



Delibera n. 163/2019 del Consiglio di Amministrazione del 04/07/2019

OGGETTO: “Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018”: autorizzazione alla sottoscrizione ed approvazione della spesa

N. o.d.g.: 11/01	Rep. n. 163/2019	Prot. n. 112929	UOR: UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
------------------	------------------	-----------------	-------------------------------------

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Vincenzo Zara	X				Dott. Francesco Miscioscia	X			
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig.ra Monica Bettassa	X			
Prof. Michele Campiti	X				Sig. Giulio Paolo Agnusdei	X			
Prof. Nicola Grasso	X				Sig. Francesco Pio Liaci	X			
Dott. Carmine Luciano Barbetta				X	Dott. Donato De Benedetto	==	==	==	

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Collegio dei Revisori			
Nominativo	P	As	
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X	
Avv. Lamberto Romani – Componente		X	
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X	
Dott. Arnaldo Sciolti – Supplente		X	
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X	

Legenda: (P - Presente) - (As - Assente)

Il Rettore fa presente che, in applicazione di quanto disposto dall’art. 45, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e dagli artt. 7 e 42, comma 3, lett. a), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, le Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa hanno siglato, in data 20/6/2019, l’ipotesi di “*Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018*”. Detto “Accordo” disciplina i criteri per la ripartizione delle risorse del “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*”, relativo all’anno 2018 (di seguito “Fondo”), tenendo conto di quanto già pattuito dalle parti negoziali con il “*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo – triennio 2018/2020*”, sottoscritto in data 26/9/2018. Il Rettore evidenzia che l’Accordo in questione è ispirato a principi di premialità, riconoscimento del merito, valorizzazione dell’impegno e della qualità della prestazione individuale, in ossequio a quanto statuito dall’art. 18 del D.Lgs. n. 150/2009, ed esso si applica al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l’Università del Salento con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Il Rettore ricorda, poi, che il “*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*”, relativo all’anno 2018, è stato determinato nel suo ammontare complessivo con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 315 del 27/11/2018, per un importo di € 571.700,91 (oltre gli oneri a carico dell’ente), a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del “Fondo”, le risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo medesimo, pari ad € 1.290.079,50 (oltre gli oneri a carico dell’Ente). Il Rettore fa presente, altresì, che nel corso dell’anno 2018 è stata già utilizzata, in attuazione del precitato Contratto collettivo integrativo sottoscritto il 26/9/2018, la somma di € 82.815,80. Inoltre, la somma di € 5.870,48 risulta indisponibile alla contrattazione integrativa



Delibera n. **163/2019** del Consiglio di Amministrazione del **04/07/2019**

atteso che trattasi di “Incentivi per attività di progettazione”, già corrisposti al personale della Ripartizione Tecnica e Tecnologica ed iscritti al Fondo al solo fine di darne evidenza contabile.

Sulla scorta di quanto sopra esposto e tenuto conto di quanto previsto dall’ipotesi di contratto integrativo siglata in data 20/06/2019, l’ammontare complessivo del Fondo accessorio, relativo all’anno 2018, prosegue il Rettore, risulta ripartito tra i diversi istituti incentivanti secondo quanto riportato nella tabella di sintesi sottostante:

N.	Istituto contrattuale	Importo stanziato (oltre gli oneri a carico dell’Ente)
1	Indennità Accessoria Mensile	€ 270.000,00
2	Indennità di responsabilità per il personale della categoria D	€ 70.350,00
3	Budget di riserva	€ 2.000,00
4	Indennità di responsabilità per il personale della categoria C	€ 16.242,00
5	Indennità di Guida	€ 10.074,00
6	Indennità di sportello	€ 15.000,00
7	Indennità D.P.O. e Auditor interno	€ 1.500,00
8	Performance organizzativa	€ 71.722,41
9	Performance individuale	€ 20.097,09
10	Differenziazione premi individuali	€ 6.029,13
11	Progressioni economiche orizzontali (PEO)	€ 82.815,80
12	Incentivi per attività di progettazione	€ 5.870,48
	Totale Fondo 2018 disponibile	€ 571.700,91

L’utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, aggiunge il Rettore, è avvenuto nel rispetto della disciplina di cui all’art. 64 del CCNL di comparto sottoscritto il 19/04/2018, tenuto conto anche della previsione dell’art. 20 del medesimo CCNL riferita alla differenziazione dei premi individuali. Tuttavia, per una più accurata disamina dei contenuti del contratto integrativo in esame, il Rettore rinvia alla Relazione illustrativa, in data 27/06/2019, che accompagna il testo contrattuale, la quale è stata redatta utilizzando gli schemi standard diramati dal Ministero dell’Economia e delle Finanze con la circolare n. 25 del 19/07/2012. Detta Relazione è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di contratto integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 110579 del 27/06/2019, per gli adempimenti di cui all’art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e all’art. 7 del CCNL di comparto del 19/4/2018. Il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 04.07.2019, con verbale n. 6 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell’ipotesi di “*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018*”.

Il Rettore fa presente, altresì, che ad integrazione della Relazione tecnico-finanziaria al “Fondo” per l’anno 2018, in data 9/11/2018 (già certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 11 del 27/11/2018), è stato trasmesso all’Organo di controllo interno con la precitata nota prot. n. 110579 del 27/06/2019 anche il “*Modulo II*” della Relazione, avendo ora le parti negoziali definito i



Delibera n. **163/2019** del Consiglio di Amministrazione del **04/07/2019**

contratti integrativi che disciplinano la programmazione dell'utilizzo di tutte le risorse iscritte al "Fondo" del 2018.

Il Rettore, quindi, in conclusione, chiede all'Organo di Governo di voler autorizzare, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018, la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018*", nel testo concordato dalle parti negoziali, in data 20/6/2019 e di approvarne la relativa spesa per un importo di € 483.014,63, determinata al netto delle risorse già utilizzate per il finanziamento della PEO del 2018 (€ 82.815,80) e delle risorse indisponibili alla contrattazione integrativa (€ 5.870,48 a titolo di "Incentivi per attività di progettazione" già corrisposti).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITO il Rettore;
- UDITA la relazione del Direttore Generale;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- VISTA la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006) ed in particolare l'art. 1, commi da 189 a 196;
- VISTA la Legge 06/08/2008, n. 133 e, in particolare, l'art. 67, commi 5 e 6;
- VISTO il CCNL del personale del comparto Università, sottoscritto il 16/10/2008;
- VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/4/2018;
- VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);
- VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 315 del 27/11/2018, con cui è stato approvato il "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*", relativo all'anno 2018, per un importo di € 571.700,91 (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente - a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo medesimo, le risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, pari ad € 1.290.079,50 (oltre gli oneri a carico dell'Ente);
- VISTA la Relazione tecnico-finanziaria al "Fondo" per l'anno 2018, in data 9/11/2018, la quale è stata già certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 11 del 27/11/2018;
- VISTA l'ipotesi di "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018*", siglata dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 20/6/2019;
- VISTA la Relazione illustrativa, in data 27/06/2019, a corredo del precitato contratto integrativo, redatta secondo gli schemi standard diramati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25 del 19/07/2012, la quale è stata trasmessa, unitamente alla citata ipotesi di Accordo integrativo, al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 110579 del 27/06/2019, per gli adempimenti di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- VISTO il "*Modulo II*" della Relazione tecnico-finanziaria al "Fondo" per l'anno 2018, in data 27/06/2019, redatto successivamente alla sigla della precitata ipotesi di contratto integrativo, che ha disciplinato la programmazione dell'utilizzo di tutte le risorse iscritte al "Fondo" del 2018, modulo che è stato anch'esso trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti con la precitata nota;



Delibera n. **163/2019** del Consiglio di Amministrazione del **04/07/2019**

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.6 del 04.07.2019, ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciando parere favorevole;

RITENUTO necessario autorizzare, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/4/2018, la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018*", nel testo siglato in data 20/6/2019;

RITENUTO necessario autorizzare, altresì, la spesa per il finanziamento del citato Contratto Collettivo Integrativo, per un importo di € 483.014,63 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), che graverà sulla voce di spesa 10209013 - UPB RIRU.RIRU1-"FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE" - del B.U. per il corrente esercizio finanziario (vincolo n. 541/2019 - ex vincolo n. 23164/2018), determinata al netto delle somme già utilizzate per il finanziamento delle PEO del 2018 (€ 82.815,80) e al netto degli "Incentivi per attività di progettazione" (€ 5.870,48) già corrisposti al personale della Ripartizione Tecnica e Tecnologica;

DELIBERA

- Art. 1 Autorizzare la Delegazione datoriale alla sottoscrizione del "*Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anno 2018*", nel testo siglato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa, in data 20/6/2019 (All. 1).
- Art. 2 Autorizzare la spesa per il finanziamento del citato Contratto Collettivo Integrativo, per un importo di € 483.014,63 (oltre gli oneri a carico dell'Ente), che graverà sulla voce di spesa 10209013 - UPB RIRU.RIRU1-"FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE" del B.U. per il corrente esercizio finanziario (vincolo n. 541/2019 - ex vincolo n. 23164/2018), determinata al netto delle somme già utilizzate per il finanziamento delle PEO del 2018 (€ 82.815,80) e al netto degli "Incentivi per attività di progettazione" (€ 5.870,48) già corrisposti al personale della Ripartizione Tecnica e Tecnologica.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.