



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane Area Gestione Carriere

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2023 – Categorie B-C-D. Approvazione graduatorie a seguito delle istanze di riesame ex art. 6, comma 5, del Bando di Selezione e di n. 2 rinunce al passaggio alla posizione economica superiore – Passaggio alla posizione economica superiore.

LA DIRIGENTE DELEGATA

VISTO il D.D. n. 348, in data 19/05/2023, con cui è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie B - C - D, relativamente all'anno 2023, pubblicata sul sito web di Ateneo www.unisalento.it, nella sezione "Bandi e Concorsi" in data 19/05/2023;

VISTO il D.D. n. 591, in data 14/09/2023, con cui la scrivente, nella sua qualità di Dirigente della Ripartizione Tecnica e Tecnologica, è stata delegata all'adozione di tutti i provvedimenti relativi al procedimento inerente le Progressioni economiche all' interno della categoria – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2023, bandito con D.D. n. 348 del 19/05/2023;

VISTI i DD.DD., in data 29/09/2023, n. 631, come parzialmente rettificato con D.D. n. 668 del 10/10/2023 e n. 632, con cui, in attuazione dell'art. 5 del precitato D.D. n. 348/2023, si è provveduto a nominare le Commissioni per la valutazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva in questione, rispettivamente, per le categorie B/C e per la categoria D;

VISTO il D.D. n. 912 del 21/12/2023 con cui sono stati approvati gli atti della procedura selettiva sopra specificata, nonché le allegate graduatorie, tra l'altro, *con riserva di eventuale rimodulazione all'esito della successiva definizione, da parte del Collegio di Conciliazione, degli eventuali ricorsi proposti dai candidati in merito alla valutazione della performance della prestazione lavorativa relativa all'anno 2022*, graduatorie in cui sono state evidenziate con asterisco le unità di personale risultate vincitrici e da inquadrare, a far data dall'01/01/2023, nella posizione economica immediatamente superiore della categoria di appartenenza;

CONSIDERATO che, stante quanto previsto dall'art. 6, comma 5 del citato Bando di Selezione, i dipendenti interessati hanno avuto la possibilità di formulare, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione degli esiti, istanza di riesame avverso gli atti della procedura di selezione e le graduatorie;

VISTE tutte le istanze di riesame pervenute entro il predetto termine di scadenza (20/01/2024);

PRESO ATTO che, in esito alla precitata fase di riesame, i vincitori della procedura selettiva in oggetto sono gli stessi di cui alle graduatorie approvate con il precitato D.D. n. 912 del 21/12/2023;

VISTA la direttoriale prot. n. 62785, in data 14/03/2024, avente ad oggetto "Valutazione della performance anno 2022 – Esito Collegio di Conciliazione", con cui, tra l'altro, *facendo seguito alle note prot. n. 158242 del 27/07/2023 e prot. n. 161873 del 02/08/2023, con cui sono stati trasmessi i punteggi di valutazione della performance – anno 2022, si comunica* la variazione, intervenuta

all'esito delle procedure conciliative, della valutazione del Dott. Raffaele Paolo Coluccia – da p.ti 81 a p.ti 84;

RITENUTO di dover dare atto del nuovo punteggio di valutazione della performance – anno 2022, pari a p.ti 84, conseguito dal dipendente Coluccia Raffaele Paolo, appartenente alla Cat. C – Amministrativa, per effetto della variazione intervenuta all'esito delle procedure conciliative sopra specificate e, conseguentemente, di dover aggiornare il punteggio complessivo del dipendente in questione da 30,74 - come indicato nella graduatoria di Cat. C – Amministrativa, approvata, tra le altre, con D.D. n. 912/2023 - a quello di 30,86;

CONSIDERATO che la rideterminazione, come sopra specificata, del punteggio di 30,86, intervenuta all'esito delle procedure conciliative, non ha sortito effetti di variazione nella graduatoria di Cat. C – Amministrativa, approvata dal D.D. n. 912/2023, rimanendo ivi invariata la collocazione del candidato Coluccia Raffaele Paolo alla posizione n. 64;

VISTA la nota, acquisita al protocollo generale, in data 22/02/2024, con il n. 44911, con cui il Dott. Miglietta Salvatore, utilmente collocato, con il punteggio di 38,78, alla posizione n. 32 della graduatoria di Categoria C – Amministrativa, approvata con D.D. n. 912/2023 e vincitore della procedura di Selezione in questione per il passaggio dall'attuale posizione economica C1 alla posizione economica C2, dichiara di rinunciare alla Progressione Economica Orizzontale 2023;

VISTA la nota, acquisita al protocollo generale, in data 22/02/2024, con il n. 44914, con cui il Dott. Renna Tonio Marsonofrio, utilmente collocato, con il punteggio di 35, alla posizione n. 38 della graduatoria di Categoria C – Amministrativa, approvata con D.D. n. 912/2023 e vincitore della procedura di Selezione in questione per il passaggio dall'attuale posizione economica C1 alla posizione economica C2, dichiara di rinunciare alla Progressione Economica Orizzontale 2023;

VISTE le dirigenziali prot. n. 67479 e prot. n. 67480, entrambe in data 22/03/2024, con cui si prende atto delle dichiarazioni di rinuncia alla Progressione Economica Orizzontale 2023 per il passaggio dall'attuale posizione economica C1 alla posizione economica C2, dei due dipendenti sopra specificati, rispettivamente, Miglietta Salvatore e Renna Tonio Marsonofrio, *fermo restando che ciascuno dei dipendenti interessati, nulla avrà a pretendere più a qualsiasi titolo, ragione, ed azione, invocata o invocabile, comunque connessa e/o riveniente dalla Progressione Economica Orizzontale 2023*, oggetto del riscontro in questione, *anche se non espressamente ivi menzionata*;

ACCERTATO che, per effetto della rinuncia alla Progressione Economica Orizzontale 2023 per il passaggio dall'attuale posizione economica C1 alla posizione economica C2 dei due dipendenti, rispettivamente, Miglietta Salvatore e Renna Tonio Marsonofrio, si determina una economia pari a € 840,50 (€ 420,25 x 2), che si aggiunge alle risorse di € 88,16, di cui alla tabella allegata (all. 2) al D.D. n. 912/2023, residue dopo le due fasi di riassegnazione dei resti, per come stabilito dall'art. 7 del Bando di selezione, per un totale complessivo pari a € **928,66**;

TENUTO CONTO che, ai sensi di quanto previsto dal precitato art. 7, rubricato “*Ripartizione delle risorse finanziarie*”, del D.D. n. 348/2023, sopra specificato, secondo cui *all'esito del procedimento selettivo, le eventuali economie, che residuassero dopo le due fasi di riassegnazione dei resti prima descritte, fatta salva la possibilità a favore della categoria/area che consente un ulteriore passaggio con il minimo contributo di risorse, verranno destinate al “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D” dell'esercizio finanziario successivo, ferma restando la specifica finalizzazione già definita, ai sensi dell'art. 88, comma 5, del CCNL 16/10/2008, la cui applicazione è prevista dall'art. 66, comma 4, del CCNL del 19/04/2018*;

CONSIDERATO che, in attuazione della precitata disposizione del Bando di Selezione, le economie di cui sopra (€ 928,66) consentono di finanziare solo un ulteriore passaggio alla posizione economica superiore con il minimo contributo di risorse a favore della categoria C dell'Area Amministrativa;

TENUTO CONTO che, tra i costi di passaggio alla posizione economica superiore di ciascuno dei primi candidati non vincitori, utilmente collocati in ciascuna delle graduatorie di cui al D.D. n. 912/2023, quello che richiede l'utilizzo del minimo contributo di risorse, pari a € 824,79, è quello corrispondente al passaggio dalla posizione economica C6 alla posizione Economica C7 della dipendente Monica Bettassa, utilmente collocata alla posizione n. 39 della graduatoria di categoria C dell'Area Amministrativa;

ACCERTATO che, a seguito del passaggio della precitata dipendente alla posizione economica superiore, si registra un'economia totale di € 103,87 (€ 928,66 - € 824,79), che sarà destinata al "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" dell'esercizio finanziario successivo, in attuazione di quanto disposto dal precitato art. 7 del Bando di selezione;

DECRETA

- Art. 1 Per le motivazioni espresse in premessa, dare atto del nuovo punteggio di valutazione della performance – anno 2022, pari a p.ti 84, conseguito dal dipendente Coluccia Raffaele Paolo, appartenente alla Cat. C – Amministrativa, a seguito della variazione intervenuta all'esito delle procedure conciliative specificate nel preambolo e, per l'effetto, rettificare il punteggio complessivo del dipendente da 30,74 - come indicato nella graduatoria di Cat. C – Amministrativa, approvata con D.D. n. 912/2023, a quello di 30,86.
- Art. 2 Rettificare parzialmente il D.D. n. 912/2023, limitatamente alla graduatoria di Cat. C – Amministrativa, a seguito della rinuncia alla Progressione Economica Orizzontale 2023 dei candidati Miglietta Salvatore e Renna Tonio Marsonofrio e del subentro della candidata Bettassa Monica, graduatoria ridefinita - per come allegata al presente decreto di cui è parte integrante (all. 1) - e in cui sono state evidenziate con asterisco le unità di personale risultate vincitrici e da inquadrare, a far data dall'01/01/2023, nella posizione economica immediatamente superiore della categoria di appartenenza.
- Art. 3 Restano ferme tutte le altre graduatorie approvate con il precitato D.D. n. 912/2023.
- Art. 4 - L'Ufficio Stipendi attribuirà al personale risultato vincitore il trattamento economico corrispondente alla nuova posizione economica conseguita, con spesa complessiva gravante sulle pertinenti voci del B.U. del corrente esercizio finanziario.
- Art. 5 - Avverso le graduatorie sono ammessi, altresì, i rimedi amministrativi e giurisdizionali consentiti dall'ordinamento.
- Art. 6 - Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito di Ateneo: www.unisalento.it nella sezione "Bandi e Concorsi – Procedure selettive riservate al personale in servizio".

LA DIRIGENTE DELEGATA
(Dott.ssa Gabriella Gianfrate)

Alla Raccolta
Alla pubblicazione sull'Albo on-line
Alla pubblicazione sul sito web di Ateneo
All'Ufficio Stipendi