



DELIBERAZIONI ANNO 2016

Seduta del 7 gennaio 2016

Pianificazione degli obiettivi operativi che l'Ateneo si propone di raggiungere nell'anno 2016.

DELIBERAZIONE N.1

1. Fissare gli obiettivi operativi per l'anno 2016 nei seguenti 4 punti:
 - a. Adozione del telelavoro quale forma ordinaria di prestazione lavorativa, in conformità alle previsioni del regolamento già adottato, con emanazione del nuovo bando - entro il mese di maggio 2016
 - b. Riprogettazione del sito Web e degli altri servizi informatici con l'adozione degli accorgimenti necessari al superamento di ogni ostacolo alla piena accessibilità del sito e dei servizi medesimi e con il coinvolgimento, nelle diverse fasi di progettazione, verifica e collaudo, delle disabilità rappresentate dagli studenti e dal personale - entro il 31 dicembre 2016.
 - c. Azione di formazione e informazione tesa a migliorare le tecniche di comunicazione tra il personale tecnico amministrativo nell'ambito dei diversi ruoli, all'interno dell'Ateneo - entro il 31 dicembre 2016, l'organizzazione di almeno 2 eventi formativi.
 - d. Razionalizzazione e ottimizzazione delle tempistiche dei bandi relativi ai Servizi all'infanzia-asilo nido e scuola per l'infanzia/ludoteca, al fine di allinearli alle esigenze delle famiglie in coerenza con il calendario scolastico - entro il 1° giugno 2016 in previsione della chiusura estiva delle scuole pubbliche, entro il 1° settembre 2016 in previsione dell'inizio dell'anno scolastico ed entro il 1° dicembre in previsione delle vacanze natalizie.
2. Trasmettere nota in risposta al prot. n. 93480 del 21.12.2015 per comunicare al Direttore Generale le proposte degli obiettivi operativi per l'anno in corso deliberate dal CUG.

Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio. Modulistica prevista nell' art. 11

DELIBERAZIONE N. 2

1. Adottare il modello allegato quale modulistica prevista nell'art. 11 del Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio.
2. Inoltrare il modulo all'Ufficio Affari Istituzionali ai fini dell'istruttoria del Regolamento.

Seduta del 25 gennaio 2016

Relazione "Indagine sul benessere lavorativo 2015" a cura del Nucleo di Valutazione.

DELIBERAZIONE N. 3

Inviare nota al Direttore Generale e, in copia conoscenza al Magnifico Rettore, per chiedere un intervento in nome di una più ampia visione di Benessere lavorativo, che miri allo studio dei carichi di lavoro, dell'assegnazione dei compiti in maniera trasparente, della rideterminazione delle dotazioni organiche, che aspiri, oltre all'efficienza e all'efficacia delle proprie azioni, anche alla riduzione dei costi economici e alla funzionalità delle strutture.



Servizi per l'infanzia, "Asilo nido e scuola per l'infanzia/ludoteca 2015-2016 e "Bambini estate 2016".

DELIBERAZIONE N.4

Inviare nota al Magnifico Rettore e al Direttore Generale al fine di:

- chiedere alla Ripartizione Affari Finanziari di procedere alla copertura finanziaria dei due bandi per i servizi all'infanzia, "Asilo nido e scuola per l'infanzia/ludoteca 2015-2016" e "Bambini estate 2016"
- sollecitare la Ripartizione Risorse Umane all'avvio delle procedure necessarie per la pubblicazione dei bandi in tempi utili
- invitare il Consiglio degli studenti a valutare la possibilità di attribuire parte del fondo a disposizione per finanziare l'iniziativa ai fini della partecipazione della comunità studentesca, limitatamente al bando dell'asilo nido e della scuola per l'infanzia.

Seduta del 24 febbraio 2016

Lettera indirizzata al rettore riguardo la violazione dell'art. 2087 del Codice Civile.

DELIBERAZIONE N.5

.....omissis....

Documentazione istanza ..omissis....

DELIBERAZIONE N. 6

.....omissis...

4. Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio – Nota del Rettore

DELIBERAZIONE N.7

Rispondere alla nota del rettore per spiegare le ragioni dell'articolato proposto dal Comitato e dare la propria disponibilità a interfacciarsi con la Commissione nominata dal Senato Accademico con delibera n. 182 del 21.12.2015

Compiti e confini del CUG in materia di malessere organizzativo

DELIBERAZIONE N.8

La Presidente introduce l'argomento esponendo il problema riguardo alcune richieste di accesso alla registrazione vocale delle sedute del CUG. L'Ufficio OO.CC non ha un archivio dei file "vocali", dato che le registrazioni vengono effettuate esclusivamente come supporto, ai fini di una più fedele redazione del verbale, e, dopo la stesura del verbale, vengono cancellate. Ogni componente, quando riceve la bozza del verbale, ha la facoltà di correggere e integrare il proprio intervento prima dell'approvazione del verbale stesso. Per ciò che concerne il contenuto delle delibere, invece, visto che in passato si è verificata qualche incomprensione, la presidente chiede ai componenti la massima attenzione nel momento dell'enunciazione della delibera, e si impegna, altresì, a ripetere il contenuto della deliberazione, in modo che venga messo per iscritto seduta stante.



Seduta del 21 marzo 2016

Approvazione regolamento Patrocinio

DELIBERAZIONE N.9

Art.1 Approvare la bozza del Regolamento per la concessione del Patrocinio e l'utilizzo del logo del Comitato Unico di Garanzia (All.1)

Art.2 Inviare la bozza del "Regolamento per la concessione del Patrocinio e l'utilizzo del logo del Comitato Unico di Garanzia" agli uffici competenti.

Organizzazione evento – determinazioni

DELIBERAZIONE N. 10

Invitare la Prof.ssa Emanuela Ingusci a partecipare alla prossima seduta del Comitato che si terrà lunedì 11 aprile 2016.

Adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane - versamento quota per l'anno 2016.

DELIBERAZIONE N. 11

Confermare la propria determinazione a che l'Università continui ad aderire alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane per come deliberato nelle sedute del 27.5.2014 del Senato Accademico, e del 29.5.2014 del Consiglio di Amministrazione, regolarizzando il pagamento delle quote di iscrizione secondo le indicazioni fornite dall'Ente.

Relazione del Nucleo di Valutazione: Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità anno 2014

DELIBERAZIONE N. 12

Prendere atto di quanto rilevato dal Nucleo condividendone le valutazioni, con l'auspicio che l'Amministrazione possa prendere in considerazione i suggerimenti formulati con riferimento specifico all'esigenza di maggiore trasparenza, di tempestività nel completamento delle procedure di erogazione dei compensi incentivanti e di miglioramento della comunicazione inter istituzionale.

Relazione del Nucleo di Valutazione: Monitoraggio sull'applicazione degli strumenti di valutazione della performance individuale e sull'erogazione dei premi relativi ai cicli della performance 2011, 2012, 2013 e 2014

DELIBERAZIONE N. 13

Prendere atto della ricognizione effettuata dal Nucleo di Valutazione, sia per i processi avviati che per la tempistica, nonché sulle criticità sottese al disallineamento temporale verificatosi negli anni tra il periodo a cui gli istituti premianti si riferiscono e quello della loro eventuale attribuzione e liquidazione.



Seduta del 11 aprile 2016

Organizzazione evento formativo - incontro con la prof.ssa Ingusci - determinazioni

DELIBERAZIONE N. 14

Art.1 Organizzare un corso di formazione della durata di circa otto ore da espletarsi in più sessioni prima della chiusura estiva, rivolto ai capi servizio, capi ufficio, capi area, coordinatori amministrativi e manager didattici, alla presenza di 20 massimo 25 persone a sessione.

Art.2 Organizzare una giornata di formazione di primo livello rivolta a tutti i lavoratori da espletarsi dopo la chiusura estiva con gruppi di 100-150 persone, possibilmente con il riconoscimento del credito formativo.

Relazione attività CUG 2015

DELIBERAZIONE N. 15

Condividere e fare propria la relazione redatta dalla Presidente sull'attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia nell'anno 2015 (All.1)

Seduta del 11 maggio 2016

Organizzazione evento formativo – determinazioni

DELIBERAZIONE N. 16

Chiedere al Magnifico Rettore l'autorizzazione per organizzare due giornate di formazione dal titolo "Comunicazione interpersonale nelle strutture organizzative", rivolte al Personale Tecnico Amministrativo e tenute dalla Dott.ssa Emanuela Ingusci.

Seduta del 23 maggio 2016

Eventuale caso di discriminazione di genere – determinazioni

DELIBERAZIONE N. 17

...omissis...

Organizzazione evento formativo – aggiornamenti

DELIBERAZIONE N. 18

Inviare nota al Direttore Generale ai fini delle necessarie disposizioni agli uffici competenti per passare alle fasi attuative dell'evento formativo "Comunicazione interpersonale nelle strutture organizzative" da realizzarsi entro la fine del 2016, con il riconoscimento di un numero congruo di crediti formativi.



Seduta del 13 giugno 2016

DELIBERAZIONE N.19

- Art. 1 Esprimere parere favorevole alla proposta di “Piano Triennale di Formazione del Personale Tecnico e Amministrativo 2016-2018”.
- Art. 2 Proporre - per il futuro – la previsione e l’attivazione di corsi di formazione destinato al personale tecnico, finalizzati all’utilizzo di macchinari specifici, comuni a più laboratori - quali microscopi a scansione, sistemi da vuoto, spettroscopia - e corsi su temi relativi la corretta gestione dei laboratori di ricerca, al fine di migliorare l'efficienza della ricerca stessa.
- Art.3 Chiedere che l’accesso alla formazione on-line dell’Ateneo sia strutturato in maniera adeguata al personale non vedente.
- Art.4 Auspicare, per il futuro, un maggior coinvolgimento del CUG in ordine alle iniziative inerenti i temi della formazione per le pari opportunità e la cultura di genere.

Seduta del 20 settembre 2016

DELIBERAZIONE N. 20

Inviare nota al Rettore in cui si ripropone la volontà del CUG di confermare la proposta di Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio e si chiede quale sia l’iter di approvazione di tale proposta.

Seduta del 18 ottobre 2016

DELIBERAZIONE N. 21

- Art. 1 Prendere atto degli aggiornamenti forniti dalla Presidente in merito al Convegno “Qualità del lavoro, benessere organizzativo e performance nelle pubbliche amministrazioni” e della disponibilità dei componenti del Comitato di collaborare con l’avv. Mariano nella stesura del documento che sarà presentato dallo stesso avv. Mariano nel predetto Convegno.
- Art. 2 Invitare la Sig.ra Maniglio ad informarsi presso gli uffici dell’amministrazione centrale, competenti per materia, della procedura da seguire per il rimborso delle spese di missione e per il riconoscimento della formazione quale aggiornamento professionale.



DELIBERAZIONE N. 22

Dare mandato alla Presidente di predisporre una nota di risposta alla mail del sig. De Pascalis assunta al protocollo generale con n. 72817 del 29.09.2016, per ribadire quanto già precisato nella nota prot. n. 72817 del 28.09.2016, in merito all'incompetenza dell'organo su questioni riguardanti all'esercizio del potere direttivo dei dirigenti.

Seduta del 16 novembre 2016

DELIBERAZIONE N. 23

Rinviare la presentazione del libro nel mese di marzo 2017.

Seduta del 7 dicembre 2016

DELIBERAZIONE N. 24

Viste le delibere dei due organi di governo di cui all'epigrafe, il CUG conviene di estendere anche ai padri non lavoratori i diritti di agevolazioni allo studio per questione di genitorialità e si impegna a sollecitare il Direttore Generale di adottare i provvedimenti necessari a estendere tale diritto a tutte le strutture didattiche dell'Ateneo.



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**





**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

