaggio di emissione di 100.000 euro. A distanza di due anni dalla emissione del prestito, temendo un rialzo dei tassi di interesse, l'impresa procede a coprirsi da tale rischio mediante il ricorso ad un interest rate swap nel quale l'impresa paga un tasso fisso del 4% e riceve il tasso variabile (Euribor 12 mesi). Il Candidato proceda, integrando gli eventuali dati mancanti con valori a scelta;

\* allo sviluppo del piano di ammortamento del prestito ipotizzando quote di capitale costanti;

\* al calcolo del costo per gli interessi del prestito comprensivo dell'operazione di interest rate swap;

\* alla descrizione delle modalità di contabilizzazione del disaggio di emissione e del contratto di interest swap;

*\* alla descrizione delle modalità di contabilizzazione in bilancio del prestito obbligazionario nell'ipotesi che lo stesso sia stato interamente sottoscritto da una banca.*

*- Il candidato illustri il concetto di funzionalità aziendale, rappresentando le relative tecniche di analisi e misurazione della stessa*

*- Sulla base delle indicazioni riportate negli specifici casi aziendali, il candidato rilevi il budget di casa, l'analisi degli scostamenti ed il Break-even-point, definendone le peculiarità*