



Delibera n. 53/2019 del Consiglio di Amministrazione del 05/03/2019

OGGETTO: <b>“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – Anno 2018”.</b> Approvazione.			
N. o.d.g.: 11/01	Rep. n. 53/2019	Prot. n. 75085	UOR: UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Vincenzo Zara	X				Ing. Sirio Vurro	X			
Prof. Paolo Bernardini	X				Sig.ra Monica Bettassa	X			
Prof. Michele Campiti				X	Sig. Giulio Paolo Agnusdei	X			
Prof. Nicola Grasso	X				Sig. Francesco Pio Liaci	X			
Dott. Benedetto Cavaliere	X				Dott. Donato De Benedetto	==	==	==	

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Collegio dei Revisori		
Nominativo	P	As
Dott. Luigi Di Marco – Presidente		X
Avv. Lamberto Romani – Componente		X
Dott.ssa Angela Nappi – Componente		X
Dott. Arnaldo Sciolti – Supplente		X
Dott.ssa Angela Cagnazzo – Supplente		X

**Legenda:** (P - Presente) - (As - Assente)

Il Rettore introduce l'argomento facendo presente che il CCNL del personale dell'Area VII, sottoscritto il 05/03/2008, cui fa espressamente rinvio, per quanto non previsto, il CCNL dell'Area VII, sottoscritto il 28/07/2010, all'art. 58, prevede che *“la retribuzione di posizione è definita presso ogni amministrazione al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. Le amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165 del 2001”*. Le funzioni dirigenziali, prosegue il Rettore, sono graduate tenendo conto dei criteri generali definiti in sede di contrattazione integrativa, in conformità ai criteri richiamati nell'art. 14 dello stesso CCNL che, al 3° comma, richiede che, per quanto concerne le Università, si debba tener conto *“dei criteri generali relativi alle oggettive caratteristiche delle Università stesse”*. Per quanto attiene, invece, alla retribuzione di risultato, l'art. 26 del CCNL sottoscritto il 28/07/2010, nel prevedere che *“le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia anche attraverso apposite previsioni nei contratti individuali di ciascun dirigente”*, al comma 2 stabilisce che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, la retribuzione di risultato *“è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi”*. Il Rettore precisa che, sebbene la normativa contrattuale vigente rinvii alla contrattazione integrativa la graduazione delle funzioni dirigenziali cui correlare il trattamento economico di posizione, nonché l'individuazione di specifici parametri per l'articolazione della retribuzione di risultato in almeno tre livelli di merito, le OO.SS. presenti all'interno dell'Ateneo non hanno inteso proporre fino ad oggi alcuna piattaforma contrattuale, per



Delibera n. 53/2019 del Consiglio di Amministrazione del 05/03/2019

cui questa Amministrazione provvede autonomamente al riconoscimento della retribuzione accessoria nei confronti del personale dirigente in servizio (n. 3 unità, poi diventate 2 a seguito del collocamento in aspettativa, senza assegni, della terza unità, a decorrere dal 09/04/2018).

Il Rettore fa presente, inoltre, che l'esatta determinazione del "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*", relativo all'anno 2018, è ampiamente descritta nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 25/02/2019 (redatta utilizzando lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012), alla quale fa rinvio.

Il Rettore rileva che, nel corso dell'anno 2018, questa Amministrazione ha corrisposto ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione, determinata con delibera del CdA n. 250 del 22/07/2008 in € 44.034,85 annui lordi, successivamente rideterminata in € 44.927,74 a seguito degli incrementi introdotti dall'art. 20 (primo biennio economico) e dall'art. 5 (secondo biennio economico) dei CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 28/07/2010 (Cfr. direttoriale prot. n. 43541 del 17/12/2010). Nel 2018 è stata impegnata e liquidata, complessivamente, la somma di € 102.085,81 (oltre gli oneri a carico dell'ente) e, precisamente, € 44.927,74 per due dirigenti, cui si aggiungono € 12.230,33 per un dirigente che è stato collocato in aspettativa, senza assegni, a far data dal 9/04/2018.

Il Rettore, poi, fa presente che, in sede di determinazione dell'ammontare del "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*" per l'anno 2018, sono state individuate anche le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigente in servizio, per un importo di € 19.570,72 (oltre gli oneri a carico dell'ente), le quali sono state vincolate (vincolo n. 1198/2019) nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario. Nella determinazione di dette risorse si è tenuto conto del fatto che con D.R. n. 190 del 06/04/2018 il dott. Donato De Benedetto, dirigente presso questa Università con l'incarico di Direttore della Ripartizione Finanziaria e Negoziabile, è stato collocato in aspettativa, senza assegni, per consentire allo stesso di ricoprire l'incarico di Direttore Generale di questo Ateneo, a decorrere dal 09/04/2018, giusta delibera del CdA n. 91 del 28/03/2018. L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, infatti, è stato determinato sottraendo dall'ammontare complessivo del "*Fondo*" (154.353,94), oltre alle risorse corrisposte a titolo di retribuzione di posizione (€ 102.085,81), anche le quote di retribuzione accessoria liberate dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni (€ 32.697,41), risorse quest'ultime che sono state accantonate e rese indisponibili.

Il Rettore richiama, inoltre, quanto stabilito sia dal comma 1 dell'art. 25 del CCNL del personale dell'Area VII del 28/07/2010 [*"...al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i dirigenti di seconda fascia sono destinate parte delle risorse complessive di cui all'art. 22 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia), comunque in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità"*], sia dal successivo comma 3 del citato art. 25 del CCNL 2006/2009, che recita: "*L'importo annuo individuale della componente di risultato di cui al presente articolo non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ...*". Tanto premesso, il Rettore fa osservare che anche per l'anno 2018 non è stato possibile rispettare entrambe le disposizioni contrattuali a causa dei tagli operati sul "*Fondo*" nel corso degli anni per effetto delle disposizioni di legge che hanno determinato un'azione di



Delibera n. 53/2019 del Consiglio di Amministrazione del 05/03/2019

contenimento nei confronti dei fondi del trattamento accessorio. Nello specifico, prosegue il Rettore, la somma destinata al finanziamento della retribuzione di risultato di cui sopra è pari al 12,68% del totale del Fondo disponibile, così come la stessa somma risulta pari al 19,17% della retribuzione di posizione in atto, percepita dal personale dirigente nel corso del 2018. Ciò scaturisce, in particolare, dall'applicazione al "Fondo 2018" delle decurtazioni operate sia ai sensi dell'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005, sia ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25/5/2017, che ha introdotto quale tetto limite da non superare quello del "Fondo 2016", come ampiamente descritto nella Relazione tecnico-finanziaria, alla quale si rinvia.

Per quanto attiene la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2018, la stessa sarà corrisposta al personale interessato a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno.

Il Rettore aggiunge, poi, che la determinazione del "Fondo" di cui trattasi, destinato complessivamente al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ateneo per l'anno 2018, è stata trasmessa, con nota prot. n. 68543 del 25/02/2019, al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165. L'Organo di controllo interno, con verbale n. 2, in data odierna, ha espresso parere favorevole.

Alla luce di quanto sopra esposto il Rettore, quindi, invita il Consiglio di Amministrazione ad approvare il "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*", relativo all'anno 2018, nel suo ammontare complessivo di **€ 154.353,94** (oltre gli oneri a carico dell'Ente), di cui **€ 102.085,81** (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per la retribuzione di posizione, ed **€ 19.570,72** (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per la retribuzione di risultato, considerando, altresì, che la somma di € 32.697,41, che rappresenta la quota di retribuzione accessoria liberata dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, è stata accantonata e resa indisponibile.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO	il Rettore;
VISTO	il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
VISTA	la Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), ed in particolare l'art. 1, commi da 189 a 196;
VISTA	la Legge 06/08/2008, n. 133 ed in particolare l'art. 67, commi 5 e 6;
VISTO	il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e ss.mm.ii.;
VISTO	il D. Lgs. 25/5/2017, n. 75, ed in particolare l'art. 23, comma 2;
VISTO	il " <i>Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'AREA VII, della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/03</i> ", sottoscritto in data 05/03/2008;
VISTO	il " <i>Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'AREA VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il</i>



Delibera n. **53/2019** del Consiglio di Amministrazione del **05/03/2019**  
*quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/07*”, sottoscritto in data  
28/07/2010;

- VISTO il “*Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’AREA VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il secondo biennio economico 2008/2009*”, anche questo sottoscritto in data 28/07/2010;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 221 del 25/06/2005, con cui è stato determinato, tra l’altro, l’ammontare del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2004;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 250 del 22/07/2008, con cui è stata rideterminata, tra l’altro, la retribuzione di posizione al personale dirigente a decorrere dall’esercizio finanziario 2008, fatte salve eventuali diverse determinazioni del Consiglio di Amministrazione;
- CONSIDERATO che la retribuzione di posizione per il personale dirigente è stata fissata in € 44.927,74, oltre gli oneri a carico dell’Ente, sulla base delle disposizioni impartite dal Direttore Amministrativo con nota prot. n. 43541 del 17/12/2010;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 99 del 26/04/2016, con cui è stata approvata la classificazione delle nuove posizioni organizzative dirigenziali scaturenti dall’intervento di riorganizzazione di cui al D.D. n. 36 del 29/01/2016 con l’individuazione per ciascuna della corrispondente retribuzione di posizione;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 2/03/2017, con cui è stato determinato l’ammontare del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2016;
- CONSIDERATO che l’esatta determinazione del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2018, è ampiamente descritta nella Relazione tecnico-finanziaria, in data 25/02/2019, la quale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 68543, in pari data;
- TENUTO CONTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 2, in data odierna, ha espresso parere favorevole;
- CONSIDERATO che la decurtazione operata sul “Fondo” dell’anno 2018, ai sensi dell’art. 1, comma 189, della Legge 23/12/2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), come novellato dall’art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, pari ad € 15.583,35, dovrà essere versata, entro il prossimo mese di ottobre, all’entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, in attuazione di quanto disposto dal successivo comma 6 del precitato art. 67 della Legge n. 133/2008;
- PRESO ATTO che la retribuzione di posizione, relativa all’anno 2018, è stata corrisposta mensilmente al personale dirigente e che la retribuzione di risultato sarà corrisposta al personale interessato a seguito della valutazione positiva della performance, in relazione ai programmi realizzati e agli obiettivi conseguiti nel medesimo anno 2018;
- CONSIDERATO che le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l’anno 2018, pari ad € 19.570,72 (oltre gli oneri a carico dell’ente), sono state vincolate nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario con il **vincolo n. 1198/2019**, assunto sulla UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 (*Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*);
- RITENUTO di dover approvare l’ammontare complessivo del “*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*”, relativo all’anno 2018, nel suo ammontare complessivo di € 154.353,94 (oltre gli oneri a carico dell’Ente), di cui



Delibera n. 53/2019 del Consiglio di Amministrazione del 05/03/2019  
€ 102.085,81 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per la retribuzione di posizione,  
€ 19.570,72 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) per la retribuzione di risultato,  
considerando, altresì, che la somma di € 32.697,41, che rappresenta la quota di  
retribuzione accessoria liberata dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, è  
stata accantonata e resa indisponibile;

DELIBERA

- Art. 1** L'ammontare complessivo del "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*", relativo all'anno 2018, è determinato nella misura di **€ 154.353,94** (oltre gli oneri a carico dell'Ente), come evidenziato nei prospetti allegati (All. 1-2-3-4).
- Art. 2** Le risorse utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione per l'anno 2018, per un importo complessivo effettivamente corrisposto di € 102.085,81 (oltre gli oneri a carico dell'ente), hanno trovato copertura finanziaria nelle disponibilità della voce di spesa 10203001 dell'UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI del B.U. per l'esercizio finanziario 2018, sulla quale sono stati effettuati mensilmente i pagamenti della retribuzione di posizione del personale dirigente.
- Art. 3** Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2018, pari ad € 19.570,72 (oltre gli oneri a carico dell'ente), sono state vincolate nel bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario con il **vincolo n. 1198/2019**, assunto sulla sull'UPB: RIAF.RIAF1.UFFICIO STIPENDI – voce di spesa 10209011 – (*Fondo per la retribuzione accessoria personale dirigente a tempo indeterminato*).
- Art. 4** Prendere atto che la somma di € 32.697,41 (oltre gli oneri a carico dell'ente), che rappresenta la quota di retribuzione accessoria liberata nel 2018 dal dirigente collocato in aspettativa senza assegni, è stata accantonata e resa indisponibile.
- Art. 5** La decurtazione di € 15.583,35 applicata sul "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente*", relativo all'anno 2018, per il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 189, della Legge n. 266/2005, come novellato dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, dovrà essere versata, entro il prossimo mese di ottobre, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, in attuazione di quanto disposto dal successivo comma 6 del precitato art. 67 della Legge n. 133/2008.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente  
 Verifica del rispetto del limite 2004 ridotto del 10%  
 (Art. 1, comma 189, delle legge n. 266/2005)

	2004	2015	2016	2017	2018
<b>Totale Fondo</b>	<b>111.646,72</b>	<b>189.544,40</b>	<b>198.690,11</b>	<b>195.693,20</b>	<b>196.377,37</b>
Economie Fondo anno precedente	- 95,00	-	-	-	-
<b>Totale Fondo al netto delle economie anno precedente</b>	<b>111.551,72</b>	<b>189.544,40</b>	<b>198.690,11</b>	<b>195.693,20</b>	<b>196.377,37</b>
Riduzione 10% Fondo 2004	- 11.155,17				
<b>Valore di riferimento per Fondi 2010/2018</b>	<b>100.396,55</b>				
Adeguamento del Fondo all'incremento di n. 2 unità della dotazione organica dei dirigenti rispetto alla situazione 2004 (24,590,00*2)		-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00	-49.180,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2002 (€ 364*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00	-1.456,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2003(€ 1196*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00	-4.784,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2004 (€ 520*4 dirigenti) Non compreso nel Fondo 2004		-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00	-2.080,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 2005 (€ 507*4 dirigenti)		-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00	-2.028,00
Incremento CCNL 2002/2005 dal 31/12/2005 (€ 611*4 dirigenti)		-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00	-2.444,00
Incremento CCNL 2006/2007 - 2,36% MS 2005		-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00	-2.916,00
Incremento CCNL 2008/2009 - 1,45% MS 2007		-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67	-4.212,67
Introiti per attività conto terzi (Cfr. circolare MEF n. 28 del 14/6/2006 pagg. 6/7)		- 20.047,18	- 13.609,54	- 10.612,63	- 11.296,80
Introiti per incarichi aggiuntivi esterni		-	-	-	-
<b>Totale</b>		<b>100.396,55</b>	<b>115.979,90</b>	<b>115.979,90</b>	<b>115.979,90</b>
<b>Differenza rispetto al Fondo 2004 ridotto del 10%</b>		- 0,00	- 15.583,35	- 15.583,35	- 15.583,35
			<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>	<b>100.396,55</b>

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente " - Anno 2018

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

		2018	2016
1	Fondo lordo rilevante ai fini dell'applicazione della disposizione di legge	185.080,57	185.080,57
2	Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. n. 147/2013	0,00	0,00
<b>3</b>	<b>Totale Fondo (1-2)</b>	<b>185.080,57</b>	<b>185.080,57</b>
4	Decurtazione per limite 2015 (1^ riduzione art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	0,00	0,00
<b>5</b>	<b>Totale poste rispettoso limite 2015 (3-4)</b>	<b>0,00</b>	<b>185.080,57</b>
6	% riduzione proporzionale	0	14,29
7	Decurtazione per riduzione proporzionale (2^ riduzione art. 1, c. 236, L. 208/2015)	0,00	26.440,08
<b>8</b>	<b>Totale Fondo 2016 rispettoso art. 1, c. 236, L. 208/2015 (5-7) - certificato</b>	<b>0,00</b>	<b>158.640,49</b>
9	Decurtazione Fondo 2018 per limite 2016 (Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	26.440,08	
<b>10</b>	<b>Totale Fondo 2018 rispettoso art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 (3-9)</b>	<b>158.640,49</b>	

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2018

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>Diff. 2018-2017</b>	<b>2016</b>
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>86.720,57</b>	<b>86.720,57</b>	<b>-</b>	<b>86.720,57</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)</b>	<b>98.360,00</b>	<b>98.360,00</b>	<b>-</b>	<b>98.360,00</b>
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	11.296,80	10.612,63	684,17	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)</b>	<b>11.296,80</b>	<b>10.612,63</b>	<b>684,17</b>	<b>13.609,54</b>
<b>Totale risorse variabili (A + B)</b>	<b>109.656,80</b>	<b>108.972,63</b>	<b>684,17</b>	<b>111.969,54</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni Fondo</b>	<b>42.023,43</b>	<b>42.023,43</b>	<b>-</b>	<b>42.023,43</b>

<b>RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57
Totale risorse variabili	109.656,80	108.972,63	684,17	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	0,00	42.023,43
<b>Totale Fondo disponibile (C)</b>	<b>154.353,94</b>	<b>153.669,77</b>	<b>684,17</b>	<b>156.666,68</b>
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	154.353,94	153.669,77	684,17	156.666,68

<b>UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO</b>				
Retribuzione di Posizione	102.085,81	134.783,22	-32.697,41	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	-	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	-	-
Retribuzione di Risultato	19.570,72	18.886,55	684,17	21.883,46
<b>Totale indennità corrisposte (D)</b>	<b>121.656,53</b>	<b>153.669,77</b>	<b>- 32.013,24</b>	<b>156.666,68</b>
<b>SALDO = (C) - (D)</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>

<b>SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA</b>				
Retribuzione di posizione	32.697,41	-	32.697,41	0
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	-	-	0,00	0
<b>Totale somme da accantonare</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>

"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente" - Anno 2018

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2018	2017	Diff. 2018-2017	2016
Fondo consolidato al 31.12.1997	50.098,94	50.098,94	-	50.098,94
Art. 3, comma 3, CCNL 1998/2001 (biennio econ. 2000/2001)	16.700,00	16.700,00	-	16.700,00
Art.62, comma 5, CCNL 2002/2005 e Art. 7, comma 1, CCNL 2004/2005	12.792,00	12.792,00	-	12.792,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 22, comma 1) (2,36% monte salari 2005)	2.916,96	2.916,96	-	2.916,96
Incrementi CCNL 2008-2009 (art. 7, comma 1) (1,45% monte salari 2007)	4.212,67	4.212,67	-	4.212,67
RIA personale cessato intero importo (at. 62, c. 4, p. 1 CCNL 2002-2005)	-	-	-	-
Incrementi dotazione organica o riorganiz. stabile servizi (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>86.720,57</b>	<b>86.720,57</b>	-	<b>86.720,57</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>120.003,93</b>	<b>120.003,93</b>	-	<b>120.003,93</b>

RISORSE VARIABILI				
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o incremento dotazione organica (art. 62, c. 7, CCNL 2002/2005)	98.360,00	98.360,00	-	98.360,00
Risorse aggiuntive destinate dal Consiglio di Amm.ne	-	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 62, c. 3, l. b, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (A)</b>	<b>98.360,00</b>	<b>98.360,00</b>	-	<b>98.360,00</b>
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997)	11.296,80	10.612,63	684,17	13.609,54
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62, c. 3, l. d, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	-	-	-	-
RIA personale cessato anno precedente - mensilità residue (art. 62, c. 4, p. 2, CCNL 2002/2005)	-	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-	-
Utilizzo economie esercizio precedente	-	-	-	-
Versamenti al Fondo per incarichi extraistituzionali (CCNL del personale dirigente)	-	-	-	-
<b>Totale incrementi variabili non rilevanti ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 (B)</b>	<b>11.296,80</b>	<b>10.612,63</b>	<b>684,17</b>	<b>13.609,54</b>
<b>Totale risorse variabili (A + B)</b>	<b>109.656,80</b>	<b>108.972,63</b>	<b>684,17</b>	<b>111.969,54</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>151.743,08</b>	<b>150.796,33</b>	<b>946,75</b>	<b>154.943,45</b>

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per limite art. 1, comma 189, Legge 266/2005 (2004/10%)	15.583,35	15.583,35	-	15.583,35
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015	-	-	-	26.440,08
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	26.440,08	26.440,08	-	-
Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva accertato superamento vincoli finanziari ex art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni Fondo</b>	<b>42.023,43</b>	<b>42.023,43</b>	-	<b>42.023,43</b>
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>58.152,02</b>	<b>58.152,02</b>	-	<b>58.152,02</b>

RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.720,57	86.720,57	-	86.720,57
Totale risorse variabili	109.656,80	108.972,63	684,17	111.969,54
Totale decurtazioni Fondo	42.023,43	42.023,43	-	42.023,43
<b>Totale Fondo disponibile (C)</b>	<b>154.353,94</b>	<b>153.669,77</b>	<b>684,17</b>	<b>156.666,68</b>
Totale Fondo al lordo delle decurtazioni per recupero nella sessione negoziale successiva di somme erogate in eccesso, sottoposto a certificazione	154.353,94	153.669,77	684,17	156.666,68
<b>Importi comprensivi di oneri (38,38%)</b>	<b>213.594,98</b>	<b>212.648,23</b>	<b>946,75</b>	<b>216.795,35</b>

UTILIZZO FONDO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO				
Retribuzione di Posizione	102.085,81	134.783,22	-32.697,41	134.783,22
Indennità di posizione aggiuntiva	-	-	0,00	-
Incarichi aggiuntivi	-	-	0,00	-
Retribuzione di Risultato	19.570,72	18.886,55	684,17	21.883,46
<b>Totale indennità corrisposte (D)</b>	<b>121.656,53</b>	<b>153.669,77</b>	<b>- 32.013,24</b>	<b>156.666,68</b>
<b>SALDO = (C) - (D)</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>

SOMME DA ACCANTONARE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE NON RICOPERTA				
Retribuzione di posizione	32.697,41	-	32.697,41	-
Retribuzione di risultato (ex art. 25, c. 3, CCNL Area VII del 28/07/2010)	-	-	-	-
<b>Totale somme da accantonare</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>	<b>32.697,41</b>	<b>0,00</b>