



**“CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL MONTE-ORE
PER LAVORO STRAORDINARIO - TRIENNIO 2018/2020”**

QUANTIFICAZIONE MONTE ORE – ANNO 2019

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE – ANNO 2019

Il “Fondo per il lavoro straordinario” per l’anno 2019, determinato nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, è pari a € **138.844,64** (oltre gli oneri a carico dell’ente).

In attuazione di quanto disposto dall’art. 8 del “*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte-ore per lavoro straordinario - Triennio 2018/2020*”, sottoscritto il 02/08/2018, la somma, pari al 32% delle risorse complessivamente disponibili per l’anno 2019, da stornare dal “Fondo per il lavoro straordinario” e far confluire nel “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D” del medesimo anno, al fine di incrementare le disponibilità per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all’art. 64, comma 2, del CCNL 19/04/2018, ammonta ad € **44.430,28** (oltre gli oneri a carico dell’ente).

Per effetto di quanto sopra, le risorse che restano a disposizione per il finanziamento del lavoro straordinario, relativo all’anno 2019, sono pari a € **94.414,36** (oltre gli oneri a carico dell’Ente).

**MONTE ORE PER LAVORO STRAORDINARIO
DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE**

Per l’anno 2019, il monte ore complessivo a disposizione per le prestazioni di lavoro straordinario, determinato secondo quanto stabilito dall’art. 7, comma 1, del precitato contratto collettivo integrativo del 02/08/2018, è pari a **n. 5.715 ore**, sulla base delle risorse sopra indicate.

La ripartizione di detto monte ore - effettuata tenuto conto dei criteri fissati dal contratto collettivo integrativo di riferimento – è di seguito sintetizzata:

Monte ore per i “servizi generali e necessità straordinarie”	n. 900 ore	Art. 7, comma 2, del CCI
Il monte ore complessivo, decurtato del numero di ore destinate ai “ <i>servizi generali e necessità straordinarie</i> ”, è così ripartito:	n. 4.815 ore	Art. 7, comma 3, del CCI
a. “ <i>Quota fissa</i> ”	n. 3.852 ore	Art. 7, comma 3, lett. a) del CCI
b. “ <i>Quota variabile</i> ” (budget di riserva) (*)	n. 963 ore	Art. 7, comma 3, lett. b) del CCI

(*) Ai sensi dell’art. 8, comma 5, del “*Contratto collettivo integrativo per la ripartizione del monte-ore per lavoro straordinario - Triennio 2018/2020*”, sottoscritto il 02/08/2018, il Direttore Generale può detrarre dal “budget di riserva” (*cd. quota variabile*) n. 400 ore nel 2019 da destinare al pagamento delle ore di lavoro straordinario “eccedente” al 31/12/2017.